

UdGImpacte



UdG Impacte

Curs acadèmic 2024-2025

Presentació del rector

2

La UdG en xifres

4

Campus i centres

6

Rànquings 2024-2025

8

Pla Estratègic UdG2030

11

Aliança Europea Across

17

Docència, aprenentatge i inserció laboral

23

Recerca i transferència del coneixement

39

Comunitat universitària

57

Compromís social

69

Relacions amb l'entorn i projecció externa

79

Notícies UdG

89

Presentació del rector

Aquesta és la vuitena i darrera Memòria Acadèmica que presento. Es tracta d’una nova edició de l’*UdG Impacte*, que comprèn el més rellevant que s’ha fet al llarg del curs 2024-2025, fruit d’un esforç col·lectiu que va més enllà d’un curs acadèmic. Durant aquests darrers anys, s’ha hagut de fer front a múltiples i inesperades crisis que, com totes i tots sabeu, han estat de tot tipus -sanitàries, climàtiques i geopolítiques-, a la vegada que s’han experimentat transformacions disruptives en l’àmbit de les tecnologies de la informació que afecten profundament la tasca universitària. Crisis i transformacions que s’han pogut superar i assimilar gràcies al compromís de tota la comunitat universitària, que ha donat mostres de resiliència i voluntat de millora constant.

D’aquesta manera, en un món marcat per incerteses globals i transformacions profundes, la Universitat de Girona ha sabut reafirmar el seu paper com a institució de referència en l’àmbit de l’educació, la recerca, la innovació, la transferència de coneixement i el compromís comunitari, amb una voluntat d’arrelar-se en el territori i ser, a la vegada, un actor global en un món on la internacionalització ha deixat de ser una opció per esdevenir una realitat.

Abans d’entrar en el contingut d’aquest document, vull esmentar breument els avenços que s’han fet en la **consolidació de la institució**, en la renovació del projecte **de model educatiu**, en els primers passos dins de l’**aliança universitària europea Across**, en les **inversions estratègiques** que s’han fet i en la labor continuada per enllaçar la tasca universitària amb l’activitat del dens **teixit comunitari** present a la nostra demarcació.

En relació a la **consolidació de la institució**, destaca, com no podia ser d’altra manera, l’aprovació dels nous Estatuts. La UdG els ha aprovat aquest any, fruit d’un procés participatiu i del treball rigorós, i regulen amb claredat el funcionament institucional i enforteixen els principis d’autonomia, transparència i responsabilitat pública. Aquesta reforma normativa és la base sobre la qual es construeix una universitat més robusta, capaç de respondre amb agilitat i coherència als reptes contemporanis.

Com ja és sabut, els Estatuts tenen una funció essencial en la regulació, organització i governança de la nostra institució, i actuen com el marc normatiu que defineix el seu funcionament i estructura interna, garantint que la Universitat compleixi amb la missió educativa, de recerca, de transferència del coneixement i de servei al territori i a una societat en plena transformació. No hi ha dubte que els nous Estatuts són una aposta ferma per la modernització i l’enfortiment de l’estructura institucional de la UdG, amb la voluntat de consolidar el seu paper com a institució d’educació superior de referència, formadora de noves generacions de professionals, impulsora de recerca puntera i compromesa amb la transferència de coneixement, la internacionalització, la justícia i el progrés social.

Pel que fa a la **renovació del projecte de model educatiu**, em plau confirmar que el model UdGXXI ja està fent els primers passos. Aquest projecte, que posa l’accent en una presencialitat més activa, la voluntat d’impulsar un coneixement significatiu en els seus programes, el tractament transversal de les disciplines i la integració de tecnologies emergents en la docència i la recerca, ha començat a posar les primeres pedres alineant els calendaris i horaris acadèmics de totes les facultats i escoles de la UdG, a la vegada que s’han començat a incloure en els plans d’estudi les noves competències transversals que han d’assolir tots els i les estudiants que escullen la UdG per fer realitat la seva formació universitària.

També és important anunciar que s’està consolidant el projecte *The European University for Cross-Border Knowledge Sharing* (**Across**), impulsat per nou universitats europees transfrontereres -Banja Luka (Bòsnia i Hercegovina), Bialystok (Polònia), Chemnitz (Alemanya), Craiova (Romania), Nova Gorica (Eslovènia), Perpinyà (França), Udine (Itàlia) i Ruse (Bulgària)- a més d’una universitat associada, la de Lviv (Ucraïna). Enguany, s’han constituït diverses comissions temàtiques integrades per representants de les diverses universitats, i pel que fa concretament a la UdG, representants del seu estudiantat han participat en activitats creades per l’Across; i també s’està explorant la creació de programes conjunts en l’àmbit de grau i postgrau, essent el nostre soci preferencial la Universitat de Perpinyà. Un objectiu d’Across és també que aquesta experiència d’aprenentatge europea suposi una crida a la pau i a la cooperació, on les fronteres cada vegada siguin menys rellevants, i més presents els ponts entre societats.

A nivell **d’infraestructures**, destaca la restauració de l’Aula Magna, símbol patrimonial de la institució, amb la qual no només s’adequa un espai emblemàtic per a l’activitat acadèmica i cultural de la UdG, sinó que vol ser el marc solemne on se celebrin les graduacions de les i els estudiants. Així mateix, cal apuntar que s’ha rubricat l’adquisició de cinc cases del complex de les Butinyanes, garantint la capacitat d’expansió de la Universitat i ampliant la presència de la UdG al Barri Vell de la ciutat. També son significatius els avanços urbanístics per a la construcció d’una nova residència d’estudiants al campus de Montilivi i la planificació del nou Campus de la Salut, que està cridat a ser la millor i major oportunitat d’expansió de la UdG de les properes dècades.

Pel que fa al repte de la transferència i la cohesió territorial, vull remarcar la importància que té per a la UdG la vinculació amb el **teixit comunitari**. La consolidació de l’organització Alumni, que agrupa les i els antics estudiants, i de la comunitat sènior, formada per professionals jubilats vinculats a la Universitat, han enriquit darrerament el nostre ecosistema humà. Aquests col·lectius són un actiu de memòria, talent i vincle intergeneracional que contribueixen a fer de la Universitat un espai viu més enllà de les aules. A més, enguany destaca, a banda de la creació de diverses noves càtedres, el fet que la UdG hagi superat la xifra emblemàtica de cinquanta, que són l’empremta, la veu i la col·laboració de la institució amb el teixit social (acadèmic, empresarial, social, intel·lectual) en el territori.

Per acabar, he de dir que tot aquest avenç s’ha produït en un **context global convuls**, marcat per conflictes armats com la guerra d’Ucraïna, el genocidi a Gaza, i en un entorn d’incerteses geopolítiques que afecten les dinàmiques socials i educatives. A més, assistim a l’emergència d’institucions d’educació superior deslligades del coneixement i del territori i que poden suposar un perill per a universitats arrelades com la nostra, si no fem valer tot allò que aportem, que és molt. Per tot això, aquesta Memòria anual no només és una relació de fets: és un retrat viu d’una comunitat que pensa, crea, transforma i se supera. És el testimoni d’una Universitat que s’enforteix des de la proximitat per continuar essent far de saber i motor d’esperança molt més enllà de les nostres contrades.



Campus i estructures

197.496 m² de superfície construïda
3 campus
1 Parc de Recerca i Innovació
9 facultats i escoles
1 Escola de doctorat
6 centres adscrits
24 departaments
12 instituts de recerca propis
3 instituts de recerca participats
(centres de recerca programa CERCA)
53 càtedres



Pressupost

128.342.779 € - Pressupost 2024
137.424.954 € - Pressupost 2025
65.212.423 € - Finançament bàsic de la Generalitat pressupostat l'any 2024
68.323.903 € - Finançament bàsic de la Generalitat pressupostat l'any 2025



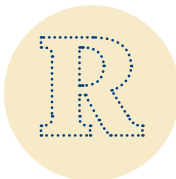
Comunitat universitària

15.877 estudiants de la UdG
1.624 personal docent i investigador
627 personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis



Docència

GRAUS
49 titulacions de grau
17 dobles titulacions de grau
5 dobles titulacions internacionals de grau
11.261 estudiants de grau (centres propis)
2.599 estudiants de grau (centres adscrits)
1.840 titulats de grau (centres propis curs 2023-2024)
490 titulats de grau (centres adscrits curs 2023-2024)
MÀSTERS
29 màsters universitaris
23 màsters interuniversitaris
21 convenis de doble titulació de màster internacional
2 dobles titulacions
1.049 estudiants de màster universitari
646 titulats de màster universitari (2023-2024)
20 estudiants de màster universitari (centres adscrits)
23 titulats de màster universitari (centres adscrits) (2023-2024)
DOCTORAT
14 programes de doctorat (8 d'universitaris i 6 d'interuniversitaris)
968 estudiants de doctorat (336 d'internacionals)
FORMACIÓ CONTINUADA
30 màsters propis
466 estudiants de màster propi
2.165 estudiants matriculats en activitats de formació continuada
ALTRES PROGRAMES FORMATIUS
170 estudiants del Programa Josep Torrellas



Recerca

PROJECTES ACTIUS
223 projectes de recerca actius el 2024 (45 d'internacionals)
56 grups de recerca SGR
RESULTATS
33 llibres de recerca
249 capítols de llibre
1.083 articles indexats ISI
137 tesis doctorals llegides a la UdG (2024)
58 tesis amb menció internacional i 5 amb menció industrial
TRANSFERÈNCIA TECNOLÒGICA
7 grups TECNIO
4 patents europees
2 patents espanyoles
1 patent llicenciada
7 empreses de base tecnològica participades per la UdG



Campus Barri Vell

- Facultat de Lletres
www.udg.edu/fl
- Facultat d'Educació i Psicologia
www.udg.edu/fep
- Facultat de Turisme
www.udg.edu/ft

Campus Girona Centre

- Facultat de Medicina
www.udg.edu/fm
- Facultat d'Infermeria
www.udg.edu/fi

Parc de Recerca i Innovació

- Parc de Recerca i Innovació
www.parcudg.com
- Fundació Universitat de Girona: Innovació i Formació
www.fundacioudg.org
- Fundació Girona Regió del Coneixement
www.fgrc.cat

Campus Montilivi

- Facultat de Ciències
www.udg.edu/fc
- Facultat de Dret
www.udg.edu/fd
- Facultat de Ciències Econòmiques i Empresariales
www.udg.edu/fcee
- Escola Politècnica Superior
www.udg.edu/eps
- Centre d'Informació i Assessorament dels Estudiants
www.udg.edu/ciae
- Escola de Doctorat
www.udg.edu/ed

Centres i escoles adscrites

Escola Universitària de la Salut i l'Esport (EUSES)
www.euses.cat

Escola Universitària de Turisme Euroaula
www.euroaula.com

Escola Universitària d'Hoteleria i Turisme de Sant Pol de Mar
www.santpol.edu.es

Escola Universitària Formatic Barcelona
www.formaticbarcelona.com

Escola Universitària ERAM
www.eram.cat

Escola Universitària Mediterrani
www.mediterrani.com

Rànquings 2024-2025



2.318 universitats de 125 països **201-300**



74



95



101-200



1.477 universitats mundials **214**



1.172 universitats mundials **189**



77 universitats Estat **8**



2.092 universitats de 108 països **801-1000**



2.500 universitats **801-900**



21.462 universitats **797**



82 universitats Estat **15**



71 universitats Estat **10**

Pressupost 2025 - Quadre resum per capítols	
ESTAT D'INGRESSOS	euros
CAPÍTOL 3 - Taxes, preus públics i altres ingressos	23,255,471
CAPÍTOL 4 - Transferències corrents	91,779,856
CAPÍTOL 5 - Ingressos patrimonials	1,909,414
Subtotal corrent	116,944,741
CAPÍTOL 6 - Venda d'inversions reals	0
CAPÍTOL 7 - Transferències de capital	18,257,281
Subtotal capital	18,257,281
CAPÍTOL 8 - Actius financers	2,222,932
CAPÍTOL 9 - Passius financers	0
Subtotal financer	2,222,932
TOTAL INGRESSOS	137,424,954
ESTAT DE DESPESES	euros
CAPÍTOL 1 - Despeses de personal	96,971,080
CAPÍTOL 2 - Despeses corrents de béns i serveis	21,720,667
CAPÍTOL 3 - Despeses financeres	5.500
CAPÍTOL 4 - Transferències corrents	1,785,209
CAPÍTOL 5 - Fons de contingències	0
Subtotal corrent	120,482,456
CAPÍTOL 6 - Inversions reals	16,922,498
CAPÍTOL 7 - Transferències de capital	0
Subtotal capital	16,922,498
CAPÍTOL 8 - Actius financers	20.000
CAPÍTOL 9 - Passius financers	0
Subtotal financer	20,000
TOTAL DESPESES	137,424,954

Pla Estratègic
UdG2030

Pla Estratègic UdG2030: la suma d'intel·ligències

El Pla Estratègic UdG2030: la suma d'intel·ligències va ser aprovat pels òrgans de govern de la Universitat de Girona durant els primers mesos de l'any 2019 (sessió 3/2019 del Claustre de la UdG, de 14 de març; sessió 2/2019 del Consell de Govern de la UdG, de 21 de març; sessió 2/2019 del Consell Social, d'11 d'abril). Aquest pla preveu que la UdG se singularitzi en la suma d'intel·ligències, entès aquest concepte com la combinació sinèrgica de la intel·ligència natural, la intel·ligència artificial i la intel·ligència col·lectiva. Pel que fa al desplegament, el pla s'estructura en 7 línies estratègiques, que contenen cadascuna entre 2 i 4 objectius estratègics.

Per a la implementació de les accions que s'han d'anar derivant del Pla Estratègic es va crear un grup de treball, integrat per persones de la mateixa Universitat i per persones de l'entorn econòmic i social, per concretar accions que permetin assolir els objectius plantejats. D'aquest grup de treball en va sorgir una estructura de 4 eixos i 20 accions, cadascuna de les quals pot desplegar-se en una o més actuacions concretes (*vegeu taula adjunta*). Així mateix, a finals de l'any 2021, la mateixa empresa consultora que havia acompanyat la definició de l'horitzó estratègic va fer una tasca d'actualització, tant pel que fa al context com pel que fa a propostes de possibles actuacions, algunes de les quals s'han incorporat dins les accions previstes. Del procés de desplegament se n'ha informat periòdicament al Consell de Govern. A més a més, per fer-ne un seguiment més acurat, s'han incorporat les accions de Pla Estratègic al sistema de seguiment de Plans institucionals (*Service Now*).



Eixos i accions vinculades al <i>Pla Estratègic UdG2030: la suma d'intel·ligències</i>	
Eix 1 La suma d'intel·ligències per a l'impacte social tot aportant innovació sociocultural i socioeconòmica al territori	1.1 Impulsar projectes innovadors, en base al concepte de la suma d'intel·ligències, per al sector social de Catalunya. 1.2 Promoure el coneixement i l'ús de la intel·ligència artificial i les anàlisis de grans volums de dades (<i>big data</i>) entre les empreses catalanes. 1.3 Atraure a Girona l'organització d'un gran esdeveniment (congrés, fira) que sigui una referència nacional o internacional en IA o suma d'intel·ligències. 1.4 Generar i liderar debat en l'entorn econòmic i social sobre les implicacions de la IA, i atraure a la UdG l'Observatori d'Ètica en Intel·ligència Artificial de Catalunya, previst en l'Estratègia d'Intel·ligència Artificial de Catalunya (Generalitat de Catalunya). 1.5 Cercar i concretar aliances amb empreses del sector de la IA, amb universitats que fan plantejaments similars als de la UdG, o amb associacions, clústers i xarxes.
Eix 2 Aprendre en la suma d'intel·ligències i oferir un aprenentatge integral i de valor per als estudiants	2.1 Promoure que els congressos d'innovació docent incloguin sessions, tallers, comissions o etiquetes al voltant de la suma d'intel·ligències. 2.2 Organitzar formació específica en intel·ligència artificial i suma d'intel·ligències per a PDI i PAS. 2.3 Promoure la creació de grups o xarxes d'innovació docent, integrats a l'ICE, que experimentin la docència amb eines d'intel·ligència artificial. 2.4 Afegir a l'oferta de formació transversal per als investigadors en formació una activitat a l'entorn de la suma d'intel·ligències. 2.5 Incorporar competències d'intel·ligència artificial en els estudis i facilitar la suma d'intel·ligències entre àmbits diferents, incidint en l'organització i disseny dels estudis.
Eix 3 Fer recerca des de la suma d'intel·ligències i assegurar talent per a la suma d'intel·ligències	3.1 Detectar línies de recerca que presentin un alt potencial per atraure projectes amb finançament extern, amb aliances amb centres d'excel·lència o empreses de referència. 3.2 Incorporar talent investigador jove de primer nivell amb potencial per catalitzar activitat de recerca fonamentada en la suma d'intel·ligències. 3.3 Alinear amb el <i>Pla Estratègic UdG2030: la suma d'intel·ligències</i> la política d'atracció, contractació i estabilització de personal. 3.4 Organitzar les línies d'ajut intern (per a docència, per a recerca o per a personal) de manera que s'alineïn amb el pla. 3.5 Integrar les diverses bases de dades de la Universitat i assegurar-ne la completeness i fiabilitat, per tal de poder utilitzar-les amb garanties en la gestió universitària.
Eix 4 Donar a conèixer la Universitat de la suma d'intel·ligències	4.1 Establir una crida permanent a la comunitat universitària de propostes d'actuació i impulsar els canals de comunicació interns. 4.2 Repensar les eines de gestió per a la digitalització de la Universitat i promoure les que faciliten el treball en equip i la comunicació entre la comunitat. 4.3 Socialitzar el Pla Estratègic i les accions i projectes que se'n deriven entre les universitats i estructures universitàries amb qui habitualment treballem. 4.4 Crear, difondre i impulsar la marca «UdG: la Universitat de la suma d'intel·ligències» i fer-la visible, especialment entre els estudiants i futurs estudiants. 4.5 Enfortir els diversos canals de contacte amb l'entorn, per tal de detectar necessitats i poder-hi donar respostes.



L'Observatori d'Ètica en Intel·ligència Artificial de Catalunya (OEIAC) es va posar en marxa a finals de 2020 com una de les càtedres de la UdG. Des de llavors s'ha anat consolidant com un dels pilars de l'estratègia catalana d'Intel·ligència Artificial (Catalonia.AI) amb el suport de la Secretaria de Polítiques Digitals de la Generalitat de Catalunya. L'activitat de l'OEIAC es focalitza a fomentar els usos ètics i responsables de la IA a través de 1) la provisió d'eines com el Model PIO sobre Obligacions i Drets, tenint en compte la nova Regulació sobre Intel·ligència Artificial (RIA) de la Unió Europea; 2) sessions de bones pràctiques amb tots els Models PIO disponibles, incloent-hi els models sectorials de salut i educació; i 3) el disseny i difusió de recursos pedagògics així com la transferència de coneixement mitjançant el Cicle de Seminaris OEIAC, que fomenta capacitat sociotècnica i el pensament crític. A més, l'OEIAC continua col·laborant en diversos projectes de caràcter públic, incloent-hi el Pla de sensibilització i confiança IA del Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital o el projecte PIGALL de l'Ajuntament de Girona, entre altres. Totes les activitats de l'OEIAC estan centrades a promoure, si escau, una integració de les aplicacions d'IA que sigui justa, equitativa i al servei del bé col·lectiu, amb polítiques públiques i desenvolupadors tecnològics corresponsabilitzats en aquest objectiu que s'anomena IA responsable.



La Càtedra UdG-Dexcom en Intel·ligència Artificial aplicada a la diabetis ha viscut un any intens d'activitats amb gran ressò científic i mediàtic. La càtedra es va inaugurar el juliol de 2024 i ha evidenciat el potencial transformador de la IA per millorar la qualitat de vida de les persones amb diabetis. S'han establert convenis de col·laboració amb les principals societats mèdiques (SED, FSED) i associacions de pacients (FEDE), convenis que es varen presentar l'octubre de 2024 al Congrés dels Diputats. Posteriorment, la càtedra ha estat presentada també a pacients, en el *Diabetes Experience Day* a Saragossa, i a professionals de la salut, coincidint amb congressos i reunions. S'ha organitzat un Workshop interprofessional, amb participació de professionals de la salut, investigadors i associacions de pacients, on es varen traçar les línies prioritàries a posar en marxa en els propers mesos. Així mateix, la Càtedra ha posat en marxa 8 projectes de recerca, en col·laboració amb centres locals com l'IDIBGI o EUSES i també altres hospitals i centres de recerca de Catalunya. Entre les activitats adreçades a estudiants, s'ha presentat la càtedra als estudiants de l'EPS i s'han organitzat activitats divulgatives i interactives coincidint amb el Dia Mundial de la Diabetis. S'ha organitzat la *Hackathon GlucoJam*, dedicada al disseny de minijocs educatius; i participat en el Fòrum Industrial de la UdG. L'interès dels estudiants ha crescut notablement: el nombre de joves que volen fer pràctiques o doctorats en IA i diabetis ja supera la desena. En l'àmbit internacional, la Càtedra Dexcom ha estat present en congressos de referència com l'EASD o el ATTD (*Advanced Technologies & Treatments for Diabetes*), que ha permès obrir diverses línies de col·laboració tant en recerca com en formació. També s'ha celebrat la *International Summer School on AI for Diabetes Management*, amb la participació com a ponents dels principals referents internacionals en IA aplicada a la diabetis. Amb vocació transformadora, la càtedra es consolida com a model d'aliança entre universitat, empresa i societat.



El 2024 s'ha posat en marxa la Càtedra INCIBE en Digitalització i Ciberseguretat Hídrica, formada per investigadors en criminologia, informàtica i enginyeria química de la UdG. Aquesta càtedra ha comptat amb una subvenció d'INCIBE per tractar un tema de cada cop més rellevància, com és la ciberseguretat aplicada a les infraestructures que gestionen l'aigua. En col·laboració amb el Catalan Water Partnership, Agbar, ICRA, Eurecat i l'Agència de Ciberseguretat de Catalunya s'han dut a terme diferents activitats centrades en tres pilars: recerca, formació d'estudiants i formació d'empreses. D'aquestes activitats, destaquem els informes elaborats, que es poden consultar a la web de la càtedra (www.cyberh2o.es) els tallers i *hackatons* realitzats, formació per empreses, teòrica i pràctica, l'oportunitat de realitzar pràctiques en empreses d'aigua, el primer congrés de ciberseguretat hídrica d'Espanya, la difusió a la societat, l'escola d'estiu d'introducció a la ciberseguretat, i l'elaboració del futur màster en ciberseguretat aplicada a entorns operatius que s'impartirà el curs 2025-26. Properament també es publicarà una convocatòria de premis als millors treballs finals de grau, màster i doctorat i farà una altra *hackató* conjuntament amb Agbar. També s'està treballant en el Cibercampus, que té l'objectiu de oferir formació virtual gratuïta sobre el tema. A més a més, s'està creant una xarxa internacional d'universitats, empreses i centres de recerca per tal de treballar conjuntament i compartir recursos i informació.



Durant el curs 2024-2025, l'equip humà de la Fundació Girona Regió del Coneixement ha seguit treballant en la promoció d'iniciatives regionals de transferència del coneixement, d'innovació i de desenvolupament social, cultural i econòmic. Aquesta activitat de la FGRC és possible gràcies a subvencions de la Diputació de Girona i de la pròpia UdG, i dona continuïtat a les accions que s'han vingut desenvolupant des dels Campus Sectorials de la UdG. Així, la FGRC esdevé l'eina de dinamització dels Campus Sectorials i l'ens de lideratge territorial per a la innovació aplicada a les necessitats detectades. Durant aquest curs, el personal de la Fundació s'ha centrat a preparar la Crida de Regions de Coneixement, convocatòria del Departament de Recerca i Universitats per incentivar (amb fons FEDER) les anomenades "actuacions d'innovació transformativa" i a donar suport als "Laboratoris d'innovació social transformativa", on la UdG ha presentat una proposta que pot tenir gran impacte. A més, s'ha treballat per donar suport a la captació de fons a través d'altres convocatòries, especialment les derivades del programa Interreg-Poctefa, tant en la seva modalitat convencional com en els projectes de l'Espai Català Transfronterer i de l'Àrea Funcional Litoral Est. També participa en l'acció relativa al vincle amb l'entorn dins el projecte Across i com a soci dels projectes SPACE i Commit to Rights.

Altres accions destacades

Val a dir que hi ha moltes altres accions, que estan vinculades i alineades amb el Pla Estratègic, i que es troben detallades en la resta de seccions d’aquesta Memòria. Entre aquestes, podem esmentar:

- El model UdGXXI i la reflexió sobre la docència a la UdG. Aquest projecte emana de les línies 2 (Oferir un aprenentatge integral i de valor per als estudiants) i 3 (Aprendre en la suma d’intel·ligències) del Pla Estratègic. S’avança en la implementació de diverses accions previstes, com ara l’aprovació de les “Dimensions competencials” i l’acord sobre la homogeneïtzació d’horaris i calendaris entre les Facultats i Escola Politècnica Superior.
- Actuacions derivades del «Plan Unidigital», finançat amb fons europeus Next Generation, algunes pròpies de la UdG, com disposar un magatzem de dades (DataUdG) que ens permet fer extraccions d’informació i quadres de comandament a través d’eines com el PowerBI, i d’altres consorciades amb altres universitats del sistema català, com són els projectes CAMINS d’interoperabilitat per a la transferència d’expedients entre universitats i/o sector privat, CIBER sobre accions per promoure la ciberseguretat universitària, PROJECTE LEAN+ (LEARNING ANALYTICS) d’analítica de l’aprenentatge i dos projectes sobre la competència digital: GCxdCD - Generació de continguts per al desenvolupament de la Competència Digital i DigCompEdu-FyA - Competències Digitals del Professorat-Formació i Acreditació. En tots els casos, són projectes que permeten avançar en la digitalització de diverses activitats de la Universitat, vinculades a la docència o a l’administració.
- La participació en el projecte SPACE, com a continuïtat del projecte SHEFCE sobre el compromís comunitari de la Universitat.
- La consolidació de la col·laboració amb el centre tecnològic Eurecat a l’entorn de la fabricació digital: el 3D Manufacturing Lab (espai 3DML Girona); així com els avenços en una proposta d’unitat d’R+I conjunta en materials compostos.
- La proposta formativa realitzada des de l’ICE-SAID sobre l’ús i aplicacions de la IA en la docència, recerca i gestió universitària. Específicament, destaquem aquestes activitats:
 - Curs: IAG per a la recerca i els treballs acadèmics
 - Curs d’autoformació en línia sobre IA i docència universitària
 - Seminari: Desplegament del Reglament d’Intel·ligència Artificial UE a la UdG, primeres accions i bons usos de la IA
 - Curs: Introducció a la IA

També en el marc d’accions d’innovació docent, cal esmentar la continuïtat de la Xarxa d’Innovació docent sobre IA i Docència Universitària; i la constitució i primers passos del Grup d’Innovació Docent sobre IA aplicada a la docència, a la Facultat de Turisme.



across
EUROPEAN UNIVERSITY
FOR CROSS-BORDER
KNOWLEDGE SHARING



Aliança Europea Across

● **Aliança Europea Across**

L’aliança d’universitats Across - *The European University for Cross-Border Knowledge Sharing* s’emmarca dins de la European Universities Initiative, una estratègia innovadora de la Unió Europea per maximitzar la col·laboració i la integració entre universitats europees. Dins aquesta iniciativa, l’aliança Across ha obtingut un finançament de 14,4 milions d’euros per tirar endavant un projecte de 4 anys amb l’objectiu principal de fomentar la col·laboració transfronterera en educació, recerca i innovació. Across s’ha configurat, doncs, amb la visió de transformar l’educació i la recerca en regions transfrontereres, tot plegat amb la voluntat de generar un impacte positiu rellevant per als ecosistemes d’innovació de cadascuna de les regions de frontera que conformen el consorci. El consorci Across està format per 9 universitats: la Universitat de Girona, la Universitat Tecnològica de Bialystok (Polònia), la Universitat Tecnològica de Chemnitz (Alemanya), La Universitat d’Udine (Itàlia), la Universitat de Nova Gorica (Eslovènia), la Universitat de Banja Luka (Bòsnia i Hercegovina), la Universitat de Craiova (Romania), la Universitat de Perpinyà-Via Domitia (Catalunya Nord), i la Universitat Angel Kanchev de Ruse (Bulgària), i completa el consorci la Universitat Nacional Ivan Franko de Lviv (Ucraïna) com a entitat associada. Totes aquestes universitats estan ubicades en regions fronteres d’Europa i comparteixen reptes similars en l’àmbit de l’educació, la recerca i la innovació en relació al seu entorn socio-econòmic. El projecte, que es va iniciar formalment el gener de 2025 i es desenvoluparà fins al desembre de 2028, està generant sinergies entre els diferents socis a través de les activitats que ja s’estan portant a terme des del mes de gener d’enguany: trobades presencials entre els socis, organització d’esdeveniments com *hackathons* i *webinars* temàtics, escoles d’estiu per a estudiants de grau, jornades formatives per a investigadors predoctorals, entre d’altres.

● **Objectius generals de l’aliança Across**

- Millora de l’accés equitatiu a l’educació superior i la recerca per a les poblacions en regions transfrontereres.
- Formació d’estudiants i aprenents al llarg de la vida per actuar com a agents de canvi en les seves regions.
- Augment de la mobilitat acadèmica dins i entre regions transfrontereres.
- Construcció d’eines potents per a l’aprenentatge, centrades en l’usuari i innovadores, basades en les últimes tecnologies.
- Enfortiment dels ecosistemes de recerca i innovació de les regions transfrontereres.
- Consolidació de l’aliança Across com una referència global en innovació regional transfronterera.
- Contribució de l’aliança Across a la creació de l’Espai Europeu d’Educació Superior.

Durant els 4 anys de projecte, la llista d’accions concretes que s’implementaran a través de l’Across és significativa i evidentment tindrà un impacte tangible a la Universitat de Girona:

- Creació de títols dobles o conjunts.
- Implementació de programes educatius innovadors i transfronterers.
- Promoció de mobilitats físiques, híbrides i virtuals d’estudiants i personal.
- Creació d’una estratègia conjunta per a la carrera de l’estudiantat i el personal.
- Creació d’equips de recerca transnacionals i d’una agenda de recerca i innovació transfronterera.
- Generació de nous projectes de recerca i innovació.
- Creació de Centres d’Interacció Fronterera.
- Creació d’un campus digital europeu.
- Realització d’esdeveniments de ciència ciutadana.
- Disseny d'una estratègia comuna d’inclusió, gènere, equitat i diversitat a les universitats.
- Creació de l'Acadèmia Across de formació per al personal acadèmic.
- Creació de l'Escola de Postgrau Across.

Amb la constitució dels equips de treball de les tasques que despleguen el projecte Across, s’hi han implicat directament unes 20 persones membres del PTGAS, de diversos serveis; així com un nombre similar de membres del PDI, incloent persones en càrrecs govern de la Universitat de Girona.

● **Across Tasca 3.2 – Xarxa de recerca i innovació**

La UdG lidera, amb la Universitat de Nova Gorica (Eslovènia), la tasca que porta per títol *Across border R+I network* i té per objectiu principal construir una xarxa de recerca i innovació ben connectada entre les universitats que formem part d’Across, a través d’equips de creació de coneixement (*Knowledge Creation Teams, KCT*). Els KCT estan formats per persones investigadores de totes les universitats de l’aliança, principalment en les primeres etapes de la seva carrera (R1 i R2), i s’han de connectar amb actors socio-econòmics, estudiants i ciutadans per abordar aspectes rellevants per a les regions fronteres d’Europa, que s’han agrupat en 4 grans àrees:

- Educació en contextos transfronterers
- Cultura, llenguatge, identitat i patrimoni
- Desenvolupament econòmic, social, i de polítiques públiques legals-reguladores
- Gestió de recursos naturals davant els canvis globals, incloent la invenció-desenvolupament-aplicació de noves tecnologies

En una crida interna, fins a 88 recercaires de la nostra universitat van mostrar-se disposats a participar en aquests KCT: entre 20 i 30 en cadascuna de les 4 àrees. Això ha permès escollir 5 representants de la UdG per a cadascun dels 4 KCT, i ahora, construir una xarxa interna que ha de facilitar la col·laboració en R+I. El maig de 2025 ja es va iniciar la feina dels KCT amb el *kick-off*, que es va realitzar *online*. A partir d’aquí haurien de sorgir *working groups* més petits, amb objectius concrets (com organització de simposis, *workshops*, intercanvis, cotuteles, etc.) que permetin, més a mitjà termini, augmentar el nombre (i) d’investigadores i investigadors que col·laboren amb els d’una altra universitat d’Across, (ii) de mobilitats de recerca, (iii) d’articles conjunts publicats, i (iv) d’altres actors d’R+I interconnectats. Una de les primeres accions va ser l’organització d’una *cross-sites hackathon*, que va tenir lloc el 4 de juny en format híbrid i en què va participar un equip de la UdG. Fins a 9 equips de 5 universitats diferents es van enfrontar al repte *AI based tools for mètrics in education, STEM and social sciences*, i l’equip Querious, de la UdG, en va sortir guanyador.

UNIESCAT

La Universitat de Girona, en associació amb la Universitat de Perpinyà Via Domitia (UPVD), lidera el projecte “UNIESCAT. Espai Universitari Català Transfronterer” que té com a objectiu principal la creació d’una estructura permanent a l’Espai Català Transfronterer que permeti impulsar, gestionar i consolidar les col·laboracions entre el professorat, estudiantat i personal de la UPVD i UdG, així com entre els seus respectius ecosistemes.

Aquesta iniciativa té òbviament nombroses sinergies amb l’Aliança Across, i promou la cooperació transfronterera en educació superior, investigació i innovació, així com en compromís cultural, lingüístic i esportiu a través de tres accions principals que es desplegaran en el període 2025-2027:

- Increment de la cooperació en educació superior a l’Espai Català Transfronterer mitjançant l’estudi d’oportunitats i obstacles, la creació d’una oferta formativa específica amb reconeixement transfronterer i la cocreació d’un mòdul de competències transfrontereres.
- Reforç de la cooperació en investigació fonamental i aplicada, així com la transferència de tecnologia, a través de l’impuls de grups i projectes de recerca interuniversitaris i la capitalització de la recerca i la innovació.
- Foment de la col·laboració lingüística, cultural i esportiva, tot millorant el coneixement de la llengua veïna, promovent agendes culturals compartides i organitzant jornades esportives.

Els grups de treball UNIESCAT estan composts per 28 actors (PDI, PTGAS i estudiantat) de les dues entitats, experts i vinculats als camps d’actuació centrals del projecte: docència, recerca, innovació, cultura i comunitat. Així mateix, les diverses activitats tenen previst impactar sobre el conjunt de tots els membres de les dues comunitats universitàries.

El projecte UNIESCAT està cofinançat en un 65% per la Unió Europea a través de l’Àrea Funcional ESCAT. ESPAI CATALÀ TRANSFRONTER, un projecte del programa Interreg-Poctefa destinat a millorar la qualitat de vida de la ciutadania de les comarques de Girona i de la Catalunya del Nord (Département des Pyrénées-Orientales).





Docència,
aprenentatge
i inserció laboral



Titulacions de grau

- Administració i Direcció d'Empreses
- Arquitectura Tècnica i Edificació (*presencial i semipresencial*)
- Biologia
- Biotecnologia
- Ciències Ambientals
- Ciències Polítiques i de l'Administració
- Comunicació Cultural
- Comptabilitat i Finances
- Criminologia
- Disseny i Desenvolupament de Videojocs
- Dret
- Economia
- Educació Social
- Enginyeria Agroalimentària
- Enginyeria Biomèdica
- Enginyeria Elèctrica
- Enginyeria en Electrònica Industrial i Automàtica
- Enginyeria Informàtica
- Enginyeria Mecànica
- Enginyeria Química
- Enginyeria en Tecnologies Industrials
- Estudis d'Arquitectura
- Estudis Globals, Global Studies (*docència en anglès*)
- Filologia Catalana
- Filologia Hispànica
- Filosofia
- Geografia, Territori i Medi Ambient
- Història
- Història de l'Art
- Infermeria
- Innovació i Seguretat Alimentària
- Medicina
- Mestre/a en Educació Infantil
- Mestre/a en Educació Primària
- Pedagogia
- Psicologia
- Publicitat i Relacions Públiques
- Química
- Treball Social
- Turisme

Dobles titulacions de grau

- Administració i Direcció d'Empreses / Dret
- Biologia / Biotecnologia
- Biologia / Ciències Ambientals
- Dret / Ciències Polítiques i de l'Administració
- Dret / Criminologia
- Economia / Administració i Direcció d'Empreses
- Economia / Filosofia
- Enginyeria en Electrònica Industrial i Automàtica / Enginyeria Elèctrica
- Enginyeria en Tecnologies Industrials / Administració i Direcció d'Empreses
- Estudis Globals, Global Studies (*docència en anglès*) / Turisme
- Filologia Catalana / Filologia Hispànica
- Història / Història de l'Art
- Mestre/a en Educació Infantil / Mestre/a en Educació Primària
- Publicitat i Relacions Públiques / Turisme
- Turisme / Geografia, Territori i Medi Ambient

Estudis de grau dels centres adscrits

- Arts Escèniques
- Ciències de l'Activitat Física i de l'Esport
- Comunicació Audiovisual i Multimèdia
- Comunicació Audiovisual i Multimèdia (*docència en anglès*)
- Direcció d'Empreses Hoteleres i Gastronòmiques
- Fisioteràpia
- Fisioteràpia - Physiotherapy Barcelona (*interuniversitari*)
- Gestió Hotelera i Turística
- Logística Empresarial
- Màrqueting
- Moda
- Nutrició humana i Dietètica (*semipresencial*)
- Turisme

Dobles titulacions de grau dels centres adscrits

- Ciències de l'Activitat Física i de l'Esport / Fisioteràpia
- Turisme / Màrqueting

Màsters

Màsters universitaris

Biologia Molecular, Biomedicina i Salut

- Biologia Molecular i Biomedicina
- Promoció de la Salut
- Readaptació a l'Activitat Física i la Competició Esportiva (EUSES centre adscrit)

Ciències Humanes, del Patrimoni i de la Cultura

- Comunicació i Política*
- Ensenyament d'Espanyol i de Català com a Segones Llengües
- Recerca en Humanitats

Dret

- Advocacia i Procura
- Dret de Danys
- Gestió Administrativa

Economia i Empresa

- Economia de l'Empresa (*Business Economics*)

Educació i Psicologia

- Atenció a la Diversitat en una Educació Inclusiva
- Formació del Professorat d’ESO i Batxillerat, Formació Professional i Ensenyament d’Idiomes
- Moviments Migratoris en el Segle XXI: Conceptes, Realitats i Accions
- Psicologia General Sanitària
- Recursos Humans, Gestió del Talent i Assessorament Laboral (*itinerari dual*)

Medi Ambient i Química

- Canvi Ambiental i Transició Socioecològica
- Patrimoni Natural: Valorització i Gestió
- Master in Advanced Catalysis and Molecular Modelling

Tecnologia

- Arquitectura
- Biotecnologia Alimentària
- Ciència de Dades
- Ciència i Tecnologia dels Recursos Hídrics
- Computació d'Imatge Mèdica
- Enginyeria Industrial
- Doble titulació en Enginyeria Industrial / Ciència de Dades*
- Doble titulació en Enginyeria Industrial / Mecànica de Materials i Estructures*
- Mechanics of Materials and Structures (MMS)
- Sistemes Robòtics Intel·ligents (MIRS)

Turisme

- Direcció i Planificació del Turisme
- Turisme Cultural

Màsters interuniversitaris

Ciències Humanes, del Patrimoni i de la Cultura

- Ciència Cognitiva i Llenguatge
- Ciutadania i Drets Humans: Ètica i Política
- Filosofia Analítica
- Identitat Europea Medieval
- Filosofia de la Cura

Dret

- Criminologia i Execució Penal

Educació i Psicologia

- Estudis de Dones, Gènere i Ciutadania
- Gestió Cultural
- Intervenció Psicosocial (MIPS)
- Joventut i Societat (MIJS)
- Psicologia de l’Educació (MIPE)
- Treball Social en l'Àmbit Sanitari

Economia i Empresa

- Economia Laboral

Medi Ambient i Química

- Tècniques Cromatogràfiques Aplicades
- Gestió d'Àrees de Muntanya
- Química i Bioquímica Sanitàries

Tecnologia

- Protecció Integrada de Cultius (PIC)
- Erasmus Mundus Joint Master in Medical Imaging and Applications (MAIA)
- Enginyeria Agronòmica (IU)
- Erasmus Mundus Joint Master in Intelligent Field Robotic System (IFROS)
- Erasmus Mundus European Master in Advanced Structural Analysis and Design using Composite Materials (FRP++)
- Ciències de Dades de Salut / *Health Data Science*

Turisme

- Erasmus Mundus European Master in Tourism Management (EMTM)

*Novetats del curs 2025-2026

Dobles titulacions internacionals de graus		
Grau UdG	Grau internacional	Universitat col·laboradora
Grau en Dret	Corso di Laurea Magistrale a Ciclo Unico in Giurisprudenza	Università degli Studi di Palermo (Itàlia)
Grau en Disseny i Desenvolupament de Videojocs	Doble Grado en Diseño y Desarrollo de Videojuegos	Universidad de Talca (Xile)
Grau en Infermeria	Grado Académico de Licenciado en Enfermería	Universidad Andrés Bello (Xile)
Grau en Turisme Euroaula		BBI (Luxemburg)
Grau en Comunicació Audiovisual i Multimèdia		UDI Bucaramanga (Colòmbia)

Dobles titulacions internacionals de màsters

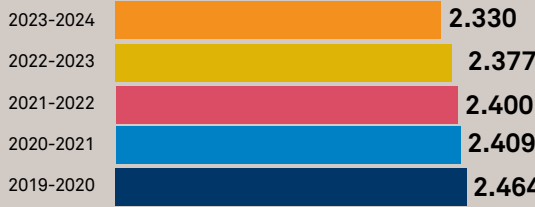
Màster UdG	Universitat participant	País
Màster Universitari en Catàlisi Avançada i Modelització Molecular	Universidad de Guanajuato	Mèxic
Màster Universitari en Catàlisi Avançada i Modelització Molecular	Pontificia Universidad Católica del Perú	Perú
Màster Universitari en Catàlisi Avançada i Modelització Molecular	Universidad Técnica Particuolar de la Loja	Equador
Màster Universitari en Direcció i Planificació de Turisme	Trade Cooperative University of Moldova	Moldàvia
Màster Universitari en Direcció i Planificació de Turisme	The Gori State University	Geòrgia
Màster Universitari en Direcció i Planificació de Turisme	Universitatea de Stat din Modova	Moldàvia
Màster Universitari en Direcció i Planificació de Turisme	Georgian Technical University	Geòrgia
Màster Universitari en Direcció i Planificació de Turisme	Universidad Tecnológica de Bolívar	Colòmbia
Màster Universitari en Direcció i Planificació de Turisme	Azerbaijan Tourism and Management University	Azerbaidjan
Màster Universitari en Direcció i Planificació de Turisme	Azerbaijan Technical University	Azerbaidjan
Màster Universitari en Direcció i Planificació de Turisme	University Pespective- Int	Moldàvia
Màster Universitari en Direcció i Planificació de Turisme	Universidad de Externado	Colòmbia
Màster Universitari en Dret de Danys	Pontificia Universidad Católica del Perú	Perú
Màster Universitari en Dret de Danys	Universidad Católica de la Santísima Concepción	Xile
Màster Universitari en Dret de Danys	Centro Universitario Curitiba – Unicuritiba de Brasil	Brasil
Màster Universitari en Mecànica de Materials i Estructures	Universidad Pontificia Bolivariana	Bolívia
Màster Universitari en Mecànica de Materials i Estructures	Universidad Austral de Chile	Xile
Màster Universitari en Turisme Cultural	Universidad Tecnológica de Bolívar	Colòmbia
Màster Universitari en Turisme Cultural	Universidad de San Martín de Porres	Perú
Màster Universitari en Computació d'Imatge Mèdica (MIC)	Università degli Studi di Cassino	Itàlia
Màster Universitari en Computació d'Imatge Mèdica (MIC)	Université de Bourgogne	França

Graus

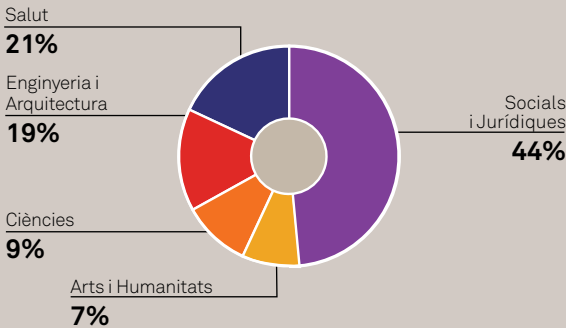
ESTUDIANTS MATRICULATS



ESTUDIANTS TITULATS



ESTUDIANTS MATRICULATS PER ÀMBITS 2024-2025



Màsters

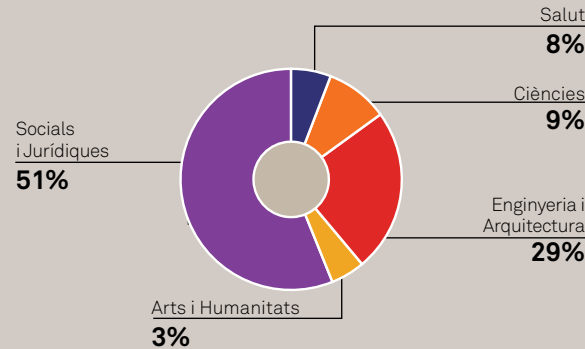
ESTUDIANTS MATRICULATS



ESTUDIANTS TITULATS



ESTUDIANTS MATRICULATS PER ÀMBITS 2024-2025

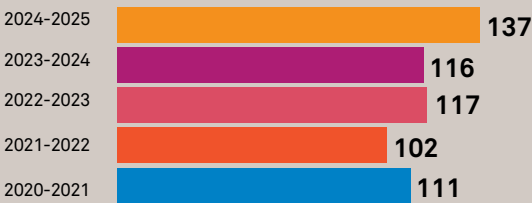


Doctorat

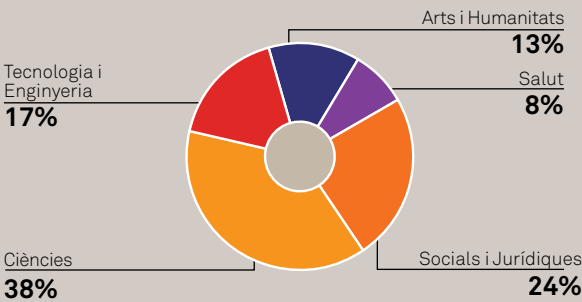
ESTUDIANTS MATRICULATS



TESIS LLEGIDES



ESTUDIANTS MATRICULATS 2024-2025 PER ÀMBITS DE DOCTORATS

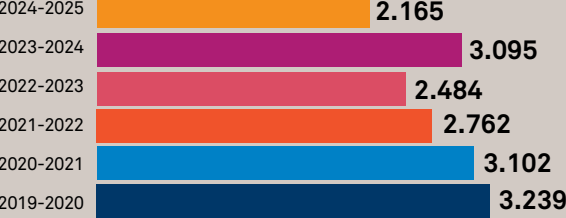


ESTUDIANTS DE DOCTORAT MATRICULATS 2024-2025

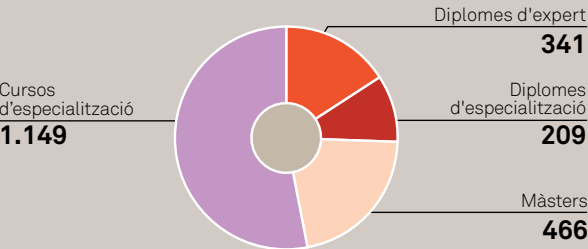
Estudiants matriculats a doctorat	968 (442 homes - 526 dones)
Doctorands matriculats per 1a vegada	212
Doctorands nacionals	632
Doctorands internacionals	336

Formació continuada

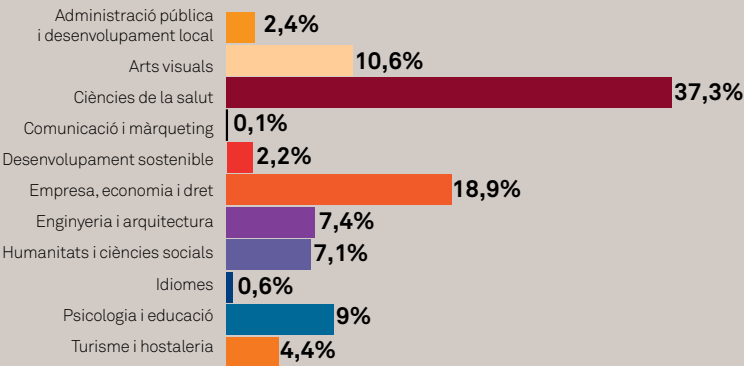
ESTUDIANTS MATRICULATS*



ESTUDIANTS MATRICULATS 2024-2025*



ESTUDIANTS PER ÀREES 2024-2025*



* Inclou màsters propis, diplomes d'especialització, diplomes d'expert i cursos d'especialització. Dades fins a mitjan maig de 2025.

Doctorat

Programes de Doctorat

- Biologia Molecular, Biomedicina i Salut
- Ciència i Tecnologia de l'Aigua
- Ciències Humanes, del Patrimoni i de la Cultura
- Educació
- Medi Ambient
- Psicologia, Salut i Qualitat de Vida
- Química
- Tecnologia
- Interuniversitari en Arts i Educació
- Interuniversitari en Bioinformàtica
- Interuniversitari en Dret, Economia i Empresa (coordinat per la UdG)
- Interuniversitari en Estudis de Gènere: Cultures, Societats i Polítiques
- Interuniversitari en Psicologia de l'Educació (DIPE)
- Interuniversitari en Turisme

Ajuts predoctorals a la Recerca

Ajuts de la UdG:
1.293.484,56 € Investigadors en formació (IFUdG-AE)

Ajuts de la Generalitat de Catalunya:
808.024,78 € Formació d'Investigadors (FI)
561.882,69 € (FI-SDUR)

Ajuts Estatals
563.763,63 € Formació del Professorat Universitari (FPU) - Ministerio de Universidades
1.031.324,96 € Formació del Personal Investigador (FPI) - Ministerio de Ciencia e Innovación

Ajuts a Màsters

362.080 €

Ajut UdG – Banco Santander – Consell Social de la UdG per a estudiants nacionals
115.500€

Ajut UdG – Banco Santander per a estudiants internacionals
67.000 €

Ajut UdG – Banco Santander «Becas Santander Erasmus»
9.000 €

Ajut Càtedra de Gastronomia, Cultura i Turisme Calonge-Sant Antoni de la Universitat de Girona, per a estudis de màster del sector alimentari
21.000 €

Ajuts UdG – Fundación Carolina amb cofinançament UdG
101.600 €

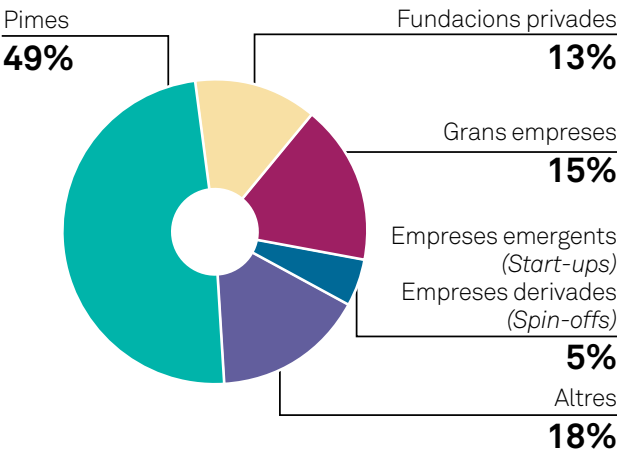
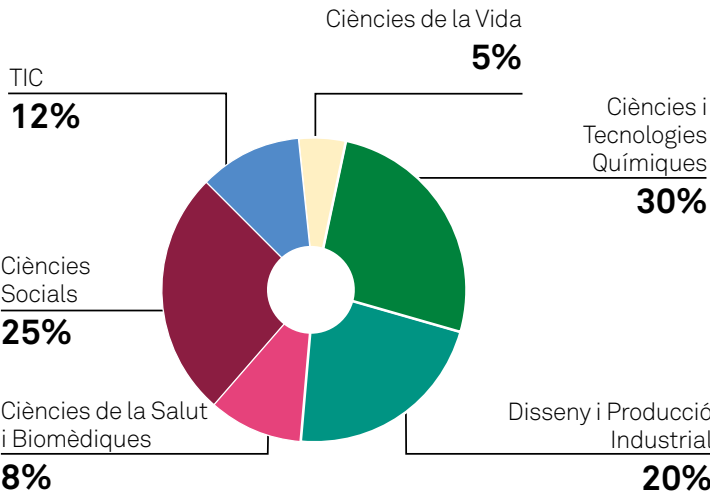
Ajuts UdG – Nexus Geographics - Càtedra d'Informació i Computació, per als estudis de màster en Ciències de Dades
1.660 €

Ajuts UdG – Acord de finançament educatiu TII/UdG per als estudis de màster en sistemes robòtics intel·ligents MIRS
37.000 €

Ajuts UdG – Càtedra ATL d'Aigua Potable
9.320 €

Doctorats industrials Resultats principals 2012-2025

84 projectes	74 empreses	67 investigadors	33 grups SGR	24 tesis doctorals llegides
---------------------	--------------------	-------------------------	---------------------	---------------------------------------



Estudis propis i de formació continuada

La Fundació Universitat de Girona: Innovació i Formació organitza i gestiona els estudis propis i de formació continuada de la Universitat de Girona: màsters de formació permanent, diplomes d’especialització i d’expert (postgraus) i cursos d’especialització adaptats a les necessitats de l’entorn econòmic i social. El nombre total d’estudiants matriculats és de 2.165.

Estudis propis de la UdG

- Màsters de formació permanent
- Diplomes d’especialització i d’expert (postgraus)
- Cursos d’especialització

Oficina de Congressos (Jornades, congressos i reunions organitzades)

La Fundació ha col·laborat, el curs 2024-2025, en l’organització de les activitats següents:

- *6th International Symposium on Plant Apoplastic Diffusion Barriers* (PADiBa)
- *2nd Michele Taruffo Girona Evidence Week*
- *30th The International Conference on Principles and Practice of Constraint Programming Sustainable Matrices for Structural Composites: Processing and Mechanical Performance-SUSMATx*
- *XIV Encuentro de la Red de Comités de Ética de Universidades y Organismos Públicos de España* (RCE)
- *XXXII conferencia anual REBIUN*
- *I Jornada Biblioteca Impacta: Microcredenciales y contextos para el aprendizaje*
- *Les arts de l'autel médiéval*
- *TAPPI Nanotechnology Conference 2025*
- *Congreso Internacional CRIMAT "El nuevo modelo de proceso penal y otras transformaciones a la luz de las últimas reformas"*
- III Jornades de l’Institut de Recerca Històrica
- *Jornadas de seguimiento de proyectos KA171 (2022-2024) y X aniversario de movilidades internacionales (KA107 y KA171)*

Formació i acreditació d'idiomes

- Cambridge English Exams (Centre ES448): YLE, A2, B1, B2, C1 i C2
- Cursos de preparació d'exàmens d'anglès: B2, C1 i C2
- Exàmens oficials d'espanyol DELE i prova CCSE - Instituto Cervantes

Altres activitats

- Formació subvencionada
- Formació a mida per a empreses i institucions

Les diferents activitats que desenvolupa i gestiona la Fundació s'agrupen en 12 àrees temàtiques de coneixement:

- Administració pública i desenvolupament local
- Arts visuals
- Ciències ambientals
- Ciències de la salut
- Comunicació i màrqueting
- Desenvolupament sostenible
- Empresa, economia i dret
- Enginyeria i arquitectura
- Humanitats i ciències socials
- Idiomes
- Psicologia i educació
- Turisme i hostaleria

Accions destacades

● Model UdG XXI

El Model UdG XXI, aprovat el 16 de novembre de 2023, proposa un model educatiu propi per a la Universitat de Girona responent als nous reptes i canvis socials previstos per les properes dècades. S’ha elaborat un pla de desplegament organitzat al voltant de 21 objectius, agrupats en els 8 àmbits següents:

- Aprenentatge dins el Model UdG XXI
- Metodologies i tipologies d’activitats
- Dedicació docent del PDI
- Harmonització i coordinació de calendari i horaris d’activitats acadèmiques
- Plans d’estudi i programació docent
- Vida universitària i connexió amb el territori
- Campus
- Coordinació i comunicació

Per a cada objectiu, el pla defineix un conjunt d’accions necessàries per assolir-lo i un calendari de prioritització de les que, per necessitat però també per compromisos de la institució, és necessari que s’executin primer. Aquest curs s’han executat les accions següents:

- Definició de les competències transversals dels estudis de grau, màster, formació continuada i doctorat (CdG 4/2025 de 24 d’abril). S’han definit les 7 dimensions competencials transversals (DCT) que haurien de ser presents en tots els estudis de la universitat. Dimensió competencial és un terme ampli que es refereix als diferents aspectes o components clau que defineixen i donen forma a les habilitats i competències transversals i transferibles que són aplicables en diversos camps, rols i contextos. Aquestes dimensions representen diferents facetes de la capacitat d'un individu per pensar críticament, comunicar-se de manera efectiva, col·laborar, adaptar-se i demostrar l'alfabetització digital i la consciència ètica en situacions professionals i personals diverses.
- Directrius per a l'elaboració del calendari acadèmic i horaris docents dels estudis de grau de la Universitat de Girona (CdG 1/2025 de 30 de gener). S’estableixen unes directrius per a un calendari comú i una organització horària més equilibrada que ha de permetre una interacció fluida i organitzada entre diferents centres i titulacions, facilitar la programació conjunta i la compatibilitat de l’oferta formativa entre els diferents centres docents, així com organitzar una oferta transversal i interdisciplinària, activitats compartides, i l’accés a ofertes formatives d’altres titulacions sense conflictes d’horari. Igualment, afavoreix la mobilitat interna, l’ús compartit d’aules, laboratoris i altres infraestructures, evitant col·lisions horàries i optimitzant els recursos disponibles. Per al professorat, un calendari comú aporta més claredat i organització, evitant conflictes entre horaris de docència en diferents centres, i facilitant que el professorat pugui compaginar càrregues docents en diverses titulacions evitant greuges comparatius que afecten tant la planificació docent com l’experiència d’aprenentatge dels estudiants.

També s’està treballant en les accions següents:

- Definició de resultats d’aprenentatge relacionats amb les dimensions de competències transversals i la seva inclusió en les memòries d’estudi com a resultats d’aprenentatge.
- Identificació d’activitats i accions que singularitzen l’aprenentatge segons el model UdG XXI.
- Elaboració d’un pla de desenvolupament de microcredencials.
- Elaboració d’un pla de foment de la participació estudiantil de la UdG

● Màsters internacionals

A banda de les accions de promoció internacional a nivell de màster descrites a la UdG Internacional, actualment s’està treballant en diverses iniciatives per impulsar màsters conjunts amb diverses universitats europees. En aquest marc, s’han presentat diferents propostes, entre les quals destaquen quatre màsters coordinats per la UdG en el context de la convocatòria *Erasmus Mundus: el Master in Innovative Manufacturing Systems (MIMS)*, que havia rebut suport mitjançant les *Erasmus Mundus Design Measures*; el màster en *Medical Imaging and Applications (MAIA)*; el màster en *Intelligent Field Robotic Systems (IFRoS)*; i el màster *Tourism Transformations for Regenerative Futures (MATTeRS)*.

A més, s’han presentat dues sol·licituds a la convocatòria *Design Measures: D-AID* (centrat en l’aplicació de la IA en diabetis, vinculat a la Càtedra DEXCOM) i EMIPST (*Professional Spokesperson Training*). Malgrat que totes les propostes han obtingut una valoració positiva, enguany només la proposta D-AID ha estat seleccionada per rebre finançament. No obstant això, es continua treballant en la millora de les altres propostes amb vista a la propera convocatòria Erasmus Mundus del febrer de 2026.

Paral·lelament, i dins del marc del projecte Across i la tasca 3.3, s’ha iniciat la planificació i disseny de diverses propostes de dobles titulacions i màsters conjunts amb les universitats del consorci, amb l’objectiu de desplegar-les en els propers anys. Actualment, la Universitat de Girona participa en dos màsters internacionals Erasmus Mundus: el Màster Universitari Erasmus Mundus en Sistemes Robòtics de Camps Intel·ligents (*Intelligent Field Robotic Systems, IFRoS*), del qual n’és la coordinadora; i el Màster en Anàlisi i Disseny Estructural Avançats amb Materials Compòsits (*Advanced Structural Analysis and Design using Composite Materials, FRP++*). També participa en el màster internacional en Ciència de Dades de Salut (MHEDAS), amb finançament europeu a través d’*EIT Health*.

● **Orientació Professional i Ocupabilitat**

Orientació professional

Al llarg del curs 2024-2025, la Universitat de Girona ha reforçat el seu compromís amb l’orientació professional i la promoció de l’ocupació de l’estudiantat i Alumni, a través d’una àmplia gamma d’accions orientades a facilitar la inserció laboral i el desenvolupament de trajectòries professionals sòlides. Les principals línies d’actuació s’han articulat entorn d’aquests eixos: la plataforma de borsa de treball UdGJobTeaser, que ha incrementat notablement el seu volum d’usuaris i ofertes; el programa d’orientació professional, amb un elevat nivell de participació tant en les píndoles formatives com en les tutories individuals.

Borsa de treball – JobTeaser

A la plataforma d’ofertes de feina UdG-JobTeaser s’hi han registrat, aquest curs, 1.200 nous usuaris i s’hi han publicat més de 1.300 noves ofertes de feina. Els perfils més demanats aquest curs han estat educació, enginyeria, i turisme.

Píndoles i tutories d’orientació professional

Dins el programa d’orientació per a la cerca de feina s’han dut a terme activitats de currículum, carta de presentació, entrevista de feina i LinkedIn, entre d’altres, amb un total de 60 píndoles d’orientació en línia i 700 participants. A més de les activitats grupals, s’han realitzat 110 tutories individuals d’orientació. També s’ha participat en diferents facultats impartint píndoles d’orientació adreçades a estudiants de Grau i Màster.

Escola de Competències

L’objectiu de l’Escola de Competències és potenciar el desenvolupament integral dels estudiants, tant en l’àmbit professional com en el social, oferint formació a l’estudiantat en aquelles habilitats personals i professionals que li garanteixin una millor inserció en el món laboral perquè milloren el seu perfil professional i el formen com a professional més conscient, integrant valors com la justícia social, la sostenibilitat, la inclusió i la solidaritat en la seva vida quotidiana. En un entorn social cada vegada més canviant és imprescindible tenir formació acadèmica, però també és essencial disposar de formació en aquelles competències personals i professionals més ben valorades per el mercat de treball i la societat en general.

Oferta formativa

Per assolir aquest objectiu, s’han impartit 33 cursos de formació en línia, de 25 hores cadascun, relacionats amb els diferents àmbits del compromís social, els Objectius de Desenvolupament Sostenible de Nacions Unides i les competències professionals. Estan formats per més de cent vint vídeos curts, d’entre 15-20 minuts, que es combinen entre ells per confegir els cursos, i que acaben sempre amb una taula rodona amb participants experts i amb una tasca de reflexió per part de l’estudiantat. Aquesta base de dades de vídeos sobre temes diversos relacionats amb temes de compromís social i competències professionals es un material valuós que pot ser utilitzat mes enllà dels cursos de formació, per a necessitats específiques de la UdG que s’hi relacionin. Els cursos que s’han ofert són:

Primer semestre:

- 1. Introducció al voluntariat
- 2. Introducció a la sostenibilitat
- 3. Introducció a la perspectiva de gènere
- 4. Introducció a la gestió de les respostes a emergències humanitàries
- 5. Prevenció dels trastorns de la conducta alimentària
- 6. Introducció a l’Agenda de Desenvolupament Sostenible
- 7. Prevenció de la conducta suïcida: guardians de la salut mental
- 8. Benestar emocional i autoconeixement

- 9. Dissenya el teu futur professional
- 10. Descobreix el teu potencial emprenedor
- 11. Salut, drogues i sexualitat saludables
- 12. Com està el pati
- 13. Posar el món “potes enlaire”
- 14. Cuidar-nos en societat.
- 15. *Introduction to Online Dialogue Facilitation Course*
- 16. *Climate Justice: From Inequality to Inclusion*

Segon semestre:

- 1. Cooperació per al desenvolupament
- 2. Visibilitzant els racismes: discursos, pràctiques i resistències
- 3. Introducció a la diversitat sexual i de gènere
- 4. Consum de drogues i drogodependències: divergències i confluències
- 5. Introducció al treball amb persones amb disCapacitat
- 6. Prevenció dels Trastorns de la conducta alimentària
- 7. *Climate Justice: From Inequality to Inclusion*
- 8. Prevenció de la conducta suïcida: guardians de la salut mental
- 9. El dret a la mobilitat humana
- 10. Jornades "Visions d'un Món Desigual"
- 11. Comunica el teu projecte de manera eficaç
- 12. Lideratge Actual
- 13. Dissenya el teu futur professional
- 14. *Climate Justice: From Inequality to Inclusion*
- 15. Acreditació de Competències en Tecnologies de la Informació i la Comunicació.
- 16. Benestar Emocional

També s’han realitzat formacions més curtes, de 5h de durada, en les que s’han treballat les següents competències professionals:

Orientació professional

- 1. A què em comprometo quan signo un contracte?
- 2. Avaluació de competències NeoSkills amb realitat virtual
- 3. Claus per fer un bon currículum i carta de presentació
- 4. Com superar una entrevista de feina amb èxit
- 5. Tests Psicotècnics en el procés de selecció
- 6. No busquis feina, troba-la!
- 7. Si no cobro atur... per què he d’estar inscrit/a al SOC?
- 8. Treballar a l'estranger... una opció professional
- 9. Treu el màxim rendiment del LinkedIn
- 10. *Working for European Institutions is at your fingertips*
- 11. Vull preparar-me per fer unes oposicions
- 12. EURES: El portal europeu de la mobilitat internacional

Resultats i valoració

En resum, l’Escola de Competències de la UdG ha ofert 33 cursos de formació i 67 píndoles, als que han assistit 2.169 persones. L’estudiantat valora molt positivament els cursos, amb una puntuació mitjana de 4,45 sobre 5. Destaquen que el contingut és diferent del que reben habitualment en els seus estudis, i molts el consideren un complement valuós, ja que sovint no tenen l’oportunitat de reflexionar sobre aquests temes. En general, aprecien que el curs ofereix una formació centrada en els valors, amb una mirada positiva i transformadora que enriqueix la seva experiència acadèmica.

Millores i novetats

Durant l’últim curs acadèmic, hem millorat el format dels cursos de l’Escola de Competències, adaptant-los a la plataforma Moodle per millorar l’experiència de l’usuari i facilitar l’aprenentatge. A més, estem treballant per oferir dos cursos nous per al proper curs acadèmic: <<Com millorar el teu rendiment acadèmic>> i <<Curs Interuniversitari de Justícia Global>>.

Accions d'emprenedoria per a l'estudiantat i Alumni

Des de la UCSOP es continua treballant per fomentar l’esperit emprenedor entre l’estudiantat i els titulats i titulades de la UdG, amb la promoció d’iniciatives formatives, d’assessorament i reconeixement de projectes innovadors. Aquest curs, han reforçat el nostre compromís amb l’emprenedoria universitària mitjançant la participació en diferents programes i convocatòries, així com a través de noves col·laboracions estratègiques. A continuació, es detallen les accions més rellevants impulsades al llarg d’aquest any:

- Adhesió a a la XEU
- La UCSOP s’ha adherit a la Xarxa d’Emprenedoria Universitària (XEU), una aliança interuniversitària que ens permet compartir bones pràctiques i ampliar les oportunitats per a les persones emprenedores de la nostra comunitat universitària.
- Formació en emprenedoria
- En el marc de l’Escola de Competències, s’ha ofert el curs «Descobreix el teu potencial emprenedor», amb la participació de 51 persones. Dins del programa Explorer, impulsat pel Banc Santander, 8 joves han rebut durant 12 setmanes un complet programa de formació per ajudar-los a engegar els seus projectes emprenedors. El programa Consolida’t, gestionat per la Càtedra de Joves Emprenedors, ha obert la participació als Alumni de la UdG. El programa ofereix 88 hores de formació i assessorament individualitzat per al suport, consolidació i reinvençió del treball autònom.
- Convocatòries i premis
- La UCSOP ha participat en la convocatòria «Santander X Award | Projectes Emprenedors Universitaris 2025», en la qual 5 projectes opten a tres premis de 2.000€, amb una dotació total de 6.000€. També ha participat a la convocatòria «Santander X Award | Startup Universitària 2025», que ha quedat deserta perquè el projecte presentat no complia les bases de la convocatòria.
- Sensibilització i difusió
- En el marc de la Fira d’Ocupació UdGActiva’t, es va organitzar una Taula Rodona virtual “Què entenem quan parlem d’emprenedoria?” per explorar el món de l’emprenedoria des de tres perspectives:

Pràctiques extracurriculars

Des de la Universitat de Girona s’han gestionat més de 5.500 pràctiques, 560 de les quals han estat extracurriculars tramitades des de l’UCSOP, que han permès als estudiants complementar la formació rebuda a les aules i facilitar, així, la inserció al món laboral.

Participació al programa Campus Rural

Per tercer any, la UdG s’ha acollit al programa Campus Rural, una iniciativa impulsada pel Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, en col·laboració amb el Ministerio de Universidades i les universitats públiques espanyoles, la qual ha permès que els estudiants puguin dur a terme tres mesos de pràctiques acadèmiques retribuïdes en empreses situades en municipis de menys de 5.000 habitants. Aquest curs 24/25 s’han atorgat 14 beques.

Altres programes de pràctiques amb beca

S’ha participat en el Programa de Becas de Prácticas «Fundación ONCE-CRUE», VIII convocatòria, del curs 2024-2025, en el qual s’han atorgat 2 beques. I també s’ha participat en el Pràcticum Odisseu, en el qual s’han atorgat 5 beques.

Pràctiques i oportunitats laborals internacionals

Amb l’objectiu de fomentar la internacionalització, des de la UCSOP s’ha assessorat, de forma individualitzada, els estudiants que han mostrat l’interès per realitzar una pràctica internacional. S’han impartit sessions grupals per assessorar-los de com poder fer pràctiques o estada internacional. També s’ha seleccionat una estudiant per dur a terme les tasques de Career Student Ambassador, per divulgar les oportunitats laborals i de pràctiques que ofereix la Unió Europea, entre l’estudiantat i Alumni de la UdG.

Networking empresarial: Fira d’ocupació UdGActiva’t

Del 9 a l’11 d’abril de 2025, la Universitat de Girona va celebrar la primera edició de UdGActiva’t, una fira d’ocupació amb l’objectiu d’impulsar el talent universitari i afavorir la inserció laboral de l’estudiantat i Alumni. L’esdeveniment es va dur a terme en un format híbrid a través de la plataforma UdGJobTeaser, combinant activitats virtuals i presencials. Amb la participació de 120 empreses i entitats i la implicació de 315 estudiants i titulats, UdGActiva’t es va consolidar com un espai de connexió entre el món universitari i el teixit productiu del territori. Durant tres dies, es van oferir:

- Espais de *networking* amb empreses
- Tallers i taules rodones
- Més de 250 ofertes laborals
- 31 vídeos de presentació de les empreses o entitats

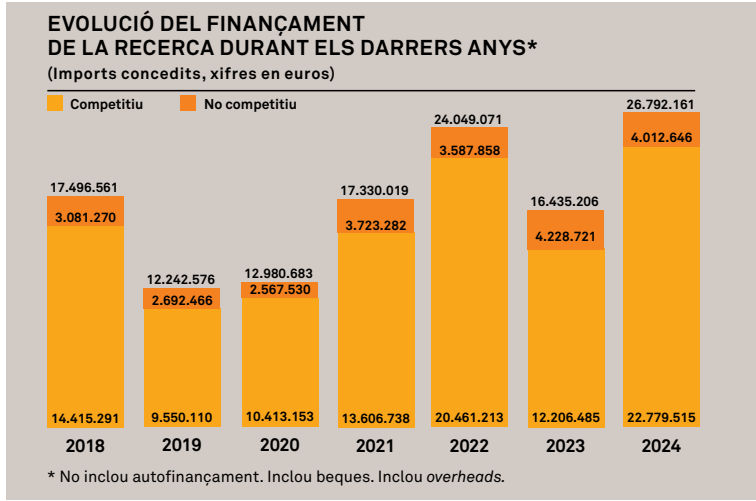
La Fira UdGActiva’t 2025 va integrar una àmplia programació d’activitats vinculades a l’ocupació, l’emprenedoria i l’orientació professional, dissenyada en col·laboració amb diferents centres i facultats de la universitat. Aquesta proposta transversal va permetre oferir continguts adaptats a múltiples perfils d’estudiantat, reforçant així el vincle entre els àmbits acadèmic i professional.

La fira també va incloure jornades específiques organitzades per facultats, com el Fòrum Industrial, el Talent Day d’EUSES i el Meeting Point de la Facultat d’Infermeria, que van contribuir a adaptar l’esdeveniment a les necessitats sectorials concretes. Amb més d’una desena d’activitats presencials i virtuals al llarg dels tres dies, la programació va fomentar una participació activa, enriquint l’experiència de l’estudiantat i posant de relleu la col·laboració entre unitats acadèmiques, serveis d’ocupació i teixit empresarial.

La Fira va tenir una gran acollida tant per part del públic com de les organitzacions participants. Amb iniciatives com aquesta, la Universitat de Girona reafirma el seu compromís amb l’ocupabilitat del seu estudiantat, promovent el desenvolupament professional, l’orientació laboral i el contacte directe amb el món empresarial.



Recerca
i transferència
del coneixement



Instituts de recerca

Institut de Dret Privat Europeu i Comparat
Institut de Llengua i Cultura Catalanes
Institut de Medi Ambient
Institut de Química Computacional i Catàlisi
Institut de Recerca Educativa
Institut de Recerca en Turisme
Institut de Recerca en Visió per Computador i Robòtica
Institut de Recerca Històrica
Institut de Recerca sobre Qualitat de Vida
Institut de Tecnologia Agroalimentària
Institut d'Ecologia Aquàtica
Institut d'Informàtica i Aplicacions

Centres de recerca adscrits

Institut Català de Recerca de l'Aigua (ICRA)
Institut Català de Recerca en Patrimoni Cultural (ICRPC)
Institut d'Investigació Biomèdica de Girona (IDIBGI)

Projectes actius

9 projectes de l'H2020 (4 d'excel·lència científica)
28 projectes Horizon Europe d'excel·lència científica
4 projectes ERA-NET
2 projectes INTERREG
2 projectes LIFE +
1 Unitat d'Excel·lència Maria de Maeztu
178 projectes del Plan Estatal de Investigación Científica, Técnica y de Innovación
56 Grups de Recerca SGR
35 Doctorats Industrials
41 projectes de transferència

Producció científica

33 llibres de recerca (2024)
249 capítols de llibre (2024)
137 tesis doctorals lligides a la UdG (2024-2025)
(D'aquestes, 58 amb menció internacional i 5 amb menció industrial)
1.177 articles indexats

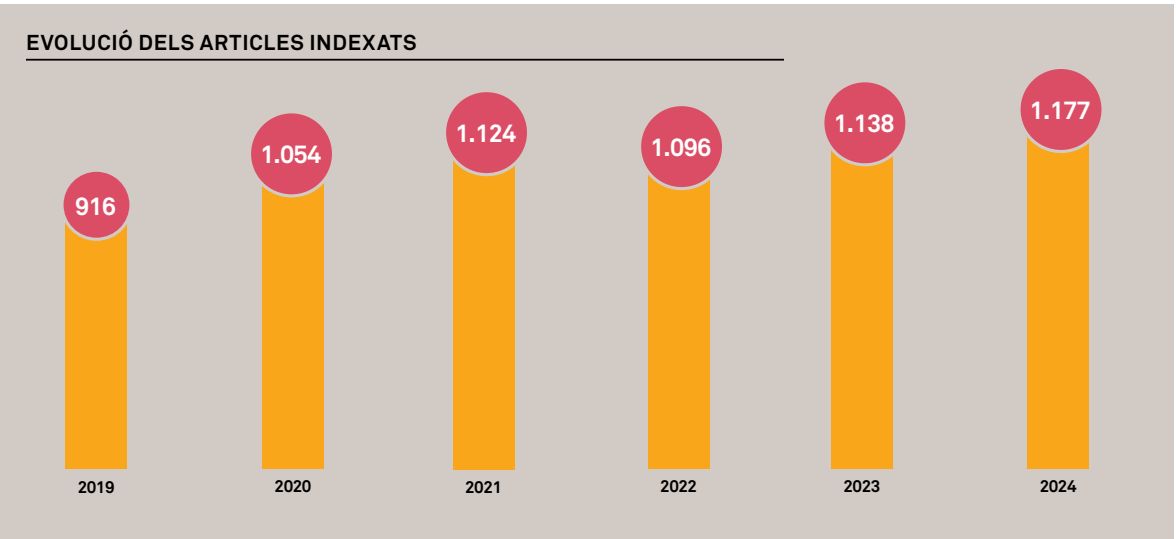
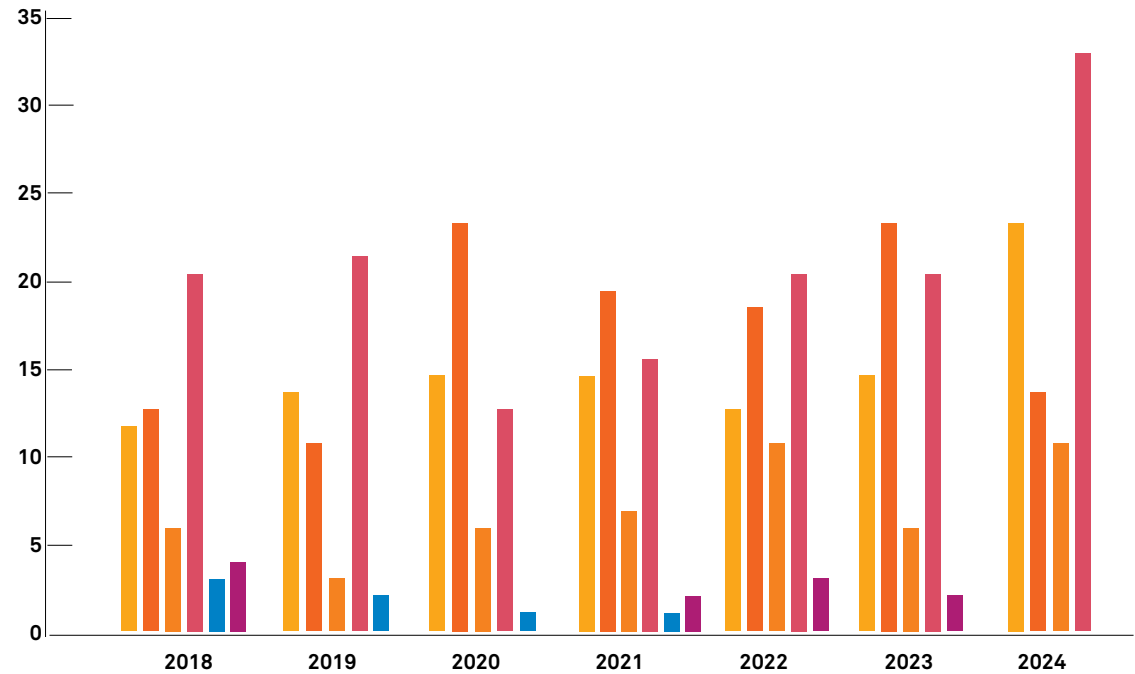
Talent investigador

92 investigadors: 1 ERC Advanced Grant, 1 ERC Consolidator Grant, 3 ICREA, 11 Marie Skłodowska-Curie, 9 Ramón y Cajal, 19 Juan de la Cierva, 11 Beatriu de Pinós, 1 Techniospring, 1 Junior Leader Retaining, 22 Margarita Salas, 13 María Zambrano
188 contractats predoctorals (2024)

Transferència tecnològica

7 grups TECNIO
4 patents europees / 2 patents espanyoles / 1 patent llicenciada
7 empreses de base tecnològica participades per la UdG

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Estats: FPI / FPU / FPI_POP	12	14	15	15	13	15	24
Generalitat: FI / FI_SDUR	13	11	24	20	19	24	14
Generalitat: Doctorats Industrials	6	3	6	7	11	6	11
UdG: IF / IFAE	21	22	13	16	21	21	34
Grups de Recerca: BRGR / IFGR	3	2	1	1	0	0	0
Altres	4	0	0	2	3	2	0



Doctors Honoris Causa

1997	2015
Jerome S. Bruner , psicòleg	Ilona Kickbusch , promotora de la salut
Fred M. Utter , ictiòleg	
Jaume Aragall , tenor	
2002	2016
Miquel Batllori , historiador	Peter J. Balsells , enginyer i emprenedor
2004	2017
Robert Brian Tate , historiador	Miquel Martí i Pol , poeta
Joan Bertran , químic	<i>(in memoriam)</i>
Jaume Gil Aluja , economista	Lluís Llach , cantant
2008	2018
Raimon Panikkar , filòsof	Narcís Comadira , poeta i pintor
Carmina Virgili , geòloga	
Joan Rodés , metge	2019
Eric J. Hobsbawm , historiador	Evert Jan Baerends , químic
Miquel Roca Junyent , jurista	Sovan Lek , ictiòleg
2010	2021
Ferran Mir , economista	Josep Maria Casasús , periodista i assagista
Joan Roca , cuiner	Daniella Tilbury , pedagoga
2012	Marina Subirats , sociòloga
Encarna Roca , jurista	2022
George Steiner , filòsof	Pere Portabella , cineasta
Josef Havel , químic	Anna Ferrer , activista i cooperant
2013	Josep Amat , enginyer
Josep Fontana , historiador	2023
Ramon Garrabou , historiador	Carme Valls , metgessa
Jordi Nadal , historiador	Ulises Cortés , enginyer
2014	2024
Juan Carlos Tedesco , pedagog	Cristóbal Colón , psicòleg i emprenedor
David Jou , físic i poeta	Carina Sild Lönrrth , pedagoga

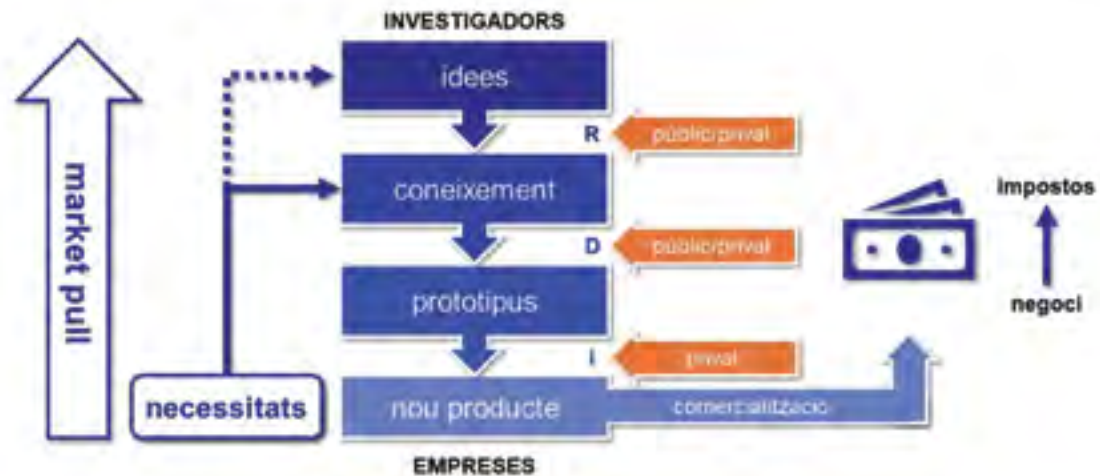


Investidura de Carina Sild com a doctora honoris causa per la UdG.



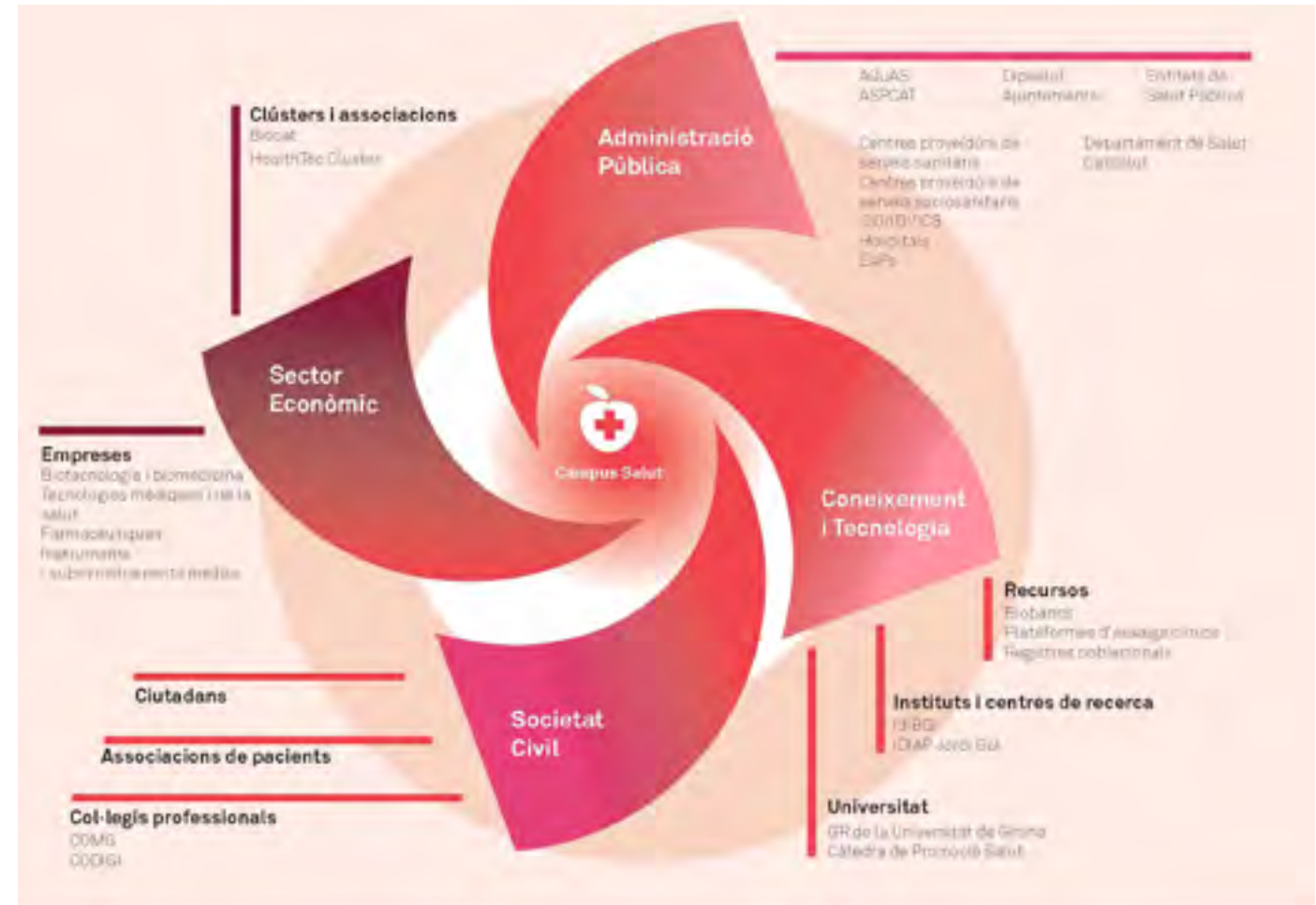
Campus Sectorials

El Programa de Campus Sectorials de la Universitat de Girona és una estratègia relacional amb un clar plantejament *market driven*, que té per objectiu principal facilitar proactivament la relació entre les empreses i institucions i la Universitat de Girona promovent la transferència de tecnologia i coneixement.



D'acord amb l'estratègia de recerca i innovació per a l'especialització intel·ligent de Catalunya (RIS3CAT), els Campus Sectorials plantegen un lideratge col·laboratiu, amb la implicació de tots els actors: administració pública, àmbit privat, ciutadania i centres de recerca, la coneguda com a "quàdruple hèlix". El desplegament dels Campus Sectorials es va iniciar l'any 2015, amb el Campus Aigua, i es va completar el 2020 amb el Campus Robòtica. En total, hi ha 10 Campus Sectorials que dinamitzen ecosistemes innovadors en 10 àmbits prioritaris per les comarques gironines i, al mateix temps, amb un fort potencial investigador per part de la Universitat de Girona. En conjunt, els Campus sectorials impliquen:

- > **300** empreses i institucions externes
- > **140** grups de recerca, instituts de recerca, càtedres UdG, i centres de recerca externs
- > **700** investigadores i investigadors de la UdG i centres de recerca adscrits



El projecte PECT Girona, ecosistema innovador (Generalitat, Diputació de Girona i FEDER, Unió Europea), va permetre, entre el 2018 i el 2022, desplegar i consolidar els Campus Sectorials, amb la contractació per personal tècnic de dinamització. Després, des de l'any 2022, la Fundació Girona Regió del Coneixement ha pres el relleu, i, amb un equip de persones contractades gràcies a les aportacions de la Diputació de Girona i la pròpia UdG, continua la tasca de dinamització dels Campus Sectorials amb especial intensitat en la captació de recursos per a projectes d'innovació amb la participació d'agents diversos.

Lideratge de projectes i altres iniciatives

En el darrer any, els Campus Sectorials han liderat o participat en la sol·licitud de 15 propostes per un total de gairebé 6 M€ on han participat membres de la quàdruple hèlix de l’ecosistema gironí, així com socis a nivell nacional i internacional. Aquests projectes poden tenir un impacte sobre la Universitat de Girona de prop de 1 M€ i de prop de 200 k€ per a la Fundació Girona Regió del Coneixement. Aquests projectes s’han presentat principalment des dels Campus de Patrimoni Natural i Cultural, Salut, Turisme, i Compòsits. Entre d’altres, caldria destacar la participació en diverses convocatòries de Projectes Interreg POCTEFA i SUDOE.

Dinamització de l’ecosistema innovador

Durant el curs 2024-2025, els Campus Sectorials han seguit organitzant jornades i esdeveniments amb l’objectiu de facilitar espais de relació i contacte entre els diferents agents de l’ecosistema innovador i atenent a les demandes i necessitats que han sorgit. Algunes de les activitats organitzades són:

06.11.2024 | 12.11.2024 | 12.12.2024 | 13.12.2024 | Presentacions de la futura Crida Regions de Coneixement a la comunitat UdG
08.11.2024 | *Kick Off Meeting* - Participants SPACE
12.11.2024 | Grup de Treball SPACE
14.11.2024 | 1a Jornada d'Agroecologia a la UdG. Treballant per un futur agroecològic / *Who is Who* en Agroecologia a la UdG
21.03.2025 | Acte de celebració del Dia Mundial de l'Aigua
06.05.2025 | 13.05.2025 | 20.05.2025 | 27.05.2025 | Cicle de Xerrades del Campus Aigua.
15.05.2025 | Assemblea del *Cluster Tech* Turisme. Campus Turisme.
23.05.2025 | 3era Jornada de recerca i territori de l'Aigua
07.06.2025 | Presentació pública del Grup Motor de la Taula territorial de Girona de Salut i Natura
07.05.2025 | 3a Jornada de museologia: Museus accessibles

Els Campus Sectorials també han tingut un paper rellevant en la dinamització d’iniciatives col·laboratives amb altres entitats del territori. A continuació, destaquem les més rellevants, les quals a més estan vinculades al desplegament del programa de Regions de Coneixement impulsat per la Generalitat de Catalunya:

Agenda compartida de Salut Mental

- Promotors de l’Agenda compartida: Delegació de la Generalitat de Catalunya a Girona
- Oficina tècnica: Fundació Girona Regió del Coneixement (FGRC)
- Entitats participants: - Administració pública: ICS, IAS, Hospital Trueta, Ajuntament de Girona, Fundació Hospital d’Olot i Comarcal de la Garrotxa, DipSalut, Agència de Salut Pública de Catalunya, Consorci de Benestar Social Gironès-Salt, Fundació Salut Empordà, Consorci Vies Verdes, Generalitat de Catalunya.
- Recerca i Universitats: Universitat de Girona, FGRC, EURECAT, IDIBGI, IDIAP.
- Empreses: WeMind Cluster - Cluster Salut Mental de Catalunya, La Fageda, Grup Fundació Ramon Noguera.
- Entitats del territori: Fundació Suport, Fundació Drissa, Col·legi Oficial d’Infermeria de Girona, Associació Família i Salut Mental, Associació Batec Natura, Federació Salut Mental Catalunya.

Agenda compartida de l’Aigua

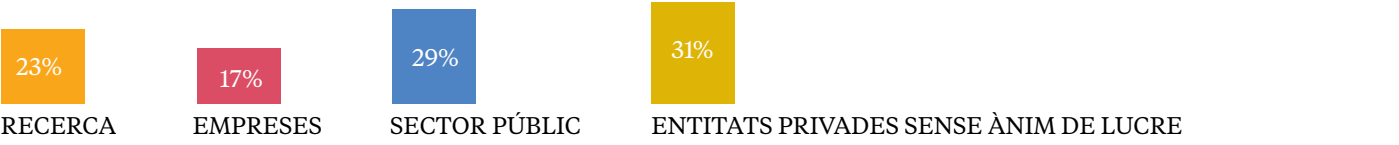
- Promotors de l’Agenda compartida: IRTA, ICRA i FGRC-UdG
- Entitats participants: IRTA, ICRA. FGRC, UdG, Ajuntament de Torroella de Montgrí, Catalan Water Partnership, Associació de Càmpings de Girona, IGP Poma de Girona, Consorci SIGMA, Associació Propietaris Polígon Industrial de Riudellots de la Selva, Càmping Les Medes, Assessoria d’Empreses, Prodaisa, Ajuntament de Figueres, Consorci Aigües Costa Brava Girona.

Taula Territorial de Girona de Salut i Natura

- Secretaria tècnica: Fundació Girona Regió del Coneixement

InnovaGirona

Amb finançament del PECT Girona ecosistema innovador, les empreses Muutos Consulting i Copernic van desenvolupar la plataforma d’innovació oberta InnovaGirona. Actualment, la plataforma és operativa i se’n continua fent difusió i per aconseguir l’adhesió i participació dels agents implicats en els ecosistemes innovadors. L’objectiu de la plataforma d’innovació oberta és connectar les empreses, les administracions públiques, la societat civil i els agents de recerca i innovació per plantejar reptes d’innovació i propostes de solucions. Amb això, i mitjançant la compartició del coneixement dels diferents agents, es pretén poder donar resposta a reptes a partir de la col·laboració entre ells. La plataforma ha estat utilitzada per l’organització i difusió dels actes i jornades organitzats per la Fundació Girona Regió del coneixement i actualment compta amb més de 800 persones inscrites de tots els àmbits i distribuïts entre la següent tipologia d’actors:



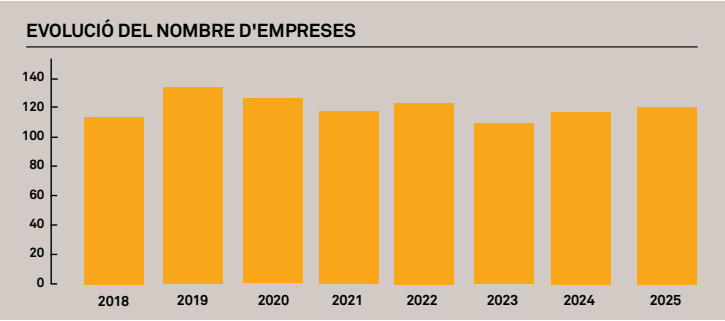
Més informació a: www.InnovaGirona.cat

Participació en plataformes, associacions, xarxes o clústers

La Universitat de Girona, a través dels Campus Sectorials, és present en plataformes, associacions, xarxes i clústers dels diversos sectors, entre els quals destaquen els següents:



El Parc de Recerca i Innovació de la UdG



L'any 2024 ha estat marcat pel tancament definitiu del procés de liquidació de l'antiga Fundació Parc Científic i Tecnològic de la Universitat de Girona, que va culminar formalment l'octubre de 2023. Així, a partir de l'1 de novembre de 2023, la nova Fundació Parc Recerca i Innovació Universitat de Girona (FPRI) va assumir la gestió del complex, amb la participació activa de la UdG, el Consell Social, la Cambra de Comerç de Girona i el Patronat de l'Escola Politècnica Superior. Aquest nou escenari obre una etapa de renovació estratègica i institucional per al Parc.

El desembre de 2024, el Patronat de la Fundació va aprovar el nou Pla Estratègic 2025–2027. Aquest document defineix les bases per al desplegament de la missió del Parc durant els propers anys, amb l'objectiu de posicionar-se de forma destacada en el mapa de la investigació i la transferència de coneixement de les comarques gironines, aglutinant en un únic espai centres i unitats de recerca i un ampli espectre d'empreses, institucions i entitats. D'aquesta manera, el Parc ha d'esdevenir un actor clau en el desenvolupament de l'economia territorial i assolir un posicionament com a ecosistema d'innovació de referència a les comarques gironines.

- Els sis eixos estratègics del Pla són els següents:
1. Col·laboració efectiva entre les empreses i els grups i centres de recerca.
 2. Acompanyament a *spin-offs* i *start-ups*
 3. Formació en emprenedoria i valorització del coneixement
 4. Treball en xarxa amb altres agents de l'entorn territorial
 5. Millora dels serveis i les infraestructures
 6. Comunicació i visibilitat

Algunes dades

75.000 m² de parcel·la

40.000 m² construïts

6 edificis: Jaume Casademont, Centre d'Empreses, Narcís Monturiol, H₂O, Centre d'Investigació en Robòtica Submarina, CENTA

36 grups de recerca i centres de recerca i tecnologia, entre els quals:

- > 6 centres TECNIO de la UdG
- > 1 centre CERCA participat per la UdG: ICRA
- > Serveis Tècnics de Recerca de la UdG
- > 1 centre tecnològic: EURECAT

10 institucions i entitats de servei, com l'Associació d'Empreses de Noves Tecnologies de Girona (AENTEG), el Clúster Català de l'Aigua (CWP) o la Fundació UdG: Innovació i Formació

111 empreses ubicades al Parc, entre les quals:

- > Diverses empreses derivades (*spin-offs*) de la UdG
- > El Centre d'Innovació i Modernització d'Aplicacions de l'empresa Hewlett Packard
- > Empreses estrangeres d'alt contingut tecnològic

2.245 persones treballen al Parc

Serveis: 2 restaurants, 2 auditoris, 12 sales de reunions,

1 seminari, 8 aularis, 1 espai *networking* per a 50 persones.

Conceptes d'innovació que els usuaris poden trobar a l'entorn del Parc

- > Oportunitats tecnològiques i serveis de transferència de tecnologia
- > Finançament de l'R+D i de la tecnologia
- > Accés a personal qualificat
- > Entorn d'emprenedoria
- > Plataformes tecnològiques
- > *Networking*
- > Difusió de la ciència i la tecnologia
- > Accés a la xarxa nacional i internacional de Parcs

Biblioteca, edicions i continguts

El Consell de Govern de la Universitat de Girona, aprova el 27 de juny, en sessió 5/2024 la reconversió de la Biblioteca i el Servei de Publicacions en un únic servei anomenat Biblioteca, Edicions i Continguts (BIBEC), que entra en funcionament durant el curs 2024-2025.

BIBEC és la marca corporativa del servei tot i que la Biblioteca, l'ens integrador, continua mantenint la seva essència i denominació.

BIBEC esdevé la finestra única on els membres de la comunitat universitària s'adrecen per publicar o editar un contingut, en paper o digital, textual o gràfic: un llibre, una nova revista, un article científic, materials docents d'una assignatura, una nova pàgina web, un blog, un fullet, una infografia, etc. BIBEC vetlla pel desplegament de la imatge corporativa a la web institucional i a tots nivells. El servei també dota a la comunitat universitària de les eines, procediments i recomanacions de suport de tots els seus àmbits d'actuació: creació d'un portal docent, suport per a crear noves pàgines web, com editar una nova revista científica, com confeccionar els continguts dels materials de promoció, etc.



La Biblioteca en xifres



Espais i equipaments

996.067 visites a les tres biblioteques de campus

3.050 hores d'ocupació dels espais per actes i jornades

121 actes institucionals gravats i dipositats al repositori

10.109,75 m² i 1.772 places.

12.533,17 metres lineals de prestatgeria

135 ordinadors

40 ordinadors portàtils



Ús dels recursos i serveis

43.544 préstecs de documents

1.751 préstecs d'ordinadors portàtils

2.063 documents prestats a usuaris de altres biblioteques

351.026 consultes a recursos electrònics

389.722 articles científics descarregats de la biblioteca digital



Formació i assessorament sobre recerca bibliogràfica

3.886 estudiants (Grau, Màster, Doctorands) han rebut un curs de formació.

67 cursos impartits que corresponen a 171,5 hores impartides



La col·lecció

460.987 llibres en paper i 117.864 en format electrònic.

Revistes 7.103 en paper i 119.290 revistes-e

24.094 mapes

47 bases de dades



Línia editorial

Monografies: 56 títols publicats: 21 en format paper i 35 en format electrònic (7 s'han coeditat amb altres universitats).

Revistes: 7 revistes publicades en accés obert



Repositoris digitals

22.652 documents, 6.202 audiovisuals, 25.646 documents de fons patrimonials i 8.921 imatges producte de l'activitat acadèmica, investigadora i de docència de la Universitat.

1.719 tesis en xarxa al TDX



Web i imatge institucional

309 sol·licituds tramitades de disseny i il·lustració.

23 noves webs institucionals.

48 esdeveniments creats a la plataforma Symposium

Principals actuacions dutes a terme dins el Pla Estratègic Gir 23-27

Suport a l’aprenentatge

- S’ha implementat un nou servei d’obtenció de documents integrat al cercador Omnia que facilita l’experiència d’usuari i redueix considerablement el temps de rebuda dels documents sol·licitats.
- S’han realitzat diverses actuacions de millora en els espais de les biblioteques de Campus: s’hi han habilitat zones de joc de sobretaula (escacs i puzles) i s’han millorat algunes zones de lectura distesa.
- Un 30% d’estudiants han rebut formació impartida per la Biblioteca.

Suport a la docència

- El Consell de Govern de la Universitat de Girona aprova la Política de Recursos Educatius (REO), que reafirma la contribució de la institució al coneixement obert.
- El personal docent de 98 assignatures han fet ús del servei de correcció digital d’exàmens tipus test. Ús que es tradueix en 271 correccions amb 16.423 exàmens processats.

Suport a la recerca

- Augmenta el número d’acords transformatius amb els editors de publicacions científiques i en conseqüència, l’assignació dels APC entre el personal investigador (*article processing charges*).
- Assessorem 77 investigadors que es presenten a la convocatòria ANECA o AQU; s’avaluen 138 publicacions, es dipositen 345 documents en accés obert al repositori institucional i es validen 2026 ítems en el CRIS institucional.

Difusió i vinculació de la Universitat amb l’entorn.

- Ingrés del Fons Josep-Maria Terricabras, compost per uns 800 documents. El fons s’incorpora a la Sala Ferrater Mora de la Biblioteca del Campus de Barri Vell.
- Finalització de la catalogació del Fons Cassià Costal, amb un total de 571 registres bibliogràfics i 611 exemplars.
- Ingrés i catalogació del donatiu del Dr. Joaquim Falcó Huguet, ginecòleg.
- Finalització de la digitalització de la correspondència de Joan Ferraté, amb 117 cartes.
- Finalització de les tasques de preservació de les fitxes del Fons Palau.
- Enviament al Palau Robert de Barcelona d’unes reproduccions de documents del Fons Prudenci i Aurora Bertrana per a l’exposició “Aurora Bertrana, polièdrica”.
- Pel que fa a les biblioteques vinculades, es continua catalogant el fons de la Biblioteca Diocesana del Seminari de Girona, el fons del Museu del Suro, el fons Rafael Masó i el fons del CeDRe.

Gestió sostenible i transformació digital

- Adoptem el *ServiceNow*, l’eina institucional de seguiment i visualització dels objectius anuals. D’acord amb el Gabinet de Planificació i Avaluació, es realitza una vista específica que permet fer seguiment de les actuacions previstes cada any i del grau d’assoliment dels objectius en temps real.
- Posada en producció de la web Pla d’acollida del PTGAS. Es tracta d’un projecte transversal amb Recursos Humans i l’Oficina Tècnica de Gerència per aglutinar tots els recursos i serveis que un treballador nouvingut ha de conèixer en el moment que inicia la seva relació contractual amb la Universitat.

Accions destacades

● Estratègia de Recursos Humans per a Investigadors (HRS4R)

La UdG va obtenir el juny de 2020 el segell Europeu de Recursos Humans en Investigació HRS4R i el 2023 va rebre l’avaluació favorable del *Interim Assessment*, que dona continuïtat a la fase d’implementació del segell. Aquesta fase culmina a finals de 2025 amb el procés de renovació del segell (que passarà a anomenar-se *HR Excellence in Research*), que implica el retiment de comptes del que s’ha fet i una primera planificació de les accions que es proposen per als propers anys. Per encarar amb solvència la renovació del segell, així com per aconseguir la major implicació possible de tota la comunitat universitària, es disposa del suport d’una empresa especialitzada, Effectia Innovation Solutions SL. Per fer conèixer el segell a la comunitat universitària s’ha dut a terme un cicle de 8 seminaris entorn dels quatre pilars de l’HRS4R, posant èmfasi en el pla d’acció i els canvis que han tingut lloc a la nostra universitat arran del segell: (i) avaluació i contractació de personal investigador; (ii) ètica, integritat, gènere i ciència oberta; (iii) condicions de treball; i (iv) carrera investigadora i desenvolupament de talent, amb participació de persones expertes tant de la UdG com externes. El desplegament i la consolidació de l’HRS4R a la UdG continua avançant, amb un grau de consecució del 87 % a juny de 2025. Algunes de les accions que han tingut lloc el 2024 i fins a juny de 2025, es detallen a continuació.

● Codi de Bones Pràctiques en la Recerca

S’ha confeccionat, i el Consell de Govern ha aprovat (octubre 2024), el Codi de Bones Pràctiques en recerca, desenvolupament i intercanvi de coneixement i innovació de la UdG (CBP). Amb aquest codi, la UdG busca reforçar la confiança pública en la recerca, promoure una cultura institucional, millorar la qualitat dels resultats i garantir un entorn laboral favorable per a l’activitat de recerca. Tracta d’aspectes com el desenvolupament de la recerca; la col·laboració; la difusió i protecció dels resultats; la formació, supervisió i tutoria; la revisió, avaluació i gestió de la recerca; els conflictes d’interès i les transgressions de la integritat en la recerca; i aborda el compromís institucional de difusió, aplicació i actualització del CBP. El CBP ha de servir com a guia per a tota la comunitat universitària, amb l’objectiu d’assegurar la integritat en totes les fases del procés de recerca.

● Programa d’incentius al talent investigador d’excel·lència

El març de 2024 es va aprovar el Programa d’incentius per a la retenció i captació de talent investigador d’excel·lència, que actualitza i amplia l’anterior Programa. Vol incentivar i acompanyar investigadors/es que han mostrat potencial d’impactar en el seu àmbit de recerca a nivell global, que tenen una trajectòria professional molt destacada a nivell científic i de capacitat de lideratge, per tal de captar-los a la UdG i de retenir aquells que ja tenen una vinculació amb la nostra Universitat. Aquestes persones es troben en un moment de producció màxima i amb una gran trajectòria per davant, i han de ser capaces d’atraure fons econòmics, competitiu i no competitiu, tant nacionals com internacionals. Per tant, la seva retenció o captació repercutirà positivament en el foment de la R+D+I a la UdG i en el posicionament a nivell del sistema de recerca. El 2025 s’ha resolt favorablement la primera sol·licitud relacionada amb el perfil 5 d’aquest Programa, la qual cosa ha permès convocar una plaça de personal Catedràtic d’Universitat a temps parcial per al Departament de Química i per fer recerca a l’Institut de Química Computacional i Catàlisi, amb un perfil investigador i marcadament emprenedor. D’altra banda, enguany s’han gestionat 7 projectes concedits a les persones que han obtingut un ajut portable (Ramón y Cajal) i el duen a terme a la UdG (perfil 1 del Programa), per finançar un contracte pre o postdoctoral per a una persona que s’integri a la seva línia de recerca.

● Convocatòries d’ajuts per a investigadors en formació

Durant l’any 2024, s’han publicat tres convocatòries d’ajuts per a la contractació de personal investigador en formació, en el marc del programa IFUdG2022–2024. Aquesta oferta extraordinària ha permès donar resposta a necessitats sobrevingudes i no previstes inicialment, i ha inclòs tant ajuts finançats íntegrament per la UdG com ajuts cofinançats (modalitat d’Acció Especial – AE), amb una aportació del 50% per part de grups de recerca de la UdG o d’entitats externes. En total, s’han concedit 24 contractes predoctorals. D’aquests, 5 han estat cofinançats (4 per grups de recerca de la UdG i 1 per l’Institut d’Investigació Biomèdica de Girona Dr. Josep Trueta - IDIBGI), 1 ha estat finançat íntegrament per l’Institut Català de Recerca en Patrimoni Cultural (ICRPC), i 1 s’ha atorgat en el marc del Programa d’incentius per a la retenció i captació de talent investigador d’excel·lència, amb una tesi dirigida per un investigador beneficiari d’un ajut Ramon y Cajal. Els ajuts IFUdG complementen altres convocatòries competitives d’àmbit extern. Així, durant el curs 2024/2025, s’incorporaran a la Universitat de Girona 10 persones beneficiàries d’ajuts FI-SDUR, 15 d’ajuts FI, 5 d’ajuts FPU i 15 d’ajuts FPI vinculats a projectes de recerca finançats pel Ministeri. Enguany s’han convocat 20 ajuts predoctorals IFUdG (IFUdG2025). Cal destacar que per primera vegada un dels ajuts ha estat de modalitat 6, amb base a un conveni existent amb la Universitat de Perpinyà-Via Domitia (UPVD), i al *consortium agreement* d’Across, aliança d’universitats europea en què la UPVD també participa. Aquest ajut és per una tesi cotutelada entre les dues universitats

i està finançada per la UdG, després que el 2024 la UPVD financés una tesi també cotutelada. D’aquesta manera, els propers anys conviuran dues tesis cotutelades per la UdG i la UPVD que estaran finançades per totes dues universitats.

● **Suport al personal investigador en les primeres etapes postdoctorals (R2)**

Reconeixent la complexitat i inquietuds que acompanyen les persones investigadores en les seves etapes postdoctorals inicials, la UdG ha iniciat una sèrie de trobades informals d’investigadors R2, en un format d’esmorzar. De la primera sessió, en què va participar també la direcció de l’ED i personal de l’OITT, va sorgir la proposta d’organitzar una jornada científica per R2, que es preveu fer a finals d’any.

● **Ajuts al personal lector de la UdG**

Una de les actuacions del pla d’actuació de l’HRS4R és donar suport al personal acadèmic en la progressió en la seva carrera professional. En concret, pel que fa a les competències i habilitats que el personal investigador ha de desenvolupar per progressar d’R2 (personal investigador reconegut, en etapa post-doctoral, però encara no totalment independent) cap a R3 (personal investigador establert, amb un nivell elevat d’independència). La LOSU estableix una avaluació orientativa del professorat lector al cap de 3 anys de contracte. Els reglaments d’accés a places de professorat permanent de la UdG inclouen com a mèrit la realització d’activitats recerca, transferència i docència universitària en centres de reconegut prestigi internacional, de 9 mesos o més, relacionades amb el perfil de la plaça; i els criteris ANECA d’acreditació, una estada internacional 3 mesos. El Pla de xoc (mesures pel relleu generacional i contra la precarietat a la universitat pública catalana, i el *Convenio incorporación talento* a las universitats públiques espanyoles) han significat i preveuen una significativa incorporació de professorat lector 2024-2026. Així, s’ha engegat un Programa d’Ajuts per al desenvolupament de la carrera professional del professorat lector de la UdG, que té per objectius (i) ajudar al professorat lector de la UdG a progressar en la seva recerca des d’un nivell R2 cap a un nivell R3; (ii) afavorir la possibilitat que puguin fer estades en centres de reconegut prestigi internacional que siguin d’especial interès per a la seva recerca, afavorint així la seva formació i impulsant la seva recerca, així com la desvinculació de la UdG de 9 mesos; i (iii) afavorir l’obtenció, per part del professorat lector de la UdG, de l’acreditació per assolir una plaça de professorat permanent. Consisteix en un ajut que s’atorga per concessió directa de fins a 6.000 €, segons el temps de contracte que els quedi, que han de destinar a finançar aquestes estades fins que hagin fet la desvinculació de 9 mesos.

● **Programes d'ajuts a la mobilitat de persones investigadores**

S’han convocat ajuts complementaris per a la mobilitat del personal investigador doctor POSTDOC_UdG2023 (POSTDOC_MOB2024) que donen suport a les estades de mobilitat d’entre 3 i 6 mesos, prioritàriament amb finançament extern, que han de realitzar les persones beneficiàries d’un ajut POSTDOC_UdG2023. Els ajuts POSTDOC_MOB2024 complementen els IF_MOB, per a persones beneficiàries d’un ajut IFUdG compromeses a realitzar certes tasques de docència, i els MOB de modalitats predoctoral i postdoctoral.

● **Ordenació de la recerca**

El Consell de Govern va aprovar el desembre de 2024, un nou marc normatiu, “Mesures d’ordenació de la recerca, de la transferència i l’intercanvi de coneixement i de la innovació de la UdG”, que regula i actualitza l’activitat de recerca, responenent a l’evolució científica i legislativa dels darrers anys, i en particular, per la Llei de la Ciència de Catalunya, que, entre altres coses, defineix el Pla estratègic universitari en recerca d’excel·lència. Aquest Pla estratègic vol identificar les estructures universitàries excel·lents en recerca, per donar un finançament específic a les universitats per potenciar la seva recerca. Aquest context ha fet necessària una actualització de l’ordenació de la recerca, que permeti maximitzar els departaments i instituts que puguin aconseguir aquesta credencial de recerca d’excel·lència. Aquest document estratègic estableix les bases per a una recerca de qualitat, responsable, oberta i alineada amb l’Espai Europeu de Recerca, el codi ètic i el codi de bones pràctiques en recerca, transferència i intercanvi de coneixement, i innovació de la UdG, i amb una clara orientació cap a l’impacte social i científic. El nou marc defineix de manera precisa les estructures reconegudes de recerca —departaments, instituts, centres i grups—, així com les línies de recerca i els mecanismes per al seu seguiment i avaluació. També incorpora una definició estructurada de la carrera investigadora, basada en les quatre etapes establertes per la classificació europea (R1 a R4), i inclou el personal de suport a la recerca com a part essencial del sistema. Una de les novetats més destacades és la introducció d’un nou model de governança dels instituts de recerca i departaments que cerquin l’excel·lència, i dels grups de recerca, amb requisits formals i funcionals que en reforcen la transparència i l’eficiència. Així mateix, es promou la recerca col·laborativa, interdisciplinària i amb projecció internacional, integrant els Campus Sectorials com a espais clau d’interacció amb l’entorn socioeconòmic. Finalment, el document estableix directrius clares d’avaluació, adaptades a les estratègies institucionals de la UdG i alineades amb els marcs normatius català, estatal i europeu.

● **Internacionalització de la recerca a la UdG**

La UdG continua avançant de manera significativa en la captació de finançament europeu i internacional per a activitats d’R+D+I. Al llarg de l’any 2024, s’han formalitzat un total de 20 convenis de subvenció vinculats a programes com Horitzó Europa (majoritàriament), PRIMA, INTERREG-Poctefa i CERV, amb una dotació global superior als 4,2 milions d’euros. D’aquests projectes, 3 són coordinats directament per la UdG, 3 corresponen a ajuts individuals, i la resta s’emmarquen en consorcis internacionals en què la Universitat participa com a entitat associada. Entre els ajuts individuals, destaca un projecte de recerca fonamental finançat pel Consell Europeu de Recerca (*ERC-Proof of Concept: Development of rationally designed enzyme kits (KITZYME 101158166)*), concedit a la Dra. Sílvia Osuna, de l’Institut de Química Computacional i Catalisi (IQCC). Així mateix, s’han obtingut dues *Postdoctoral Fellowships* (REVIVE i FRASP) per a la incorporació de personal investigador postdoctoral d’excel·lència. Fins al maig de 2025, s’han signat tres nous contractes corresponents a projectes europeus i internacionals: un del programa Ciutadania, Igualtat, Drets i Valors (CERV), un del programa INTERREG-Poctefa i una acció individual *Marie Skłodowska-Curie Postdoctoral Fellowship*. A més, es troben en fase de preparació cinc nous projectes: dues accions individuals *Marie Skłodowska-Curie Postdoctoral Fellowships* i tres accions col·laboratives en el marc de xarxes de contractació i formació de personal investigador predoctoral (Doctoral Networks). En conjunt, fins al maig de 2025, la captació de fons europeus i internacionals per part de la UdG supera els 2 milions d’euros.

● **Ajuts EUROPA UdG**

L’any 2024 es van posar en marxa els Ajuts a la internacionalització i a la preparació de projectes RDI de caràcter internacional de la UdG, EUROPA_UdG, amb l’objectiu d’estimular i facilitar la participació i el lideratge del personal de la UdG a convocatòries europees de finançament de la recerca. S’adrecen a cobrir les despeses associades a la preparació de propostes de projectes col·laboratius internacionals en què la UdG participa com a entitat sòcia; i a la preparació de propostes en què la UdG assumeix el rol de coordinació del consorci: en aquest cas s’inclou un servei de suport a la redacció de la proposta per part d’una consultora externa contractada per la UdG i una reducció de la càrrega docent per tal de facilitar la dedicació del personal investigador responsable. La convocatòria EUROPA_UdG2024 ha comptat amb un pressupost de 178.000 €, provinents del programa de Foment de la Recerca i del projecte concedit a l’OITT «Objectiu Horitzó Europa: Xarxes i ponts per a la internacionalització de la R+D+I de la UdG» (*Net-4Bridges*). En total, s’han concedit 16 ajuts, dels quals el 50% corresponen a la modalitat Coordina. El programa ha estat valorat molt positivament pel personal investigador beneficiari. Per això, l’any 2025 s’ha decidit donar continuïtat a la iniciativa amb l’obertura d’una nova convocatòria, EUROPA_UdG2025, que té com a objectiu incrementar la participació i millorar la taxa d’èxit de la UdG en programes internacionals, especialment en el Programa Marc Europeu de Recerca i Innovació, així com reforçar la presència institucional de la Universitat en l’àmbit internacional.

● **Impuls a la innovació, l’emprenedoria i la transferència de coneixement**

El març de 2025, la UdG ha tornat a participar a la Fira internacional d’innovació i empenedoria 4YFN (*Four Years From Now*), celebrada en el marc del Mobile World Congress, la principal fira europea de connectivitat. L’estand institucional de la UdG ha servit com a plataforma de visibilització per a tres Empreses Basades en el Coneixement (EBC) —*Myosafe Innovations*, *Tensormedical i Newronia*—, dos projectes d’EBC —*Evimatic i Greenzyme*—, dues *start-ups* impulsades per estudiants —Daia i Bee2Bee Tech—, així com per a l’Aliança Across. En l’àmbit de l’emprenedoria científica, durant el segon semestre de 2024, la UdG s’ha incorporat per primera vegada al programa De la Ciència al Mercat, una iniciativa formativa de 100 hores amb fins a 10 hores de mentoria personalitzada, finançada per la Generalitat de Catalunya i cofinançada pel Fons Social Europeu Plus (FSE+), en col·laboració amb la UPC, la UB, la UAB i la UPF. A més, durant el primer semestre de 2025, s’ha dut a terme una nova edició del cicle Càpsules de Transferència de Coneixement, un programa formatiu gratuït de 12 hores destinat a promoure la transferència de coneixement entre el personal investigador de la UdG i els seus centres adscrits. Pel que fa a la creació d’empreses, el juliol de 2024 es va constituir una nova EBC en l’àmbit mèdic, *Myosafe Innovations*, que s’afegeix al conjunt de 7 EBCs participades per la UdG. Al llarg de 2024, s’han sol·licitat 4 patents europees i 2 espanyoles, quatre de les quals en col·laboració amb altres institucions. També s’ha incrementat a 7 el nombre d’Empreses de Base Tecnològica (EBT) participades per la Universitat. En l’àmbit de la col·laboració amb el teixit empresarial, s’han signat més de 259 contractes amb empreses, amb un valor total superior a 1,3 milions d’euros. A més, s’han obtingut 9 projectes de valorització tecnològica, orientats a avançar en la transferència de coneixement, i 28 projectes en col·laboració amb empreses per al desenvolupament de nous productes, amb un finançament global superior a 1.822.000 €.

● **Infraestructures científicotècniques**

S’ha adquirit i posat en funcionament una infraestructura per al desenvolupament, experimentació i explotació de flotes de robots submarins, per un import de 1.193.661,41 € provinents de la subvenció rebuda a la convocatòria del *Subprograma Estatal de Infraes-*

estructuras de Investigación y Equipamiento Científico-Técnico (Plan Estatal de Investigación Científica y Técnica y de Innovación 2017-2020), en el marc del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència de la UE. S’ha continuat amb la captació de finançament per inversions en infraestructura científica, concretament a través del *Subprograma Estatal de Infraestructuras y Equipamiento Científico-Técnico del Programa Estatal para Impulsar la Investigación Científico-Técnica y su Transferencia (Plan Estatal de Investigación Científica y Técnica y de Innovación 2021-2023)*. S’ha aconseguit finançament per a dos grans equipaments i s’estan duent a terme les actuacions necessàries per a la seva adquisició i posada en funcionament: un equip de ressonància magnètica nuclear (RMN) de 600 MHz, orientat a l’estudi d’interaccions febles (170 k€); i la millora de les prestacions de l’hivernacle de bioseguretat (300 k€). En tots dos casos es requereix cofinançament, una part del qual l’aportarà la UdG i l’altra, bé per la prestació de serveis, bé pels grups de recerca promotors.

● **Implementació del GERIÓ**

La UdG ha continuat durant aquest curs les tasques d’implementació del GERIÓ (Gestió de dades de Recerca, Transferència i Innovació), el nou sistema de gestió de la recerca i de currículum que ha de substituir el GREC i que és molt més versàtil, interoperable i configurable. El GERIÓ ha de fusionar informació de recerca de diferents fonts i bases de dades per descriure i informar sobre l’activitat de recerca de la UdG, a nivell global, de les diferents estructures de recerca, o de forma individual. El procés d’implementació és complex i llarg, ja que GERIÓ s’ha d’integrar amb tots els sistemes i bases de dades de la UdG, i el 2025 s’ha d’enllestir. Es preveu disposar d’una demostració i iniciar la formació del personal que l’ha de fer servir, tant PTGAS com PDI, i poder obrir el GERIÓ a la comunitat universitària el mes d’octubre. El GERIÓ ha de permetre agilitzar i sistematitzar la gestió de la recerca i millorar-ne els processos administratius; així com afavorir les bones pràctiques de recerca. Per a la comunitat investigadora, permetrà, per exemple, gestionar de manera més senzilla i integral els currículums o els projectes de recerca. A més, és un sistema de qualitat per avaluar les dades de recerca i donar suport a la presa de decisions estratègiques. Per altra banda, a través del GERIÓ el Portal de Recerca de la UdG esdevindrà una finestra per a la societat i la comunitat científica mundial amb la finalitat de fer més visible i difondre l’activitat científica de la nostra institució, facilitant també l’accés obert a la producció científica.

● **Projectes singulars**

Enguany, l’Agència de Gestió d’Ajuts Universitaris i de Recerca (AGAUR) de la Generalitat de Catalunya ha publicat una convocatòria de Projectes Singulars Institucionals per al cofinançament de construccions destinades a infraestructures d’R+D+I. Aquesta convocatòria busca impulsar i singularitzar les universitats en eixos d’excel·lència prioritaris. Es tracta d’una convocatòria competitiva que es publica per segona vegada; la primera va tenir lloc fa cinc anys. La manca d’infraestructures de recerca a la UdG és palesa. Aquesta convocatòria representa una oportunitat única per ampliar i modernitzar els espais, dotar-los amb equipaments adequats i reforçar el paper de la UdG com a motor del desenvolupament sostenible del territori gironí. S’ha sol·licitat finançament per potenciar la R+D+I en adaptació i mitigació del canvi climàtic, aplicant tres tecnologies facilitadores recollides a l’estratègia RIS3CAT 2030: la biotecnologia, la intel·ligència artificial i la ciberseguretat. En el marc de Girona com a un *hub* de recerca de referència en l’àmbit de l’aigua, es compta amb la complicitat de l’Institut Català de Recerca en Aigua (ICRA), el *Catalan Water Partnership*, la Càtedra en Aigua Potable i Aigües de Ter Llobregat, que n’és patró. El propi edifici Omnia, es construirà amb criteris de sostenibilitat ambiental segons el sistema LEED, de manera que s’espera que esdevingui un *living lab* per dur a terme estudis i proves de concepte.

● **La UdG organitza el XIV Encuentro de la Red de Comités de Ética de Universidades y Organismos Públicos**

El Comitè d’Ètica i Bioseguretat de la Recerca de la UdG (CEBRUdG) ha avaluat aquest curs una mitjana de 8 projectes per mes. Tots els projectes de recerca amb persones o dades personals, i recerca en la qual s'utilitzen agents biològics, modificats genèticament o no, de risc per la salut humana, animal o vegetal, han de ser avaluats pel CEBRUdG. El comitè vetlla perquè els projectes compleixin amb la normativa vigent relació a protecció de dades i amb els principis ètics que cal aplicar en tota activitat de recerca, així com amb les normes de bioseguretat que garanteixin la protecció dels éssers vius i del medi ambient. La recerca amb IA ha augmentat exponencialment i en conseqüència també les sol·licituds d’avaluació d’aquest tipus de recerca, per la qual cosa des de l’inici de curs el comitè compta amb un membre vocal especialista en IA. El maig de 2025, la UdG ha estat la seu del *XIV Encuentro de la Red de Comités de Ética de Universidades y Organismos Públicos de España*, on es van reunir els comitès de les universitats espanyoles i altres organismes públics per tal de posar en comú temes d’actualitat enfocats a la millora del funcionament dels comitès d’ètica. Va ser un esdeveniment participatiu en què les prop de 120 persones assistents van poder interactuar, intervenint activament en els tallers i taules rodones programades. Entre altres aspectes, la UdG hi va proposar la iniciativa de consensuar uns criteris comuns per les avaluacions de projectes de recerca. Aquests criteris ja s’havien començat a treballar a nivell d’universitats catalanes.

● **Set grups de recerca de la UdG renoven el segell TECNIO 2025-2028**

El 2025, els set grups de recerca de la UdG que disposaven del segell TECNIO han renovat l’acreditació. TECNIO és l’acreditació que atorga la Generalitat de Catalunya a través d’ACCIÓ per identificar i donar visibilitat als agents de transferència de tecnologia del sistema R+D+I de Catalunya que presentin capacitats tecnològiques diferencials i amb capacitat de transferir-les per enfortir el teixit empresarial i fer atractiu internacionalment l’ecosistema català d’innovació. Poden optar a l’acreditació TECNIO els grups de recerca del sistema universitari de Catalunya tant públic com privat, dels centres de recerca CERCA, dels centres del CSIC ubicats a Catalunya i d’altres entitats de dret públic ubicades a Catalunya. Dels 70 agents que han obtingut l’acreditació TECNIO 2025-2028, 7 són de la UdG: això representa un percentatge més elevat que el que correspondria per mida.

● **Premi Nacional de Recerca per a ECOMEMB**

L’empresa ECOMEMB, participada per la UdG i per l’ICRA, ha estat guardonada per la Fundació Catalana per a la Recerca i la Innovació, FCRI, amb un dels Premis Nacionals de Recerca, concretament el Premi Nacional d’Innovació a la Creació d’una Empresa de Base Científica. Aquesta categoria s’ha convocat enguany per primera vegada i té com a finalitat reconèixer la creació d’una empresa de base científica sorgida originalment del sistema R+D+I català que procedeixi d’un entorn acadèmic. ECOMEMB és una *spin-off* de la UdG i l’ Institut Català de Recerca de l’Aigua (ICRA), focalitzada en la gestió sostenible de membranes d’osmosi inversa utilitzades en processos de dessalació, potenciant un model de gestió circular que eviti llençar a l’abocador membranes que encara poden tenir utilitat. ECOMEMB regenera aquestes membranes per permetre'n la reutilització en processos d’osmosi inversa, sigui a la mateixa instal·lació d’origen o a instal·lacions diferents.

● **Cursos sobre direcció de grups de recerca i direcció de tesis doctorals**

El mes d’abril es va celebrar la tercera edició del curs específic «Curs de formació sobre direcció i supervisió de tesis doctorals». Curs de quatre sessions (amb un total de 16 hores), en dues jornades a temps complet, a càrrec d’especialistes en aquest tipus de formació, pensat especialment, però no únicament, per a joves directors i futurs directors de tesis doctorals a la UdG (postdocs, RyCs, lectors, agregats i titulars joves...). S’hi reflexiona sobre bones pràctiques en tutorització i direcció de tesi, ciència oberta, internacionalització, gestió del temps, gestió emocional i funcionament administratiu del doctorat a la UdG. Igualment, el mes de maig va tenir lloc la tercera edició del curs específic «Direcció de grups de recerca», amb vuit sessions, i pensat especialment, però no únicament, per a joves i futurs directors de grups de recerca a la UdG (postdocs, RyCs, lectors, agregats i titulars joves...). S’hi reflexiona sobre integritat científica i bones pràctiques, lideratge, tutorització, gestió del temps, finançament públic i privat (transferència de tecnologia), gestió de projectes de recerca, perspectiva de gènere en la recerca, publicació i divulgació de la recerca i visibilitat, i funcionament administratiu del doctorat a la UdG. Arran d’aquests dos cursos va tenir lloc la primera trobada de networking dels R2 de la UdG.

● **Presenta la teva tesi en 4 minuts**

Com en anys anteriors, el 6 de maig 2025 es va celebrar la fase prèvia a la UdG del concurs «Presenta la teva tesi en 4 minuts», organitzada per l’Escola de Doctorat i la Fundació Catalana per a la Recerca. Aquest any es va fer presencialment i hi van participar 16 doctorands. El jurat va decidir atorgar els premis següents: Primer premi: Uma-Maria Lal-Trehan Estrada (PdD en Tecnologia) “Intel·ligència Artificial i Imatge Cerebral: Simplificant la Complexitat” Segon premi: Anna Pico Tomàs (PdD en Ciència i Tecnologia de l’Aigua) “Tu tira la cadena, jo ja me n’ocupo” Tercer premi: Samuel Lado Franco (PdD en Dret, Economia i Empresa) “El menjador escolar, molt més que un àpat” Uma-Maria Lal-Trehan va guanyar, a nivell nacional, el mes de juliol, el primer premi i també la menció específica per a la millor tesis en català.

● **Premis Extraordinaris de Doctorat**

El mes de juny de 2025 es van examinar i resoldre les concessions dels Premis Extraordinaris de Doctorat 2024, en els 8 programes de doctorat que en aquesta edició complien les condicions determinades per poder concórrer a aquests premis.

● **Acreditació dels programes de doctorat i transversal de l’Escola de Doctorat**

A partir del mes de maig i al llarg dels mesos següents de l’any 2025 es reuneixen les comissions d’avaluació externa dels informes d’acreditació de l’Escola de Doctorat i dels programes de doctorat propis.



Comunitat
universitària:
estudiantat,
PDI i PTGAS

Associacions de la UdG

Àligues i Aligots: Rugbi UdG
Associació Agroecologia UdG
Associació Àgora (Espai Multidisciplinari de Deliberació de Col·laboradors i Col·laboradores)
Associació Alumnes Sèniors del Programa Josep Torrellas de la UdG
Associació Batucada UdG
Associació Cultural Aula Manga
Associació Cultural Els Ensopits
Associació d'Antics Alumnes i Amics de la Politècnica de Girona
Associació de Debat de la Universitat de Girona
Associació d'Estudiants de Ciències de la Salut de la UdG AECS
Associació d'Estudiants de Ciències Polítiques i de l'Administració de la UdG
Associació d'Estudiants d'Educació Social. ASEES
Associació d'Estudiants de Medicina de la UdG. AEMUdG
Associació Estudiants de Recerca i Promoció Psicològica. ARPP
Associació d'Estudiants d'Industrials AEI
Associació Joves Arquitectes de la UdG
Associació Juvenil Kodama
Associació Multicapacitats
Associació UdGeeks
Associació UdG Racing Team
Associació Universitària de Cultura Occitana de la UdG. AUCOC-UdG
Associació d'Estudiants de Mestres de la UdG. ASEM
Colla Castellera Universitària Xoriguers de la UdG.
Coordinadora d'Estudiants dels Països Catalans. CEPC
Asociación de Estudiantes e Investigadores Chinos
The European Law Students' Association (Girona – UdG). ELSA Girona - UdG

Accions destacades

● Nous Estatuts de la UdG

Durant el 2025 ha culminat l’elaboració i l’aprovació dels nous Estatuts de la UdG, fruit d’un intens treball en què han participat tots els sectors que integren la Universitat. Així es va aprovar la proposta de nous Estatuts de la UdG amb una àmplia majoria i el màxim consens.

Un cop aprovats, i seguint el procediment de la Generalitat de Catalunya per a l’aprovació dels nous estatuts de les universitats públiques, en el marc de la Llei Orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari (LOSU), recopilats tots els documents necessaris que indica l’esmentat procediment es van enviar a la Direcció General d’Universitats de la Generalitat de Catalunya el 7 de novembre de 2024.

A partir d’aquest moment, la Generalitat de Catalunya inicia el procediment de control de legalitat dels nous Estatuts. El 12 de febrer de 2025, l’Assessoria Jurídica del Departament de Recerca i Universitats (Generalitat de Catalunya) va enviar a l’Assessoria Jurídica de la UdG una nota prèvia amb relació al text dels Estatuts UdG per tal de celebrar una reunió conjunta UdG-DREU, prèviament a l’elaboració de l’informe de legalitat. La reunió va tenir lloc el 17 de febrer i, un cop analitzades les diferents qüestions que s’hi van plantejar, el 26 de febrer l’Assessoria Jurídica del DREU va emetre el seu Informe de legalitat amb relació a la proposta d’Estatuts de la Universitat de Girona. Vist l’Informe, l’Assessoria Jurídica de la UdG va fer arribar quatre observacions al DREU, que les va assumir.

Per informar d’aquest control de legalitat i habilitar la secretària general de la Universitat de Girona a introduir als Estatuts de la UdG les modificacions exigides a l’Informe esmentat es va celebrar una sessió del Claustre Universitari el dia 10 d’abril de 2025.

Pel que fa als Estatuts de la UdG, una vegada introduïdes les modificacions exigides en l’informe de legalitat, es van enviar al Departament de Recerca i Universitats el 8 de maig de 2025, i el Govern de la Generalitat els va aprovar (Acord GOV/200/2025, de 29 de juliol, pel qual s'aproven els Estatuts de la Universitat de Girona (DOGC núm.9467, de 31 de juliol de 2025) i van entrar en vigor el dia 1 d’agost de 2025.

● Personal Docent i Investigador

Durant el 2025, s’ha adaptat la relació de llocs de treball (RLT) del PDI a l’increment de finançament que ha rebut la Universitat de Girona gràcies principalment a dos programes. El primer, el programa de Mesures per al relleu generacional i contra la precarietat a la universitat pública catalana, que dota la UdG amb 727.980,00 €, que en costos de 2023 corresponen a la incorporació de 22 nous lectors per a cadascuna de les anualitats 2023, 2024 i 2025. El segon és el *Programa María Goyri de Incorporación de Talento Docente e Investigador a las universidades públicas española, del Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades*, la Generalitat de Catalunya i les universitats públiques catalanes, i que atorga a la UdG 48 places de professorat lector amb finançament MICIU. En aplicació d’aquests programes i aplicant també una política de relleu de professorat que causa baixa, s’han publicat 3 convocatòries amb un total de 70 places per a la incorporació de nou professorat lector. Les dues convocatòries del Pla Serra Hünter han propiciat 10 noves incorporacions. S’han obert convocatòries per fer possible l’estabilització de diferent professorat temporal a temps complet elegible: professorat lector, professorat del Programa Beatriz Galindo, i personal beneficiari d’un ajut Ramón y Cajal. Pel que fa a l’estabilització del professorat associat, s’han convocat 65 places d’estabilització. Finalment, s’han convocat 2 places per transformació de professorat agregat a professorat titular d’universitat, i 2 places de professorat agregat, vinculades a un centre sanitari i per al Departament de Ciències Mèdiques

S’ha aprovat una nova normativa sobre el seguiment i l’avaluació orientativa al professorat lector en aplicació de la LOSU; la normativa nomena un responsable acadèmic per a cada lector o lectora, que l’acompanyarà durant el procés per obtenir l’acreditació per optar a una plaça permanent. Aquesta proposta ha estat acompanyada per un programa d’ajuts al professorat lector amb l’objectiu de finançar accions que els ajudin en el desenvolupament de la seva carrera acadèmica. I s’ha convocat, per primera vegada, el Pla de Dedicació Acadèmica (PDA), en forma de prova pilot, per posar a punt l’eina informàtica i amb el sistema testat amb vista a la convocatòria 2025-2026.

● Personal Tècnic de Gestió, d'Administració i Serveis

Els darrers dos cursos la UdG ha treballat intensament en la definició i implementació de la Carrera Professional del Personal Tècnic de Gestió, d’Administració i Serveis (PTGAS), entesa com un mecanisme de reconeixement de l’excel·lència i el valor afegit en la tasca professional de les persones i com a estratègia per fomentar la millora, tant a nivell individual com institucional. Després d’una llarga fase de debat i concreció del model -i de la prova pilot duta a terme el curs 2023-2024, que va permetre la modificació i millora del plantejament inicial-, el mes de març el Consell de Govern i el Consell Social van aprovar la primera convocatòria pública de la Carrera Professional del PTGAS, així com les seves bases reguladores. En aquesta primera convocatòria, les persones en condició de poder-s’hi presentar han estat a l’entorn de 500, de les quals

n’han formalitzat la sol·licitud un 65 %. En aquests moments, el procés d’avaluació està arribant a la fase final, de manera que es preveu resoldre’n els resultats a inicis del proper curs acadèmic.

El curs 2024-2025 s’han acollit a la modalitat del Teletreball 377 persones del PTGAS, que representen un 69 % del total de les persones que en poden realitzar. L’organització del treball per equips ha funcionat correctament, amb els seguiments i avaluacions individuals per part de les persones supervisors. Aquest any és el primer que s’ha digitalitzat l’avaluació individual del teletreball, facilitant-ne la seva aplicació i comunicació. El més rellevant durant aquest període, ha estat l’increment de la utilització de les eines de Microsoft 365: la instauració del Teams per a la comunicació interna i la migració de dades al SharePoint. També s’ha modernitzat la major part dels equips informàtics: 490 nous ordinadors portàtils per a PTGAS, amb programari estàndard. A final de 2025 es preveu poder disposar dels nous equips que han de ser utilitzats per personal tècnic, que requereixen programari de major complexitat.

En el marc del Pla d’estabilització i de promoció del Personal Tècnic de Gestió i d’Administració i Serveis (PTGAS), les accions més destacades són les següents:

- Pel que fa al PTGAS funcionari, s’han fet: 8 convocatòries de concursos interns de carrera professional, que corresponen al BIBEC, a les àrees d’estudi, i al Servei de Recursos Humans. Així mateix s’ha realitzat 1 convocatòria de concurs intern de trasllat de 21 places d’administratiu/iva i 82 llocs de possibles resultes (C1-17).
- Pel que fa a les convocatòries d’accés se n’han fet 3, que corresponen a 1 plaça de cap de l’OITT (A1-27); 1 plaça de lliure designació de cap de la Unitat d’Inspecció i Serveis (A1-28).
- Pel que fa al PTGAS laboral, s’han fet 11 convocatòries de concursos interns, que corresponen a l’OITT, a l’ACRI, a les àrees d’estudis, al SOTIM i al Servei Informàtic. Així mateix, s’han realitzat 7 convocatòries de concursos de nou ingrés, que corresponen a la UCSOP, a l’OITT, a l’ACRI, al SOTIM i a Gerència.

Com a conseqüència del Pla de Millora de la gestió de la Recerca, a més, s’han convocat 6 places de responsable de l’Oficina de Recerca i Ajuts (A2-22) de les àrees d’estudi, que s’han cobert de manera temporal per poder donar resposta ràpida a aquesta necessitat.

Durant aquest curs s’ha actualitzat el Pla d’Acollida del PTGAS i del PDI de la Universitat de Girona, una eina que té per objectiu donar informació i ajudar a protocol·litzar el procés d’incorporació de les persones treballadores noves al nou lloc de treball.

● **Actuacions d’organització en l’administració**

Durant l’any 2024-2025, la Gerència ha continuat impulsant el Pla d’Acció de PTGAS. A més de perfeccionar el procés d’estabilització del personal iniciat l’any 2019, el pla té com a objectiu repensar les estructures organitzatives de l’administració per ajustar-les als reptes immediats i futurs de la Universitat, així com a les necessitats dels usuaris, tant interns com externs. Aquesta reorientació de les unitats comporta la revisió de la RLT d’aquestes, amb la finalitat de buscar economies d’escala, tecnificar la plantilla i fomentar una major flexibilitat i polivalència dels llocs de treball: s’ha impulsat el pla de millora de gestió de la recerca i el reforç de la gestió de la qualitat i la internacionalització en l’àmbit acadèmic, amb la corresponent modificació de la Relació de Llocs de Treball i la creació i/o adaptació de les fitxes dels llocs de treball afectats. El mes de juliol el CG i el CS van aprovar la reestructuració del GPA, que passa a anomenar-se Gabinet de Planificació, Qualitat i Anàlisi de Dades (GPQAD); de l’OTG, que esdevé Gabinet de Projectes i Desenvolupament Estratègic (GPDE); el Servei d’Economia, Patrimoni i Contractació; i el Servei de Recursos Humans.

● **Pla de millora de la gestió de la recerca**

S’ha començat a implementar el Pla de Millora de la Gestió de la Recerca, amb la implicació de les àrees d’estudi i els serveis administratius més implicats - OITT, RH i SEPIC. S’ha executat la primera fase, de constitució de la Comissió Permanent, reorganització de les àrees d’estudi i cobertura de les noves places, formació bàsica i avançada a tot el personal implicat i revisió dels processos actuals. Progressivament es posa en marxa la segona fase, amb la transferència gradual dels projectes cap a les noves Oficines de Gestió de Recerca i Ajuts de les àrees d’estudi. Aquest nou model permetrà millorar l’atenció, comunicació i informació al personal investigador, potenciar l’eficiència, coordinació i qualitat en la gestió dels ajuts per part del PTGAS, i millorar la dedicació a les accions de control i auditories dels diferents òrgans finançadors.

● **Primer pla de formació integral de la UdG**

Durant el curs 2024-2025 s’ha posat en marxa, des de l’ICE-SAID, el primer pla de formació integral, adreçat a tot el personal de la UdG, independentment que sigui PDI o PTGAS. L’ICE-SAID també ha assumit el colideratge de la tasca 2.4. (*Across border Teacher Training Academy*) del projecte Across, juntament amb la Universitat de Banja Luka, i en aquest sentit ha participat en les trobades de Perpinyà i Chemnitz de les universitats que formen part de l’aliança Across.

● **Compromís amb la seguretat, la salut i el benestar**

El curs 2024-2025, la UdG ha reforçat el seu compromís amb la seguretat, la salut i el benestar de la comunitat universitària mitjançant un conjunt d’actuacions fonamentades en la comunicació, la formació i la participació activa dels col·lectius PDI i PTGAS: s’han posat en marxa diverses campanyes de comunicació orientades a la sensibilització i la prevenció de riscos, centrades en temes com l’emmagatzematge segur de bateries, l’ús adequat dels equips de protecció individual als laboratoris, les malalties respiratòries, l’actuació en cas d’accident i l’exposició a agents cancerígens. Aquestes accions s’inscriuen dins una visió integral de la prevenció, que inclou la seguretat, l’ergonomia i la higiene industrial. En aquest context, destaca el projecte pilot *WAU (Working Alone UdG)*, orientat a millorar la seguretat del treball en solitari. Pel que fa a la seguretat, cal remarcar l’esforç fet en la implantació dels plans d’autoprotecció, amb formació específica per als nous membres dels equips d’intervenció i l’aplicació de mesures correctores derivades dels simulacres. En l’àmbit psicosocial, s’ha avançat de manera significativa en la implantació del protocol de prevenció de l’assetjament psicològic, amb accions formatives i de difusió adreçades als col·lectius PDI i PTGAS. En aquest marc, s’ha dut a terme la primera fase del programa de capacitació i sensibilització en conflicte i assetjament laboral, que ha inclòs el diagnòstic inicial i accions de sensibilització. Amb totes aquestes accions, la Universitat de Girona reafirma el seu compromís amb un entorn de treball segur, saludable i respectuós per a tota la seva comunitat.

● **La Intel·ligència Artificial a la UdG**

La UdG ha decidit crear un grup de treball per a la implementació del Reglament Europeu d’Intel·ligència Artificial (RIA). Aquest grup té com a objectiu liderar les accions inicials per garantir l’adopció correcta de la primera fase del reglament, com ara alfabetitzar la comunitat universitària en IA i prohibir l’ús de sistemes d’IA d’alt risc. També es preveu preparar la institució per a una integració segura i eficaç dels sistemes d’IA mitjançant seminaris, cursos de formació bàsica per al personal i construint sobre l’ús actual d’eines d’IA generativa (IAG) a la UdG. Les iniciatives inclouen l’anàlisi de casos d’ús en la universitat mitjançant un grup pilot, reunions amb altres universitats, catalanes i de la restat de l’Estat. També es treballa en la creació d’una web específica (IA Connecta), en l’establiment d’una normativa docent i una guia per al seu ús en les assignatures. Finalment, es contempla fer un registre d’usos d’IAG a través d’un formulari i elaborar una guia per al seu ús en l’avaluació de les assignatures. Per iniciativa de la Comissió Tècnica de Gestió de la Informació i Administració Electrònica i amb el suport de l’Observatori d’Ètica en Intel·ligència Artificial de Catalunya s’ha redactat un codi de bones pràctiques per tal que la comunitat universitària les apliqui a l’hora d’experimentar amb eines públiques i privades d’IA, especialment aquelles relacionades amb la IAG. En aquest sentit, s’han establert unes pautes sòlides que orienten el bon ús i la integració de la tecnologia en l’àmbit educatiu i de treball, garantint que la seva aplicació beneficia tant al professorat com a tots els estudiants de manera justa i equitativa. S’ha iniciat un pla de coneixement i conscienciació sobre l’ús de la IAG per part dels membres de la comunitat universitària, que ha començat per la redacció d’unes directrius de bon ús i per tasques de formació per a tot el PDI i el PTGAS, així com la creació d’un grup de treball liderat pel Vicector de Qualitat i Transparència per tal de fomentar l’ús i creació d’aquestes eines i de fer-ho amb els paràmetres de seguretat i qualitat necessaris per a la Universitat. A més, la UdG ha iniciat una prova pilot en atenció a l’estudiant amb eines IAG, adreçada de manera particular als potencials nous estudiants, que es posarà en marxa en els propers mesos. Aquesta eina els ha d’ajudar a respondre totes les preguntes que puguin tenir, tant de caràcter acadèmic com d’altres aspectes relacionats amb la vida universitària. És una eina conversacional que recollirà tota la informació relacionada amb les necessitats dels estudiants.

● **Política de Seguretat en la Informació de la UdG**

S’ha creat la Comissió de Seguretat de la Informació (CSI), les funcions de la qual fins ara eren exercides per la Comissió Tècnica de Gestió de la Informació i d’Administració Electrònica (CTGI-AE). En l’àmbit del compliment normatiu s’ha comptat amb la col·laboració de l’Agència Catalana de Ciberseguretat, segons els acords amb el CSUC, i s’han realitzat accions de millora en seguretat i ciber-resiliència, de formació a tots els membres de la comunitat universitària, i tests de vulnerabilitat, per exemple un test de pesca de credencials (phishing) en l’entorn PDI i PTGAS. S’ha activat el doble factor d’autenticació (2FA) per fases, primer per a PDI i PTGAS per a tasques crítiques d’accés a informació amb continguts sotmesos a privacitat, i tot seguit per a la resta d’accessos, tot plegat per millorar en seguretat i per complir la normativa vigent; el pas següent és l’estudiantat, amb el focus en l’accés a dades personals i acadèmiques. Pel que fa a la protecció de dades, durant el curs acadèmic 2024-2025 la UdG ha implementat diverses iniciatives per reforçar-ne la protecció i assegurar el compliment del Reglament General de Protecció de Dades (RGPD), així com fomentar una cultura de responsabilitat en el tractament de la informació. En aquest sentit, s’està enllestitint una instrucció específica per regular la creació i gestió de llistes de distribució de correu electrònic, establint normes clares per garantir-ne un ús segur. L’esmentat grup de treball per a la implementació del RIA té, entre d’altres objectius, el de la protecció de dades, la transparència i la seguretat en l’ús d’IA.

● **Nova política d’identitat digital**

Com a part dels canvis en el model tecnològic de la Universitat, i per tal de facilitar aspectes de seguretat, usabilitat, automatització de gestió i racionalitat en l’accés a recursos, s’ha creat un nou model de gestió de la identitat que contempla la gestió dels usuaris de manera independent al seus rols a la Universitat, fruit de les vinculacions, així com dels serveis autoritzats segons aquestes vinculacions.

● **Sessió d’acollida a la ciutat per a estudiants de primer curs**

A l’inici del curs 2024-2025, la Universitat de Girona va participar per segona vegada en sessions d’acollida a la ciutat de Girona, una iniciativa impulsada des de l’Àrea de Joventut de l’Ajuntament de Girona i dirigida a estudiants de primer curs dels graus universitaris. Aquest projecte (inicialment anomenat “Projecte Cotxeres”) és una activitat ludificada d’acollida a la ciutat, als estudis que estan cursant i un espai de cohesió de l’estudiantat a l’inici del grau. Aquest any hi van participar estudiants de quatre graus de la Facultat d’Educació i Psicologia i dels quatre graus de la Facultat de Ciències. Les sessions d’acollida van tenir lloc a l’Estació Espai Jove i van ser dirigides per tècnics de l’Àrea de Joventut conjuntament amb els/les coordinadors/es de grau. L’experiència va ser molt positiva i va servir perquè els nous estudiants de graus es comencessin a conèixer entre ells i el professorat, així com per conèixer els recursos que ofereix la ciutat de Girona a estudiants universitaris.

● **Activitats d’associacions i Consell d’Estudiants**

Al llarg d’aquest curs 2024-2025, s’han dut a terme les activitats habituals organitzades per l’estudiantat, i que ja formen part de la vida universitària de la UdG. Així doncs, el dia 24 d’abril es va celebrar el tradicional concert de la Festa Major, organitzat pel Consell d’Estudiants amb la col·laboració d’algunes associacions. Com en d’altres ocasions, aquest esdeveniment va tenir lloc al pàrquing de Ciències, i va ser un èxit de participació de la comunitat universitària. Durant aquest curs, les associacions de la UdG van organitzar múltiples activitats culturals, lúdiques, o esportives. La colla castellera Xoriguers va celebrar diferents activitats al llarg de l’any, com l’Oktoberfest el mes d’octubre o la tradicional Calçotada el mes de febrer. A més, van celebrar diades castelleres amb la participació d’altres colles universitàries catalanes, com l’Aniverfest el dia 20 de març, que sempre té lloc a la Plaça dels Apòstols, o la Diada de Primavera, que té lloc al Campus Montilivi. L’associació Àligues i Aligots va organitzar diverses activitats al llarg del curs: el 31 d’octubre va tenir lloc l’habitual torneig de barraques, un torneig de rugbi on es conviden a altres equips del rugbi universitari, que culmina amb una celebració a les Fires de Sant Narcís; o el dia de Saint Patrick, festa irlandesa en honor al seu patró, en la qual s’organitzen jocs, barra i concerts, que aquest any es va celebrar el dia 3 d’abril al campus Montilivi. L’associació de mestres ASEM també va realitzar la tradicional Quina de Nadal a l’Aula Magna de la UdG. L’associació Batucada, a més d’actuar en diverses festes d’altres associacions, també va celebrar el seu 7è aniversari amb la Batufest, una festa que ja s’ha consolidat i que va tenir lloc al Campus Montilivi.

L’associació de Debat de la UdG, com cada any, va organitzar la Lliga interna de debat UdG. L’associació Multicapacitats va continuar promovent activitats inclusives i creant espais on tothom se senti part d’alguna cosa gran: fan activitats de rem en caiac a l’estiu, participen a la Volta Inclusiva, i viuen emocions intenses a la Cursa Adaptada d’infants i joves per Fires. Més que activitats, són moments plens de vida, amb un lema que uneix els membres d’aquesta associació: “Tots som igual de diferents”.

L’associació d’estudiants i investigadors xinesos va organitzar dues activitats principals: el 18 de gener, va participar en la Celebració de l’Any Nou Xinès de la Serp, amb desfilada, actuacions artístiques xineses, fira de gastronomia i cultura xineses. I el dia 11 de maig, va participar en l’activitat “Dotze Deesses Florals Xineses donen color al Temps de Flors”, una activitat intercultural per enriquir l’experiència del públic amb la bellesa de la cultura xinesa. L’Associació d’Alumnes Sèniors de la UdG va realitzar sortides culturals d’un sol dia (Fundació Tàpies, Concert al Palau de la Música, Museu de l’Exili, Museu Picasso, Museu Nacional d’Art de Catalunya i visita a Perpinyà) amb professors d’Història de l’Art, així com dos viatges culturals: un a Roma i l’altre a Lleó i Oviedo. Com cada any, també van organitzar un cicle de conferències i diverses activitats d’oci.

Aquest any, també va tenir lloc el primer Correllengua Universitari els dies 17, 18, 19 i 20 de febrer de 2025 a Lleida, Tarragona, Girona i Barcelona, un projecte impulsat pel Consell Nacional de Joventut de Catalunya conjuntament amb el moviment estudiantil. Després d’haver recorregut Lleida i Tarragona, la flama va arribar a Girona el 19 de febrer. Diferents associacions de la UdG van participar en el Correllengua Universitari organitzant esmorzars, actuacions castelleres, dinars populars o concerts per reivindicar i mostrar la vitalitat del català.

● **Punts Liles i Punts de Salut a les festes universitàries**

Aquest any, la UdG ha incorporat Punts Liles i Punts de Salut professionalitzats a les festes universitàries organitzades per estudiants en els campus de la Universitat de Girona. El Punt Lila, gestionat per professionals de la cooperativa “Doble Via”, es va organitzar amb dos objectius principals: 1) informar i sensibilitzar sobre les agressions masclistes i LGTBIQ+fòbiques,

molt especialment les violències sexuals, incidint en l’eix de la prevenció; b) atendre les possibles situacions de violència que es puguin produir, detectar-ne situacions de risc i activar el protocol corresponent posant al centre les necessitats de la víctima. El Punt de Salut va ser gestionat per “Creu Roja-Som nit”. Durant les festes realitzades es van atendre aproximadament 450 persones joves d’entre 17 i 32 anys. Es van repartir materials preventius, com 267 preservatius de penis, 45 preservatius vaginals, 11 camps de làtex, 88 lubricants i una targeta informativa de bolets. Les intervencions es van dur a terme amb normalitat i amb una bona acollida tant per part de l’organització com dels assistents.

● **Cor i Orquestra de la UdG**

El Cor i l'Orquestra de la UdG varen produir, conjuntament amb l'Aula de Teatre de la UdG, les intervencions escènico-musicals de la inauguració del curs. Unes intervencions concebudes a quatre mans per les direccions artístiques de les diferents formacions i amb música original i arranjaments de Martí Ferrer. La bona entesa i esperit de cooperació és fruit de la col·laboració intensa de l'any anterior amb el musical “Deixa't estar de romanços”.

El Cor de la UdG enguany va dur a terme els seus assaigs ordinaris amb un grup força nombrós de més de 30 cantaires. A més, va participar a la Trobada Taller de la Federació Corals Joves de Catalunya a Montserrat (22 i 23 de febrer), un cap de setmana de treball de repertori amb un centenar més de cantaires de corals joves d'arreu de Catalunya. El Cor de la UdG també va prendre part a la producció "Tirant lo Blanc", un participatiu de cors de la ciutat de Girona amb orquestra i la direcció d'Antoni Ros-Marbà (31 de maig a l'Auditori de Girona).

L'Orquestra de la UdG va realitzar els seus assaigs ordinaris amb un grup de 25 estudiants i alumni de la UdG. Els dies 8 i 9 de març van fer cap de setmana intensiu de treball juntament amb l'Orquestra de la URV a Tamarit (Tarragona). A més de l'actuació en la inauguració del curs va oferir un breu concert en el marc de l'acte unitari (Ajuntament, Diputació i Generalitat de Catalunya) commemoratiu del Dia d'Europa (9 de maig a l'Auditori Josep Irla).

Al llarg del curs van tenir lloc altres activitats lúdiques organitzades pels propis integrants de les diferents formacions, entre les quals cal destacar la castanyada, Fires, sortida a la platja, o costellada.

● **Aula de Teatre**

Com cada any, l'Aula de Teatre de la UdG ha dut a terme diferents accions relacionades amb la seva pròpia activitat i amb d'altres impulsades per la Universitat o altres entitats. Durant el primer semestre, s'han dut a terme classes d'entrenament actoral per als estudiants que volen iniciar-se o continuar en el món de les arts escèniques. A partir del segon semestre, s'ha començat a preparar l'obra "La filla del mar" d'Àngel Guimerà adaptada i dirigida per Meritxell Torres. Es va estrenar el 22 de maig a la sala La Planeta de Girona.

Per altra banda, per tercer any consecutiu, s'ha ofert l'activitat "Seguim fent Aula" que està destinada a persones de la comunitat universitària més grans de 50 anys que tenen ganes de fer teatre. Amb aquest grup, juntament amb alguns alumnes del primer grup, s'ha presentat "El rastre d'una vida", un espectacle de creació col·lectiva dirigit per Meritxell Torres.

Enguany, l'Aula també ha participat en l'acte de lliurament de premis del XXX Concurs Artístic i Literari organitzat pels Amics de la UNESCO de Girona en el qual el grup d'iniciació va presentar dues performances relacionades amb l'ODS 2. A més a més d'aquestes activitats, l'Aula ha continuat col·laborant amb el Departament de Filologia de la Facultat de Lletres de la UdG, amb el treball de dicció i posterior gravació dels "Episodis amorosos de Tirant lo Blanc".

● **Beques i ajuts del curs 2024-2025**

Des del Servei de Gestió Acadèmica i Estudiants es gestionen totes les beques i ajuts per l’estudiantat de la Universitat de Girona. Pel curs 2024-2025, es van concedir un total de 3300 beques del Ministeri d’Educació i Formació Professional (MEiFP), 15 beques de caràcter general del Govern Basc, 23 beques de col·laboració en departaments del MEiFP, 503 beques Equitat de l’AGAUR i 37 ajuts per a l'estudiantat universitari de les comarques de l'Alt Pirineu, la Vall d'Aran i el Solsonès. Entre els ajuts propis de la UdG, cal destacar el programa d’ajuts “Beca Salari”, ajuts econòmics adreçats a estudiants que pateixen una situació econòmica desfavorida. Per aquest curs 2024-2025, s’han assignat 180.000€ als ajuts “Beques Salari”, dels quals el Banc de Santander va fer una aportació de 54.000€, i es van poder oferir un total de 30 ajuts de 600€ mensuals a percebre durant els mesos de setembre a juny. Aquest curs també s’han concedit 10 Ajuts d’emergència per un import total de 11.928,39€. La Fundació “La Caixa” i Caixabank aporten 8.000€, a aquest ajuts. Estan destinats a persones que tenen necessitats sobrevingudes i permeten pagar la matrícula o el desplaçament, per poder acabar el curs.

En relació als Ajuts del Foment Associatiu, destinats a fomentar les activitats de les associacions incloses al registre d’associacions de la UdG, l’any 2024 es van adjudicar un total de 17.300€ en un total de 9 ajuts concedits. I pel que fa als Ajuts al Foment de la Participació dels Estudiants, destinats a promoure la participació en activitats de representació, culturals o congressos, l’any 2024 es van adjudicar un total de 4.539€ en un total de 16 ajuts concedits. També es van pressupostar 48.410 € per a les activitats de suport, despeses corrents i suport a la gestió del Consell d'Estudiants.

Pel que fa als ajuts concedits gràcies al conveni amb el Banc de Santander, cal destacar els 8 ajuts de 1000€ concedits pel Programa Santander Estudios Ayuda Económica, els 17 ajuts UdG/Santander per als estudis de màster (modalitat Internacional), els 107 ajuts UdG/Santander per als estudis de màster (modalitat nacional), i els 21 ajuts UdG/Santander per a professorat visitant en estudis de màster. A més, a través d’altres convenis amb catedres, s’han pogut concedir un total de 11 ajuts addicionals per estudis de màster.

● **Abandonament universitari i problemes d’aprenentatge de base biològica**

Durant el curs 2024-2025, el projecte dut a terme per l’equip SJD Mind Escoles de l’Hospital Sant Joan de Déu (Projecte de recerca a totes les facultats i l’EPS per relacionar abandonament universitari i problemes d’aprenentatge de base biològica (dislèxia, TDAH i espectre autista) ha seguit l’itinerari previst. S’han dut a terme els cribratges i la fase de diagnòstic. Durant el curs 2023-2024, 1.086 estudiants de primer (52 % del total) de totes les facultats i l’EPS hi van participar. Després del cribratge, les persones que han donat positiu en les proves i que han donat el seu consentiment, per un costat tindran un seguiment del rendiment acadèmic i, per l’altre, un suport de la Universitat per buscar estratègies de millora amb relació a la dificultat. És la primera vegada que es duu a terme un estudi d’aquestes característiques a Catalunya amb estudiantat universitari.

● **Alumni**

El programa Alumni està gestionat des de la Unitat de Compromís Social i Orientació Professional (UCSOP). La comunitat Alumni UdG té com a objectiu aconseguir que els graduats i graduades de la UdG continuïn tenint un vincle amb la nostra institució i seguir gaudint dels avantatges d’haver estudiat a la UdG. Durant el curs 2024-2025, s’ha treballat activament, a través de campanyes de comunicació, per tal d’incrementar la comunitat Alumni de la UdG. S’ha seguit impulsant que tots els titulats universitaris formin part de Alumni UdG, mitjançant la informació que s’inclou al sobre de seu títol universitari des del curs 2023-2024. Així mateix, es disposa de 2 *roll-ups* per a ús dels deganats per posar en els actes de graduació. Aquestes campanyes han causat un increment de 706 persones inscrites com a Alumni respecte l’any passat. Actualment, aquesta comunitat està formada per 5.231 persones. Aquest curs s’ha revisat i actualitzat la Normativa Reguladora del Programa UdG Alumni, que va ser aprovada per Consell de Govern el 16 de desembre de 2024.

Serveis a l’Alumni UdG

- Cursos de l’Escola de Competències
- Participació en activitats de voluntariat
- Participació en programes de voluntariat internacional
- Participació en activitats d’orientació professional
- Accés a la borsa de treball de la UdG
- Orientació laboral
- Accés a préstec de material de la biblioteca
- Descomptes en les formacions que es fan al Servei de Llengües Modernes
- Participació en les activitats organitzades pel Servei d’Esports
- Descomptes en la formació que fa a la Fundació UdG: Innovació i Formació
- Participació gratuïta a l’Aula de Teatre de la UdG

Programa Alumni Mentor UdG

Durant aquest curs, s’ha continuat amb el programa Alumni Mentor UdG, en el qual un total de 20 mentors han realitzat mentories en línia a l’estudiantat de la UdG i als Alumni. L’objectiu del programa és donar-los suport per facilitar la inserció en el món laboral per compte d’altri o bé assessorar-los en la creació de la seva empresa. Els mentors tenen diferents àrees d’expertesa, amb la qual cosa els estudiants o alumni poden demanar mentoria amb un o més mentors en funció dels seus interessos: orientació i prospecció laboral, filologia, lingüística i llengües estrangeres, tecnologies de la informació i comunicació, màrqueting i vendes, mentoria per a futurs docents, estudis de medicina, estudis de ciències, estudis de turisme, *coaching* i lideratge, productes i empreses asseguradores, canvi climàtic, indústria de l’aigua, química i alimentària, gestió del territori, gestió de projectes i emprenedoria, seguretat alimentària, enginyeria industrial, recursos humans, prevenció de riscos laborals.

Comunicació i comunitat a xarxes socials

Durant aquest curs, s’ha reforçat la comunicació amb els Alumni: cada setmana se’ls envia l’agenda d’activitats de la Universitat de Girona i se’l convida a participar en les taules rodones i algunes activitats, organitzades per la UCSOP. El nombre de seguidors del perfil de linkedin <<UdG Alumni>> creat l’any passat ha augmentat de 7258 persones a 7500. Enguany també s’ha creat el perfil d’Alumni a Instagram: @alumniudg.

Primera Edició Premis Alumni

El 4 de juny de 2025 es va celebrar l’acte d’entrega de la Primera Edició dels Premis Alumni de la Universitat de Girona. Aquests premis tenen com a propòsit reconèixer i valorar l’impacte de les titulades i titulats de la UdG en diferents àmbits com el professional, la recerca i el coneixement, el social, així com reforçar el vincle amb la institució i promoure un sentiment de pertinença a la UdG. Es van atorgar un total de quatre premis:

- Premi Alumni a la trajectòria professional: Eduard Aymerich, reconegut per una carrera marcada per la innovació tecnològica. Fundador del projecte Desaparecidos i *Founding Engineer* de diverses *startups* —com *Breakevent* i *Educato AI*, incubada a *Y Combinator (S24)*—, actualment treballa en remot per a una empresa del Silicon Valley. Aymerich també va destacar a la *NASA Space App Challenge 2022*, on va quedar entre els 100 millors de 120.000 participants. El premi va ser destinat a la Fundació Els Jocs.
- Premi Alumni a la contribució amb la UdG: Carles Pintiado i Marina Muñoz, cofundadors dels projectes Girona Secreta i La Secreta, van ser premiats pel seu fort vincle amb la comunitat universitària. Ambdós projectes compten amb equips formats per antics estudiants i estudiants en pràctiques de la UdG, i tenen un impacte rellevant en l’àmbit de la comunicació digital i la col·laboració amb la Universitat. El premi va ser destinat a AFANOC (Associació de Familiars i Amics de Nens Oncològics de Catalunya).
- Premi Alumni en compromís social i sostenibilitat: Sara Ruiz va ser reconeguda per la seva tasca de suport i formació a famílies i professionals vinculats al món de l’adolescència. Autora de quatre llibres supervendes, Ruiz és conferenciant a nivell estatal i divulgadora habitual en mitjans com La Sexta, El País, Hola o El Periódico. A les xarxes socials acumula més de 199.000 seguidors. El premi va ser destinat al projecte de mecenatge a la Beca Salari, ajut als estudiants de Grau de la UdG.
- Premi Alumni en recerca i coneixement: Eduardo Matito, professor Ikerbasque al DIPIC i ex-investigador de la UdG, ha estat premiat per la seva excel·lent trajectòria acadèmica. Amb més de 130 articles publicats i més de 7.000 cites, lidera un grup de recerca amb 6 doctorands i 2 postdoctorals. Expert internacional en química computacional, està considerat per la Universitat de Stanford com un dels científics més influents del món (dins del 2% més citat). El premi va ser destinat a AFANOC (Associació de Familiars i Amics de Nens Oncològics de Catalunya).

● **Servei d’Esports**

Aquest curs s’han fet socis del Servei d’Esports 3.638 membres de la comunitat universitària. D’aquests, 1.455 són dones (40%) i 2.183 són homes (60%). La participació de la comunitat universitària en activitats dirigides de salut i esport al curs 2024-25 s’ha incrementat un 26,7%, amb una xifra de 1.707 participants, dels quals 1.229 han estat dones (72%) i 478 homes (28%). Destaquem el programa de voluntariat, amb 272 participacions, un 20% més que el curs anterior. Però, per sobre de tot, les activitats de promoció, que han tingut un increment de més del 50% amb un total de 325 participants.

En competicions internes, hi han participat 1.149 estudiants. Les modalitats més demandades continuen sent el futbol 7 i el pàdel. El percentatge de participació de les dones s’ha doblat durant aquest curs i es situa entorn al 8%.

A les competicions interuniversitàries, hi han participat 1.191 estudiants. D’aquests, 519 ho han fet en els Campionats de Catalunya Universitaris, amb 24 medalles: 5 ors, 13 plates i 6 bronzes i 3 guardonats com a millors Esportistes Catalans Universitaris 2025 en la seva modalitat esportiva. En els Campionats d’Espanya Universitaris enguany, hi han participat 54 esportistes. Cedric Lluc Milles ha aconseguit una medalla d’or i una de plata en escalada. I pel que fa als esports d’equip, el futbol femení ha assolit una fita històrica en arribar a la final, amb medalla de plata després d’una tanda de penals agònica. A banda de les competicions oficials interuniversitàries o internes, un total de 718 estudiants (54% de dones i 46% d’homes) han participat en partits amistosos i entrenaments setmanals en les modalitats de rugbi, vòlei i handbol.

Un total de 104 esportistes d’alt nivell han rebut el suport de 37 tutors dins el programa TUTORESPORT per tal de compatibilitzar la seva vida acadèmica amb les necessitats de l’alt rendiment esportiu. El programa TUTORESPORT, de les 12 universitats catalanes, ha estat premiat als IX Premis Catalunya a la Gestió Esportiva com a millor Programa, Activitat o Esdeveniment Esportiu 2025.

● **Infraestructures i espais**

Les intervencions destacades en aquest període són les següents:

- A les Àligues, s’han enllestit les obres de la Sala de Consell de Govern Anna M. Geli i la seva avantsala.
- A l’Aula Magna Modest Prats, s’estan executant les obres d’adequació interior.
- A Sant Domènec, s’han licitat les obres de rehabilitació de la façana de l’absis, subvencionades per a la Generalitat de Catalunya i la Fundació La Caixa: s’han iniciat a principis de juliol de 2025.
- El projecte executiu de l’Aulari Nord està en la fase final de redacció i està prevista la licitació i contractació per a la construcció de les obres abans de final de 2025.

Com ja s’ha comentat a l’apartat de Recerca, en el marc de la convocatòria de Projectes Singulars Institucionals s’ha redactat l’avantprojecte de l’edifici de recerca OMNIA, que se situaria al costat oest de l’Aulari Comú.

- A la Biblioteca del Campus de Montilivi s’està substituint la planta de producció de fred. En la mateixa línia, i seguint les

directrius del Pla d’Ambientalització, han finalitzat les obres de reforma de les cobertes de la Facultat de Dret amb instal·lació de plaques fotovoltaïques gràcies a una subvenció; a la mateixa Facultat s’està executant la segona fase d’eliminació de diferents patologies.

- A la Facultat de Ciències, han acabat les obres d’adaptació dels laboratoris a un major aforament i s’estan executant les obres de construcció de nous magatzems de productes inflamables i residus; està en fase de licitació el canvi de claraboia del cos C-1 i la renovació del sistema de telegestió i control d’instal·lacions.
- A l’Escola Politècnica Superior, s’han reformat els serveis de planta baixa i s’ha impermeabilitzat i reformat la coberta de l’edifici P-1, cosa que permetrà la instal·lació de plaques fotovoltaïques; s’han licitat les obres de reforma de la sala d’actes, que van començar durant les vacances d’estiu i han d’acabar abans de final d’any. També han acabat les obres per adequar els edificis P-2 i P-4 per a l’obtenció de la llicència d’activitats.
- A la Facultat d’Educació i Psicologia, s’ha executat la primera fase del projecte per a la millora funcional del centre i ja s’ha iniciat la redacció del projecte de la segona fase.
- Al Campus Centre, a les facultats de Medicina i d’Infermeria, hi ha tres actuacions a destacar: una nova biblioteca situada en l’edifici veí del carrer Emili Grahit, les aules a la zona de l’actual biblioteca i els espais departamentals d’Infermeria, i la sala d’actes. Les dues primeres ja estan disponibles des d’aquest inici de curs. També s’han licitat les obres per a la climatització del nivell 3 i es van iniciar les obres just acabar el curs, el mes de juliol. I en el marc del Pla d’Ambientalització, s’han col·locat panells fotovoltaïcs a la façana sud de l’edifici.

S’està treballant intensament en el projecte del nou Campus de la Salut Universitari Josep Trueta; actualment està en la segona fase, d’adjudicació de la redacció del projecte bàsic i executiu; la previsió per a la contractació del projecte és a final de 2025.

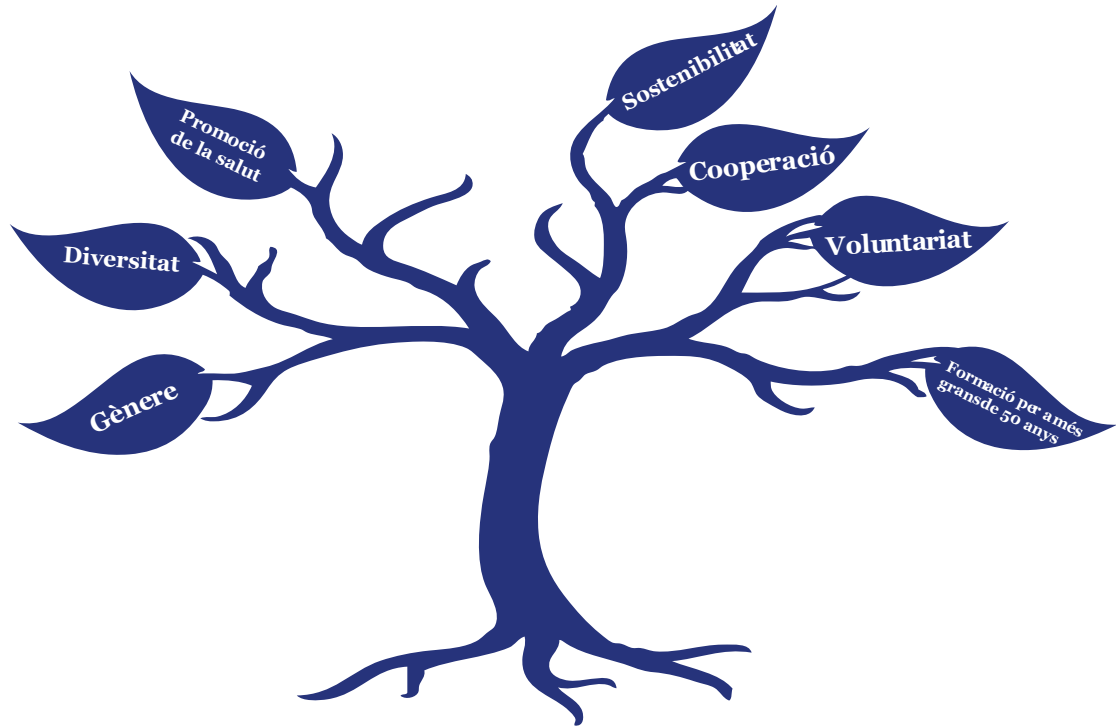




Compromís
social

El compromís social

El compromís social ha de ser una de les bases de l'actuació la vida universitària, en totes les seves dimensions: docència i formació, recerca i transferència, governança, relacions amb la societat i vida de campus. La Universitat de Girona considera que un dels eixos fonamentals que ha d'orientar totes les seves actuacions és el compromís amb les persones i amb la societat. En la mesura que és una institució pública, la UdG vetlla per una acció que reverteixi en la millora i el benestar de tota la ciutadania, i es compromet a fer-ho posant l'accent en la superació de les desigualtats i treballant per la creació d'unes condicions de vida que contribueixin al benestar del conjunt de la societat. Per això, la UdG promou i protegeix valors com la igualtat d'oportunitats, la salut, la cura pel medi ambient, la justícia social i l'accés a una educació inclusiva i de qualitat per a tots. A la UdG hi ha un vicerectorat i un servei que es dediquen específicament al compromís social. La Unitat de Compromís Social i Orientació Professional té diverses àrees, set de les quals tenen relació amb el Compromís social específicament. Dues d'aquestes àrees són transversals, el Voluntariat i la Cooperació universitària per al desenvolupament, i cinc són més específiques: la Inclusió, la Igualtat de gènere, la Promoció de la salut, la Sostenibilitat ambiental i la Formació de més grans de 50 anys. La missió de la unitat és sobretot incidir en el en el desenvolupament de competències transversals, especialment en les que promouen una ciutadania responsable socialment, perquè la universitat sigui una institució compromesa èticament i social, implicada amb el territori i valuosa per a la societat per la seva contribució a la solidaritat, l'equitat i la justícia social. Aquest objectiu és prioritari en la formació de les generacions joves que hi accedeixen, per preparar-les per als reptes del futur i perquè puguin accedir a una educació integral i transversal, de manera que l'experiència vital universitària sigui fonamental en el seu desenvolupament com a persones i com a professionals, com a ciutadans i ciutadanes responsables socialment. Al mateix temps, la Unitat s'ocupa de les persones més grans de 50, de les persones jubilades que formen el Consell d'Amics i Amigues Seguim Fent UdG (CASFU) i del Personal Sènior Voluntari, que aplega les persones jubilades que volen mantenir-se vinculades al seu lloc de treball. Tota aquesta acció mostra la necessitat de mantenir el talent a la Universitat, d'oferir oportunitats d'aprenentatge durant tota la vida i crear comunitats intergeneracionals que comparteixen un mateix sentit d'identitat i pertinença a la institució. A través de totes les activitats, aquest servei també treballa per a l'assoliment de l'Agenda 2030 i els Objectius de Desenvolupament Sostenible de l'ONU; així com per a l'acompliment de la Declaració Universal dels Drets Humans de les Nacions Unides.



Accions destacades

● Voluntariat

La Universitat de Girona és una institució compromesa i implicada en el territori, èticament i socialment, i treballa per la solidaritat, l'equitat i la justícia social. El programa de voluntariat de la UdG compta amb una elevada participació de l'estudiantat. Cal destacar que 1.505 estudiants de la UdG han participat en accions de voluntariat. D'aquests, 1.044 han fet alguna de les 301 activitats de voluntariat solidari (25/50 hores) o de voluntariat puntual (5/10 hores), en el període comprès entre maig del 2024 i abril del 2025. En total, han dedicat 6.850 hores a activitats solidàries. D'altra banda, 258 estudiants han participat en activitats de voluntariat del Servei d'Esports, 198 en activitats d'acolliment com el Projecte Rossinyol i 3 voluntaris del Pis Solidari i 2 del Pis Amic. Les avaluacions que porten a terme tant les entitats com les mateixes persones voluntàries són molt positives. Les entitats valoren molt especialment la capacitat de treball en equip, de col·laboració i de visió jove que aporten els voluntaris. Així mateix, l'estudiantat valora molt positivament l'experiència, la qualifiquen de molt gratificant, i agraeixen tenir un espai on puguin obrir mirades i connectar amb la realitat del seu entorn, que tot sovint els passa desapercebuda. Un any més, la Universitat de Girona se situa com a tercera universitat de l'Estat espanyol en nombre de persones voluntàries i també tercera en nombre de projectes de voluntariat, segons el que es desprèn del XII Estudi sobre Voluntariat Universitari, realitzat per la Fundació Mutua Madrileña, en el qual han participat 41 universitats, públiques i privades. Cal remarcar que aquestes dades, a més, són nombres absoluts, i que la UdG és una universitat amb molt menys nombre d'estudiants que les situades en els primers llocs. També se segueix mantenint un vincle molt estret amb les entitats del territori. Aquest curs s'han renovat 14 convenis i s'han signat 9 convenis nous de col·laboració per a la realització d'activitats solidàries i de cooperació entre la UdG i diferents entitats socials i ONGs de la demarcació. Cal tenir en compte que des de l'any 2010 ja s'han signat un total de 206 convenis.

● Voluntariat internacional

El servei de voluntariat internacional de la Unitat de Compromís Social i Orientació Professional ofereix a l'alumnat places i assessorament per participar en diferents programes internacionals subvencionats, amb l'objectiu de millorar tant el seu perfil personal com professional. Participar en projectes de voluntariat internacional permet a l'alumnat créixer personalment i professionalment, desenvolupant competències transversals com la comunicació, la resolució de conflictes, el lideratge i la col·laboració intercultural. Aquest servei s'ha consolidat com un recurs fonamental per garantir l'equitat en l'accés a la mobilitat internacional i reforçar el compromís social de la UdG. Les dades d'aquest curs evidencien una consolidació clara del voluntariat internacional, amb un impacte positiu i un interès creixent entre l'alumnat. Aquest creixement es preveu que continuï gràcies a les accions de difusió i acompanyament personalitzat que impulsa el servei. El voluntariat internacional és, doncs, una porta d'entrada a l'Europa de les oportunitats i una eina transformadora en el marc de la formació integral universitària. Durant el curs 2024-2025, 66 estudiants de la UdG han participat en 32 projectes internacionals de voluntariat, repartits en 13 països de destinació. Aquesta xifra consolida el servei com una eina clau dins la universitat i reflecteix l'interès creixent de l'alumnat per viure experiències formatives i transformadores en l'àmbit internacional. Els països amb més participació han estat Itàlia, Estònia i França, seguits de Bulgària, Portugal, Grècia i el Marroc, entre d'altres. Pel que fa al perfil de les persones participants, el 81,8% són noies (54) i el 18,2% nois (12). Cal dir que el Servei de Voluntariat Internacional de la UdG ofereix assessorament personalitzat, tant virtual com presencial, per orientar i fer seguiment a l'alumnat abans, durant i després de l'experiència; aquest curs, el servei ha atès un total de 167 persones interessades en aquest tipus de mobilitat. Els projectes més sol·licitats han estat els *Youth Exchanges* i els *Training Courses*, per la seva durada curta (entre una i dues setmanes) i per la varietat de temàtiques: drets humans, medi ambient, igualtat de gènere, benestar emocional, cultura, art o esport, entre d'altres. Tots els projectes de voluntariat internacional estan subvencionats per la Unió Europea. Això inclou l'allotjament, el menjar, els vols i les activitats, cosa que garanteix l'accés equitatiu a aquestes oportunitats, independentment de la situació econòmica de cada estudiant. A més, els projectes es duen a terme en grups de joves de diferents nacionalitats, creant entorns d'aprenentatge intercultural. Això afavoreix el desenvolupament d'habilitats clau com la comunicació, l'empatia, el respecte a la diversitat i el treball en equip. Al llarg del primer trimestre de 2025, s'han organitzat estands informatius a totes les facultats i escoles de la UdG, dins el marc d'accions de la Unitat de Compromís Social i Orientació Professional (UCSOP). L'objectiu ha estat apropar els serveis de la UCSOP a l'alumnat i fomentar-ne la participació. Entre altres accions, es van fer estands de voluntariat internacional, fet que ha contribuït a un increment significatiu de la participació en el programa. Aquests estands han comptat amb la presència d'estudiants que ja han participat en projectes internacionals, els quals han compartit la seva experiència de primera mà amb futurs interessats. Aquesta acció ha estat clau per generar confiança, inspiració i interès per les oportunitats de mobilitat.

● **Cooperació universitària al desenvolupament**

En la Convocatòria d’ajuts a Projectes de Cooperació per al Desenvolupament i Projectes de Compromís Social comunitari de la Universitat de Girona (2025) s’ha concedit un total de 48.748,35€ a Projectes de Cooperació Universitària per al Desenvolupament, 25.500€ a la modalitat de mobilitats, 8.000€ a Projectes de Compromís Social Comunitari i 2.000€ Projectes de Compromís Social Comunitari per a Associacions.
En total, 19 projectes i hi participen un total de 12 estudiants, 24 membres del PDI i 2 membres del PTGAS.

- Els Projectes de Cooperació Universitària per al Desenvolupament concedits són 14:*
- SANTEFILT25: Capacitació i recerca en qualitat de l’aigua i salut (Senegal).
 - WANA WAKE: Narratives d’empoderament de la dona a Kigoma III (Tanzània).
 - EDUSIM 2025: Expansió i consolidació de la xarxa docent a l’àrea de Simanjiro. Aprenentatge en metodologies actives. POE i aprenentatge basat en serveis (ABS) a partir d’hortos sostenibles. (Tanzània).
 - Chajinel – *La persona que acompanya, 6a edició (Guatemala).*
 - Innovació docent i *Living lab universitari* per a la resiliència territorial davant el canvi climàtic a Imbabur (Equador).
 - *Denuncia y superación de vulnerabilidades en la frontera de México-Guatemala; Fase 8 Archivo y memoria LGBTIQ+, 3ª parte* (Mèxic-Guatemala).
 - Patrimoni, visites i suport a la transmissió cultural als campaments de refugiats sahrauís (Sàhara).
 - Transferint Evidència Científica d’Impacte Social de Gènere a la Universitat i a la Comunitat per Aturar la Violència de Gènere a Makeni, Bombali (Sierra Leone).
 - QOSQOMAKI (Perú).
 - Infància en risc: prevenció de la malnutrició infantil a Totonicapán, 9a edició (Guatemala)
 - Projecte de suport als centres de salut de Smara, camps de refugiats sahrauís (Sàhara)
 - *Inventors4Change*. Inventors pel Canvi (Índia)
 - Associació Qallary, Casa Manday (Perú)
 - *Asociación Civil El Arca* (Argentina)

- Els Projectes de Compromís Social Comunitari concedits són els següents:*
- Expertesa i Transformació Social
 - Batucada per a la inclusió: Tallers de percussió en escoles d’alta complexitat i centres d’educació especial
 - Projecte Salut Mental i Drets Humans
 - Vides fràgils, vides plenes
 - Acompanyament sòcio-jurídic a persones migrades i sol·licitants de protecció internacional residents a comarques gironines

Aquest any, a més, la UdG ha liderat el projecte UNIACT! (Universitats en Acció per una Cooperació Transformadora) – Universitats per un món més just. És una iniciativa impulsada per totes les universitats públiques i privades de Catalunya agrupades en la Xarxa tècnica de cooperació, voluntariat i refugi del Consell Interuniversitari de Catalunya, amb el lideratge de la UdG i l’Agència Catalana de Cooperació al Desenvolupament en coordinació amb el Departament de Recerca i Universitats. Aquest projecte té com a objectiu fomentar la interacció de les universitats catalanes amb els diferents actors de la cooperació al desenvolupament i es desplega en 7 accions durant els anys 2024 i 2025:

- R1. Curs transversal d’educació global sobre cooperació i justícia global
- R2. Jornada interuniversitària de recerca en cooperació
- R3. Formació en DDHH, Cooperació i Acció Humanitària per a futurs professionals
- R4. L’Aprenentatge i Servei (ApS) en Cooperació al Desenvolupament a les universitats catalanes
- R5. Disseny d’un sistema d’instruments i d’incentius per a la cooperació al desenvolupament en el sistema universitari català
- R6. Mecanismes d’Actuació en les universitats catalanes davant emergències i violacions de DDHH al Sud Global
- R7. Pòdcasts Universitaris "Veus de Cooperació"

Finalment, la UdG va rebre el títol d’Universitat pel Comerç Just. És la primera entitat universitària a Catalunya en rebre aquest reconeixement, el qual distingeix el compromís de les institucions amb la promoció d’un model econòmic respectuós amb les persones i el medi ambient. Per obtenir aquest títol, la UdG compta amb un grup de treball que aborda aquesta temàtica. També s’ha adoptat una declaració favorable al comerç just i s’han posat en marxa actuacions i pràctiques de Compra Pública Ètica. També es disposa de productes de comerç just a les cafeteries, màquines expenedores i als esdeveniments en què ha estat possible. Arran d’aquesta distinció s’han realitzat accions de sensibilització i promoció del comerç just dirigides a l’estudiantat, com la celebració del Dia Mundial del Comerç Just, amb tast de productes, exposicions, tallers i racons de lectura, en col·laboració amb la Biblioteca de Montilivi.

● **Inclusió i diversitat**

Durant el curs 2024/2025 s’ha creat l’àrea d’Inclusió i Diversitat, des de la qual s’atenen els casos de necessitats educatives, LGTBI+ i altres situacions de caire socioeconòmic.

Atenció a estudiants amb discapacitat o necessitats educatives
Enguany un total de 404 persones tenen actiu un informe d’adaptacions educatives, el que significa un increment del 22% respecte el curs 2023/2024 i d’un 47% respecte el curs 2022/2023.
Dins dels informes generals, se n’han realitzat 143 de nous, la qual cosa significa un increment del 27% respecte a l’estudiantat atès per primer cop durant el curs 2023/24 i d’un 43% respecte al curs 2022/2023. D’aquestes noves entrevistes, 66 són per dislèxia, 20 per TDA(H), 18 per trastorn de l’Espectre Autista, 19 per trastorn Mental i 20 per altres motius.
S’ha continuat amb el Grup d’Ajuda Mútua i l’atenció psicoeducativa individualitzada juntament amb la Fundació Drissa – La Foixarda.

Estudiants amb certificat de discapacitat
Durant el curs 2024/2025, s’han matriculat 214 persones amb certificat de discapacitat del 33% o més, 29 persones més que en el curs anterior (un 13,56% més).
Aquest any dos estudiants (un de màster i una de grau) han realitzat pràctiques remunerades i s’han beneficiat de les beques concedides per CRUE-Fundación ONCE.

Reserva de places per a persones extutelades
El curs 2024/2025 és el tercer en el qual hi ha una reserva de places per a persones extutelades. Enguany han estat 3 les que han iniciat els seus estudis accedint per aquesta via. S’han fet accions de seguiment i informatives per acompanyar la seva evolució dins dels respectius graus. Les 10 persones matriculades el curs 2024/2025, ho són en graus de la branca de ciències socials i jurídiques.

Gestió de canvis de nom per a persones trans
Des del SAI UdG s’han dut a terme les gestions relacionades amb els tràmits per al canvi de nom sentit o canvi de nom registral de persones trans que així ho han sol·licitat.

Accions formatives en diversitat i inclusió
Des de l’àrea d’Inclusió i Diversitat, s’han realitzat accions formatives per a PTGAS, PDI i estudiantat tant en temàtica relacionada amb les persones amb discapacitat com de persones LGTBI+.
Durant el mes de novembre de 2024 es van dur a terme dues formacions (una virtual i una altra presencial) sobre LGTBIfòbia adreçades al PTGAS i el PDI.
S’han realitzat les campanyes #PROU! Contra les violències masclistes i per raó de sexe, gènere o sexualitat, conjuntament amb la Unitat d’Igualtat de la UdG i dins del Pacte d’Estat contra la Violència de Gènere.

S’han reeditat els cursos:

- Atenció a l’estudiantat amb necessitats educatives I i II (adreçats al PDI i oberts al PTGAS tècnic) en el qual s’aprofundeix en les característiques pedagògiques i es donen eines per treballar a l’aula.
- L’atenció educativa als estudiants amb trastorn mental en l’àmbit universitari, realitzat amb la Fundació Drissa - La Foixarda amb l’objectiu de donar eines al PDI per a l’atenció i l’abordatge de situacions a l’aula.
- La formació a l’estudiantat, realitzada juntament amb l’Escola de Competències de la UCSOP ha estat dels cursos següents: “Diversitat sexual” i “Treballant amb persones amb disCapacitats”. Ambdós cursos han tingut una durada de 25h i han omplert totes les places ofertades (50 en cada cas).

Enguany s’ha realitzat l’última edició de les Beques Pis Amic, un programa que es redissenarà davant de les noves necessitats de l’estudiantat de la UdG i de les persones usuàries d’Astrid 21.

● **Igualtat de gènere**

Durant aquest curs acadèmic 2024-2025 s’han continuat executant diversos compromisos garantits al Segon Pla d’Igualtat (2021-2025), aprovat a la sessió 3/2021, de 29 d’abril, del Consell de Govern. A continuació s’enumeren, molt succintament, algunes de les principals accions que s’han prioritzat:

a) Aprovació del nou Protocol de la Universitat de Girona per a la prevenció, protecció, atenció i reparació de les situacions de violència masclista, assetjament sexual i qualsevol altra forma de violència o assetjament per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere, aprovat per unanimitat en el Consell de Govern tingut el 16 de desembre de 2024.
b) Programació d’un ampli catàleg d’accions formatives i de sensibilització adreçades a donar a conèixer el nou Protocol i propiciar espais de debat i reflexió crítica. Destaquen especialment les formacions a tot el personal de consergeries i biblioteques que desenvolupen funcions de Punt Lila; tallers sobre desinformació de gènere i altres violències masclistes adreçades a l’estudiantat; formacions per a PDI i PTGAS en violències masclistes i LGTBIQ+fòbiques per poder tenir eines de detecció, abordatge i prevenció; entre d’altres cursos, exposicions, seminaris i tallers adreçats a tota la comunitat universitària.

- c) Aprovació de la quarta convocatòria d’ajuts per a l’organització d’activitats, jornades i congressos de sensibilització i formació per impulsar la igualtat de gènere a la Universitat de Girona.
- d) Organització de la setena edició de les Aules Obertes a la perspectiva de gènere.
- e) Organització d’una programació d’actes commemoratius entorn al 25 de novembre (Dia Internacional per a l’Eliminació de la Violència envers les Dones); l’11 de febrer (Dia Internacional de la Dona i la Nena a la Ciència) i el 8 de març (Dia Internacional de les Dones). En el marc dels actes commemoratius d’aquestes efemèrides s’han continuat programant un ampli catàleg de conferències, exposicions, cursos, tallers i seminaris, repartits als tres campus.
- f) Promoció de la incorporació de la perspectiva de gènere a la docència i la recerca universitàries, a través de diferents accions formatives i de sensibilització, sota l’impuls de la Comissió d’Igualtat, les delegacions de gènere i diversitat de les facultats i escoles i altres estructures com la Xarxa d’Innovació docent sobre perspectiva de gènere de l’ICE o Grups d’innovació docent sobre perspectiva de gènere de Dret o del Campus Salut.
- g) Aprovació de la tercera convocatòria del Premi al millor treball final de grau amb perspectiva de gènere de la Universitat de Girona
- h) Promoció de diverses campanyes institucionals de sensibilització en clau de gènere, com #Prou o la campanya titulada “Ciència D.O. Girona: Les veïnes, les nostres científiques”.

● Sostenibilitat

La Universitat de Girona ha renovat el seu compromís amb el Programa d’Acords Voluntaris (PAV) per a la reducció de gasos d’efecte hivernacle, al qual es va adherir el 2011. Aquest programa li permet elaborar anualment l’inventari d’emissions de CO₂ de la institució. L’any de referència per al càlcul de reducció del 50% de cara al 2030 és el 2011, quan les emissions totals eren de 1.900 tones de CO₂ equivalent (tnCO₂eq).

Des de 2021, l’inventari d’emissions s’ha adaptat a la norma UNE-EN ISO 14064-1:2019, incorporant nous paràmetres que requereixen un major esforç en la recopilació de dades i l’aplicació de metodologies específiques per obtenir els valors d’emissió de CO₂ equivalent. Aquests paràmetres inclouen les emissions indirectes derivades del transport *in itinere* del personal (PTGAS i PDI), els desplaçaments diaris de l’alumnat, els viatges de negocis en tren i avió per a congressos, reunions i activitats de recerca i gestió, la generació de residus municipals i químics de laboratori, el consum de paper (compres de la UdG i copisteria) i els béns de capital, com la superfície construïda dels edificis i el consum d’electricitat, que per sisè any consecutiu, gràcies a la contractació d’electricitat 100% renovable amb garantia d’origen, la UdG ha aconseguit reduir a zero les emissions associades al consum elèctric.

Pel que fa a les emissions directes, que inclouen el consum de gas, la mobilitat de la flota de vehicles de la UdG i les emissions de gasos fluorats (amb dades disponibles des de 2011), l’any 2024 s’han emès 599 tnCO₂ eq. Aquesta xifra representa una reducció del 13% respecte a l’inventari de 2023 i del 15% respecte a les emissions de 2011.

Les mesures derivades de la Resolució del Rector sobre el Pla d’Emergència Energètica aplicades fins a novembre de 2024 són: temperatura de l’aire en els espais calefactats no superior a 19º C i en els espais refrigerats no inferior a 27º C; ajustar els horaris de climatització dels diferents espais reduint en 1 hora la climatització als vespres, caps de setmana, festius i vacances, prohibició de l’ús de sistemes de calefacció i refrigeració individuals; i ajustar la il·luminació interior al mínim de les necessitats d’ús, respectant la normativa. Gràcies a les mesures d’eficiència energètica implementades, la Universitat de Girona (UdG) ha aconseguit reduir significativament el seu consum energètic durant els anys 2023 i 2024.

El 2023, la UdG va disminuir el seu consum elèctric en un 15%. Aquest estalvi es va incrementar en un 3% addicional el 2024, i va assolir una reducció total de 172.215 kWh respecte a l’any anterior. Aquesta quantitat equival aproximadament al consum anual de 50 llars catalanes, considerant que el consum mitjà anual per llar és de 3.272 kWh . Si aquesta electricitat estalviada hagués estat generada a partir de fonts no renovables, s’hauria evitat l’emissió de 45 tones de CO₂ .

Pel que fa al consum de gas, la UdG va aconseguir una reducció del 18% el 2023. El 2024, es va sumar una disminució addicional del 24% respecte a l’any anterior, amb un estalvi total de 63.482 m³. Aquesta quantitat és equivalent al consum anual de 93 llars catalanes, tenint en compte que el consum mitjà anual de gas per llar és de 415,2 m³ . Aquesta reducció ha suposat un estalvi de 133,8 tones de CO₂ emeses durant el 2024.

El Pla per fer front a la sequera, aprovat a la tardor de 2023, va establir diverses actuacions orientades a l’estalvi i a l’eficiència en el consum d’aigua. Aquest pla es incloïa les accions següents: establiment d’un protocol de lectura dels comptadors d’aigua per detectar fuites i fer el seguiment del consum per edifici; col·locació visible als lavabos de cartells amb codis QR per facilitar la comunicació d’incidències com fuites o avaries; i aplicació de totes les mesures derivades del Decret de Sequera i de les seves actualitzacions.

A més, la resolució del Rector de febrer de 2024 va incorporar noves mesures específiques tant per a la vida quotidiana als campus com per a les activitats de docència i recerca, que es volen mantenir per una adequada gestió de l’aigua en el futur. Les mesures generals als campus són: supressió definitiva del reg ornamental; reg de subsistència exclusiu per a l’arbrat no consolidat; pla de reg específic per a l’Hort Ecosolidari; revisió i millora de sistemes sanitaris i prohibició de l’ús de dutxes al Servei d’Esports (que quan va millorar la situació es va revertir). Les mesures en l’àmbit docent i de recerca són la revisió de pràctiques, protocols i guies de laboratori per minimitzar el consum d’aigua: l’eliminació d’activitats que impliquin ús continuat d’aigua en circuit obert; la reducció del consum en hivernacles, cultius i parcel·les agrícoles destinades a la recerca i l’aplicació de criteris d’eficiència hídrica en la compra i llicitació de nous equipaments.

El seguiment dels consums es va iniciar amb lectures diàries de comptadors analògics i va evolucionar cap a l’ús de comptadors intel·ligents, monitorització de consums a partir de les connexions wifi per edifici. Aquesta monitorització ha permès definir indicadors clau, identificar punts i activitats amb consums elevats i implementar accions específiques d’estalvi i eficiència. Gràcies a aquest conjunt de mesures, s’ha aconseguit una reducció del consum d’aigua en un 30% respecte a 2023 (- 9.860 m³ equivalent al consum anual d’unes 90 llars catalanes) i en un 58% respecte a l’any 2022, que es considera representatiu dels consums mitjans abans de l’eliminació del reg per aspersió a quatre espais del Campus Montilivi.

La mobilitat quotidiana per accedir als campus, juntament amb la mobilitat professional i per motius d’estudi, representa el principal factor d’emissions de la Universitat de Girona, amb més del 80% del total.

Segons les darreres enquestes anuals de mobilitat obligada realitzades a la UdG, la Quota Modal de Mobilitat Sostenible (QMMS) ha assolit el 70%. Això indica que les opcions com anar a peu, en transport públic, en bicicleta o en cotxe compartit han experimentat un augment del 4,3% respecte a l’any anterior.

Destaquen especialment les dades relacionades amb el transport públic, que ha passat del 28% al 35,3% d’ús, un increment atribuït en gran mesura a les bonificacions i la gratuïtat implantades en els darrers anys. Aquestes mesures han afavorit un augment acumulat del 15,3% en l’ús del transport públic durant els dos anys posteriors a l’aplicació de les bonificacions.

Un exemple concret d’aquest impacte és el creixement del nombre d’abonaments de bus urbà adquirits per l’estudiantat dins la campanya “Vine a la UdG amb bus”, que ha passat de 1.391 a 1.714 abonaments, un increment del 19% respecte al 2023 i del 49% en relació amb l’any 2022, moment en què es van començar a aplicar les bonificacions.

Les emissions de l’estudiantat, com a col·lectiu més nombrós, son les més grans si separem aquest col·lectiu de dada global de la UdG, la quota de mobilitat sostenible QMMS augmenta fins el 84%, un 8% superior a la de l’any passat, ja que cal destacar que del total de desplaçaments, el 24% de l’estudiantat opta per desplaçar-se a peu, un 47% pel transport públic i un 15,5% comparteix vehicle per accedir als campus. Pel que fa a l’estudiantat resident a la ciutat de Girona, la quota QMMS se situa al 91,8%, destacant el 50% de mobilitat a peu i del 9,1% l’ús de la bicicleta al que si se li suma el 2,1% dels desplaçaments amb bicicleta dels estudiants de l’àrea urbana de Girona se situa per sobre del 8% del repartiment modal de la ciutat de Girona, segons la diagnosi del Pla de Mobilitat Urbana Sostenible Supramunicipal de Girona (en fase d’aprovació).

Enguany el servei de préstec de bicicletes de la UdG ha fet 582 préstecs d’una setmana de durada, fet que ha suposat un estalvi de 2,5 tones de CO2eq del còmput global d’emissions de la UdG. El servei de bicicletes elèctriques per a la mobilitat PAS i PDI entre campus o per fer tràmits, ha registrat 68 préstecs que han suposat 204 hores i l’estalvi de 0,4 tnCO2eq.

L’Hort Ecosolidari de la Universitat de Girona ha desenvolupat la seva activitat amb total normalitat, consolidant-se com un espai de formació, inclusió i sostenibilitat. Durant aquest període, hi han participat 7 estudiants del programa de voluntariat de la UdG, amb un total de 225 hores dedicades a tasques relacionades amb l’agricultura ecològica. A més, un grup de 20 persones adultes amb discapacitat intel·lectual de la Fundació Ramon Noguera ha col·laborat activament en les activitats de l’hort, aportant 75 hores de treball en diverses tasques agrícoles. Pel que fa a la producció ecològica, s’han lliurat aproximadament 200 caixes de productes hortícoles ecològics als menjadors socials de La Sopa, contribuint així a l’alimentació saludable de persones en situació de vulnerabilitat.

La Universitat de Girona (UdG) ha consolidat la seva posició com a referent en sostenibilitat i compromís amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS), segons els rànquings internacionals més recents.

Rànquing GreenMetric 2024

El rànquing internacional GreenMetric, elaborat anualment per la Universitat d’Indonèsia des de 2010, avalua el compromís ambiental de les institucions d’educació superior a nivell mundial. En l’edició de 2024, la UdG ha obtingut la posició 214 de 1.476 universitats de 95 països, i s’ha situat entre el 10% i el 18% de les universitats més destacades en sostenibilitat a nivell global. S’ha mantingut la 2a en l’àmbit universitari català. A nivell estatal, ocupa la 7a posició entre 32 universitats espanyoles, i a nivell europeu, la 64a.

Cal destacar l’avenç significatiu en l’apartat de gestió de l’aigua, on la UdG ha escalat 387 posicions respecte a l’any anterior, situant-se com la primera universitat catalana en aquest àmbit. Aquest progrés s’atribueix a les actuacions implementades per fer front a la sequera, que han estat determinants per assolir aquests resultats.

Rànquing THE Impact 2024

En el rànquing THE Impact 2024, que mesura l’acompliment de les universitats en relació amb els ODS de les Nacions Unides, la UdG es posiciona entre el 5 i el 10% mundial de les universitats més compromeses amb els ODS. Aquest rànquing avalua 2.152 universitats de 125 països, destacant aquelles que excel·leixen en múltiples ODS. A nivell estatal, la UdG comparteix la primera posició amb cinc universitats més, d’un total de 52 institucions espanyoles valuades.

● Promoció de la salut

Durant el curs acadèmic 2024/2025, l’Espai Salut de la Universitat de Girona (UdG) ha registrat un total de 522 visites d’estudiants, 471 visites d’estudiants pel que fa a l’atenció psicològica i 51 visites d’estudiants pel que fa a l’atenció del servei de sexualitat. L’Espai Salut proporciona diverses prestacions per atendre les necessitats de l’estudiantat.

Per un costat, el Servei d’Atenció Psicològica i Addiccions disposa de 3 psicòlegs i psicòlogues. Els principals motius de consulta han estat ansietat i gestió emocional (pic d’estrès, gestió emocional, malestar emocional, bloqueig emocional...), vincles i relacions (vincles afectius entre la família, amics i parella, i problemes de convivència), procés de dol (ruptures de parella , dol per pèrdua familiar, tancament d’etapes...), estudis i motivació acadèmica (tècniques d’estudi, desmotivació, gestió i organització amb els estudis...), au-

toestima i creixement personal (baixa autoestima, inseguretat personal, creixement personal, confiança, autoexigència i comparació...), sospites d'algun diagnòstic clínic i malestar (T. Ansietat, T. de Depressió, TCA, TOC...), consum de substàncies (principalment cànnabis i l'alcohol en menor mesura), mal ús de les xarxes social i videojocs (interferències en els estudis). Per altra banda, el Servei de Sexualitat disposa d'una llevadora que ofereix proves per descartar infeccions de transmissió sexual, anticoncepció d'emergència gratuïta i assessorament en embaràs i interrupció voluntària. També dona orientació en mètodes preventius i ofereix accés gratuït a preservatius, i resol dubtes sobre sexualitat en sessions de 20 minuts, garantint un espai lliure de paternalismes i actituds hostils. Els principals motius de consulta han estat Cribratges d'TTS, assessorament menstrual (mètodes de recollida sostenible, valoració d'irregularitats i dolors menstruals), assessorament anticonceptiu, assessorament i acompanyament en la sexualitat i el plaer. Durant aquest curs s'han portat al campus dues taules informatives, pel Dia Mundial del VIH i el Punt Vermell pel Dia Mundial de la Higiene menstrual.

Setmanalment, també s'ha dut a terme el Grup Parèntesi, els dilluns a la tarda, amb un total de 33 sessions. Al llarg del curs acadèmic, s'ha observat una gran evolució tant pel que fa al nombre de participants com a la cohesió del grup.

Des de l'Espai Salut també s'ha portat a terme un nou Servei Específic per a doctorands, en col·laboració amb la Fundació Drissa, on es posa a disposició un grup psicoeducatiu dissenyat específicament per a estudiants de doctorat. Aquest espai ofereix eines i estratègies per gestionar els reptes acadèmics i emocionals del doctorat, amb l'objectiu de millorar la teva experiència i benestar.

També s'ha portat a terme una campanya de donació de sang: en el Campus Salut, un total de 186 donacions; en el Campus Montilivi, un total de 487 donacions; i en el Campus Barri Vell, un total de 153 donacions.

Dels dies 7 al 11 d'abril es va celebrar la Setmana de la Salut a la UdG i, des de la Unitat de Compromís Social i Orientació Professional (UCSOP), es van organitzar diferents activitats dedicades a la millora de la salut mental i benestar emocional, tallers sobre salut sexual i tallers sobre alimentació saludable. Les activitats que es van organitzar van ser: obra de teatre "La Falca": una proposta teatral per tractar la temàtica de la salut mental i el suïcidi juvenil; taller de còctels sense alcohol: els participants van aprendre a preparar begudes saludables i creatives; taller sobre carmanyola saludable: una activitat per aprendre a tècniques de conservació i elaborar receptes saludables i variades en format carmanyola; taller sobre sexualitat i menopausa: una activitat on es va trencar tabús i mites sobre l'etapa de climateri i menopausa.

Per últim, es va acollir una sessió organitzada pel Consell Interuniversitari de Catalunya (CIC) sobre l'abordatge de la conducta suïcida en l'àmbit universitari, el qual era dirigida al PDI i al PTGAS.

● **Programa de formació universitària Josep Torrellas**

El curs 2024-2025 s'han matriculat 170 persones al Programa de formació universitària Josep Torrellas, que suposa un increment respecte del curs passat de 34 persones. El programa ha incorporat 50 nous inscrits.

El pla formatiu del programa compta en l'actualitat amb una oferta de 357 assignatures corresponents als plans d'estudis de 37 titulacions oficials de la Universitat de Girona, revisades pels respectius coordinadors i coordinadores de les assignatures i aprovades per Consell de Govern. Les persones interessades es poden matricular a les assignatures de diferents graus, sense la necessitat de seguir un mateix itinerari, i comparteixen espai d'aprenentatge amb l'estudiantat de grau.

● **Consell d'Amics i Amigues Seguim Fent UdG – CASFU**

Al llarg del curs 2024-2025, el Consell d'Amics i Amigues Seguim fent UdG, format per 192 membres, ha impulsat una àmplia varietat d'activitats culturals, formatives i socials. Entre les propostes destaquen els cinefòrums temàtics, cursos regulars d'idiomes, tai-txi i escacs, passejades fotogràfiques, clubs de lectura, sortides culturals i trobades de debat i participació. Aquestes iniciatives afavoreixen l'aprenentatge actiu, l'intercanvi d'idees i el vincle entre el personal jubilat de la UdG.

També s'han programat diverses sessions de cinefòrum, sempre seguides de debat, amb una bona acollida per part dels membres, passejades fotogràfiques dinamitzades amb l'objectiu de gaudir de la fotografia i l'entorn urbà, i lectures i debats diversos, així com sortides culturals i patrimonials.

Les persones del CASFU també assisteixen a cursos formatius: d'octubre de 2024 a juny de 2025 s'han iniciat quatre cursos regulars, d'anglès, alemany, tai-txi i escacs.

L'11 de novembre de 2024 es van celebrar eleccions per escollir una nova Comissió Executiva.

● **Personal sènior voluntari**

El 2024-2025 ha estat el de la posada en marxa del programa Personal Sènior Voluntari, que té la finalitat de propiciar que les persones que ho manifesten puguin continuar vinculades a la UdG per aportar la seva expertesa i capacitats, i per seguir el seu creixement personal. Fins ara s'han adscrit al programa 23 PDI i 3 PTGAS.



Hort Ecosolidari. Fotografies: Raquel Pérez Hidalgo.



Taller de cuina saludable.
Setmana de la Salut a la UdG.



"Joves Promotors de la Salut" de l'Associació Espanyola Contra el Càncer, octubre de 2024.



Relacions
amb l'entorn
i projecció externa

Càtedres UdG

- **Aigua, Natura i Benestar**
Sant Hilari Sacalm (UdG, UVic)
- **Altes Capacitats**
Girona
- **Anàlisi i Acció Antiracista**
Girona
- **Art i Cultura Contemporanis**
Girona
- **ATL de l'Aigua Potable**
Girona
- **Bellapart d’Estructures Lleugeres i de Vidre**
Les Preses (*extingida el 2025*)
- **Bosc**
Sant Feliu de Pallerols
- **Cambra de l'Empresa Familiar**
Girona
- **Ciències i Humanitats Dr. Bofill**
Girona
- **Climent Guitart: Orientació, innovació i competitivitat al turisme de costa**
Lloret de Mar
- **Cultura Científica i Comunicació Digital**
Girona
- **Cultura Jurídica**
Girona
- **Dansa de la Mort: perspectiva psicològica i antropològica de la mort**
Verges
- **Didàctica de les Matemàtiques-Maria Antonia Canals**
Girona
- **Ecosistemes Litorals Mediterranis**
Torroella de Montgri
- **Educació de l'Espectre Autista**
Castell-Platja d'Aro
- **Emprenedoria**
Girona
- **ENIA DEXCOM en Aplicació de la IA en Diabetis i patologies associades**
Girona
- **Esport i Educació Física-Centre d’Estudis Olímpics**
Banyoles
- **Estudis del Suro**
Palafrugell
- **Estudis Marítims**
Palamós
- **Ferrater Mora de Pensament Contemporani**
Girona
- **Gastronomia, Cultura i Turisme Calonge-Sant Antoni**
Calonge
- **Geografia i Pensament Territorial**
Olot
- **Girona: Innovació en Salut**
Girona
- **Habitatge Pere Bahí**
Girona
- **Hipòlit Nadal i Mallol de Periodisme i Revistes en Català**
El Port de la Selva
- **Immigració, Drets i Ciutadania**
Girona
- **INCIBE de Digitalització i Ciberseguretat Hídrica**
Girona

- **Informació i Computació**
Girona
- **Joan Vinyoli de Poesia Contemporània**
Sta. Coloma de Farners
- **Josep Pla de Literatura i Periodisme**
Palafrugell
- **Lluís Santaló d'Aplicacions de la Matemàtica**
Girona
- **Malalties Cardiovasculars**
Girona
- **Martí Casals de Medicina i Salut en l'Àmbit Rural**
St. Feliu de Guíxols / Castell-Platja d'Aro / Sta. Cristina d'Aro
- **Medicina de Muntanya i del Medi Natural i Simulació Clínica**
Puigcerdà
- **Moviment i Llenguatges**
Sant Gregori
- **Observatori d’Ètica en Intel·ligència Artificial de Catalunya**
Girona
- **Oceans i Salut Humana**
Roses
- **Patrimoni Literari Maria Àngels Anglada i Carles Fages de Climent**
Castelló d'Empúries / Figueres
- **Processos Industrials Sostenibles**
Girona
- **Promoció de la Salut**
Girona
- **Renovació Pedagògica Can Trona**
La Vall d’en Bas
- **Responsabilitat Social i Sostenibilitat**
Girona
- **Roses d'Arqueologia i Patrimoni Arqueològic**
Roses
- **Smart City**
Girona
- **Tekhné de Pensament, Tecnologia i Aprenentatge Creatiu**
Salt
- **Tom Sharpe**
Palafrugell
- **UNESCO Desenvolupament Humà Sostenible: Equitat, Participació i Educació Intercultural**
Girona
- **UNESCO de Polítiques Culturals i Cooperació**
Girona
- **Vi i Oli de l'Empordà**
Figueres
- **Víctor Català d'Estudis del Modernisme**
L'Escala
- **Walter Benjamin, Memòria i Exili**
La Jonquera / Portbou

Les càtedres: la petja de la UdG en el territori

Les càtedres de la Universitat de Girona són unitats estructurals fonamentals que reforcen el vincle entre el món acadèmic i els actors socials, institucionals i econòmics del territori. Constituïdes mitjançant convenis de col·laboració amb entitats públiques i privades, les càtedres articulen la seva activitat entorn d’un àmbit temàtic específic i promouen l’estudi, la transferència de coneixement i la divulgació. Aquest model d’aliança estable permet un desplegament sostingut d’activitats científiques, educatives i culturals, obertes a tota la ciutadania, que cobreixen una àmplia diversitat temàtica. Durant el 2024, la xarxa de càtedres de la UdG ha portat a terme 563 activitats que han agregat 55.000 assistents. Aquesta agenda, dinàmica i participativa, l’any 2024 ha inclòs 260 seminaris, jornades i conferències (23.023 assistents), 197 activitats culturals i divulgatives com exposicions, visites guiades o mostres (22.601 assistents), 63 activitats docents (3.603 participants) i 43 congressos (5.600 assistents), configurant una programació àmplia, transversal i oberta a tota la ciutadania. Seguint la tendència dels darrers anys, el 92% de les persones assistents (50.367) ha optat per la presencialitat, amb una clara voluntat de retrobament i de participació directa, mentre que el 8% restant (4.460) ha seguit les activitats en format virtual, mantenint l’accessibilitat més enllà de les fronteres físiques. Del conjunt d’iniciatives, el 60,4% (340) han estat organitzades directament per les càtedres i el 39,6% (223) han comptat amb la seva participació activa en col·laboració amb altres agents i institucions. L’impacte territorial, una de les claus del model de càtedres, demostra l’enfortiment dels lligams amb la comunitat i com es connecta el coneixement universitari amb les realitats locals i els grans reptes globals. El 62% de les activitats s’han dut a terme a comarques gironines, el 35% en l’àmbit català, i el 3% restant correspon a activitats desenvolupades en l’àmbit estatal i internacional. Aquest desplegament es tradueix en un destacat impacte comunicatiu: 581 publicacions generades al llarg de l’any, incloent articles científics, comunicacions a congressos, capítols i llibres complets, i 615 aparicions en premsa (460) i mitjans de comunicació audiovisuals (155), cosa que suposa un augment del 20,6% respecte l’any anterior. Les publicacions es reparteixen en 201 comunicacions a congressos i jornades, 173 articles científics publicats, 85 articles de divulgació, 83 capítols de llibre i 39 llibres.

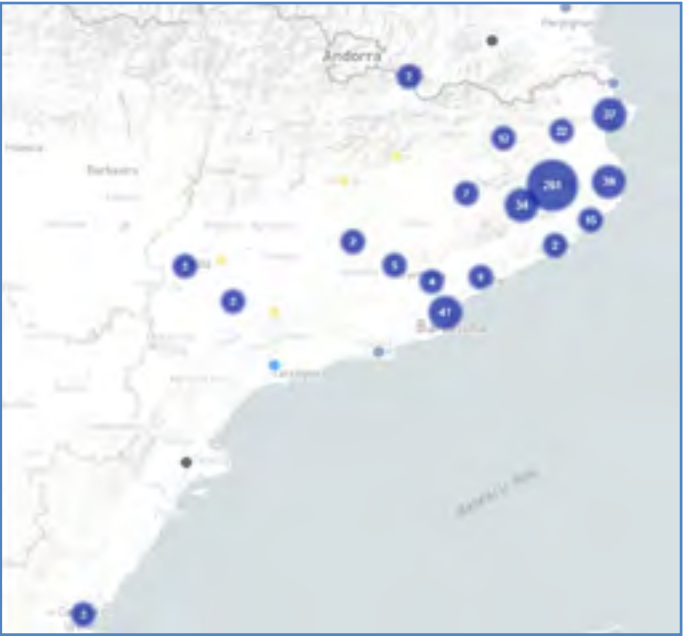
Tres noves càtedres

El projecte de càtedres de la UdG s’ha engruixit durant el curs 2024-2025 amb tres noves càtedres que aborden temàtiques ben diverses: la Càtedra Altes Capacitats, la Càtedra Girona: Innovació en Salut, i la Càtedra Dansa de la mort: perspectiva psicològica i antropològica de la mort. Per altra banda, s’ha extingit la Càtedra Bellapart d’Estructures Lleugeres i Vidre.

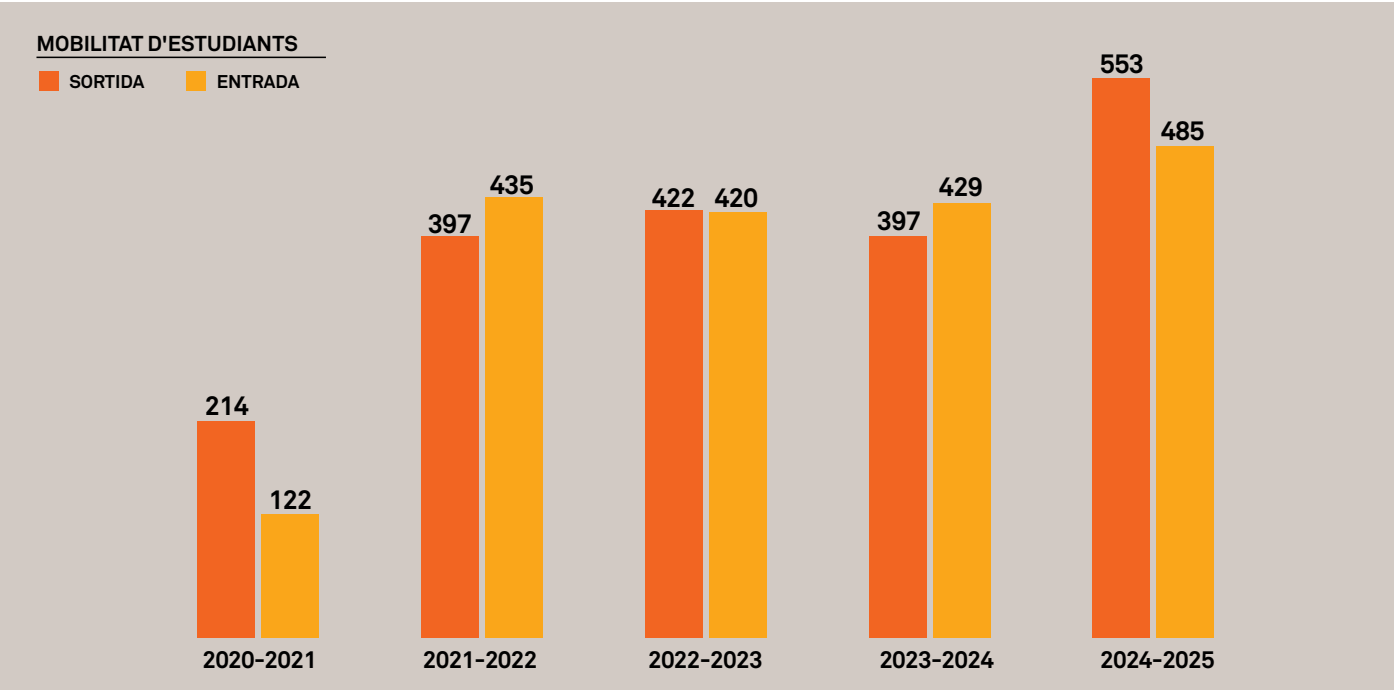


Cartell d'unes jornades de la Càtedra de Renovació Pedagògica.

Resum de la memòria de Càtedres 2024	
Nombre de càtedres	53
Seminaris, jornades i conferències	260
Activitats docents	63
Congressos	43
Altres activitats	197
Llibres publicats	39
Capítols publicats	83
Articles científics	173
Articles de divulgació	85
Comunicacions	201
Notícies a la premsa escrita	460
Mitjans de comunicació audiovisual	155



La UdG internacional



Drac, Sicue / Sèneca, Erasmus Plus, convenis bilaterals i altres programes



International Welcome Evening 2024, 24 d'octubre de 2024.

Accions destacades

● Comunicació

Durant el curs 2024-2025 s’han publicat 224 notícies a la pàgina web i 637 activitats a l’Agenda UdG. S’han enviat 100 notes de premsa i 12 convocatòries de mitjans. S’han gestionat 55 col·laboracions d’experts i expertes de la UdG als mitjans de comunicació. La guia d’experts i expertes conté 423 entrades de personal docent i investigador. S’ha publicat un total de 24 articles a la plataforma *The Conversation*: 22 en castellà i 2 en anglès.

Les dades de seguidors de les xarxes socials són les següents: Youtube, 5.240 subscriptors; LinkedIn, 61.570 seguidors; Facebook, 18.755 contactes; Instagram, 9.086 seguidors. La UdG aquest curs s’ha incorporat a dues noves xarxes socials, Bluesky, on ja té 1.122 seguidors, i TikTok, amb 1.026. A Flickr hi ha publicades 20.912 fotografies (dades de maig de 2025).

● Divulgació

Durant el curs 2024-2025 s’ha organitzat el cicle de xerrades "Un dia a la UdGRecerca", on van participar 278 alumnes procedents de 8 centres de secundària. Es van fer 6 xerrades en línia.

La 13a edició del CRACS va tenir lloc el 19 de març ; es van rebre 137 inscripcions, d’entre les quals es van seleccionar 20 finalistes per participar al congrés.

La campanya #expertaUdG per al Dia Internacional de la Dona i la Nena a la Ciència, que se celebra l’ 11 de febrer, va reunir en una pàgina web els perfils de 155 investigadores de la UdG. També es va fer una campanya conjunta amb l’Ajuntament de Girona consistent a exposar en espais de difusió ciutadana la imatges d’investigadores universitàries. El mateix dia 11 es va celebrar una jornada d’orientació laboral on van participar 208 estudiants de secundària.

Entre d’altres activitats de divulgació, i a tall d’exemple, l’activitat Ciència en joc, amb l’Ajuntament de Girona i Ludus Mundi, va aplegar 45 infants d’entre 6 i 12 anys; a STEAM en antena (Ràdio Girona FM) es va entrevistar 4 investigadores; el 27 de setembre va tenir lloc una nova edició de la Nit de la Recerca; la Setmana de la Ciència enguany va ser del 8 al 17; i pel que fa als campus d’estiu 2024, el PreBAT del 23 al 27 de juny va reunir 34 alumnes de secundària, i el Jove Campus de Recerca la primera setmana de juliol va aplegar 21 estudiants de 1r de batxillerat.

● Promoció

Durant el curs 2024-2025 la UdG ha participat en 11 fires jornades d’orientació universitària, a Barcelona, Blanes, Castelló, Ciutadella, Girona, Ripoll, Vic i Valls, amb 7.736 atencions personalitzades. S’ha impartit un total de 37 sessions informatives virtuals, que han arribat a 2.107 alumnes. Durant els cinc dies del Saló de l’Ensenyament, que va tenir lloc a finals de març, es van fer 7.300 atencions a estudiants. També s’han organitzat dues Jornades de Portes Obertes. La JPO del 7 de febrer va tenir 4.130 inscripcions i la JPO del 17 de maig, per a famílies i públic en general, va tenir 2.989 inscripcions.

Per a la promoció de graus s’han reforçat les accions de màrqueting digital, amb un increment substancial de la presència a les xarxes socials i als mitjans de comunicació.

Quant a la promoció dels màsters, s’ha intensificat les accions de promoció combinant la participació en esdeveniments presencials amb una estratègia digital reforçada.

D’entre els primers, la UdG ha assistit a la Fira FIEP de Madrid i a la de Barcelona, amb un total 50 persones interessades. A escala internacional, s’ha estat present en diverses fires a Mèxic, a les ciutats de Guadalajara, Querétaro, Ciutat de Mèxic i Puebla on, van manifestar interès per l’oferta UdG 225. També s’ha organitzat una Fira Virtual de Màsters a la qual es van inscriure 100 persones.

Pel que fa al reforç de l’estratègia digital, s’han intensificat les accions de màrqueting digital amb una presència destacada als principals portals de formació; s’han impulsat noves línies de comunicació i promoció, com ara la creació de pòdcasts, l’activació de nous perfils a xarxes socials i campanyes patrocinades, la col·laboració amb creadors de contingut, l’enviament regular de butlletins electrònics i la inserció de campanyes publicitàries, tant en mitjans digitals com en premsa escrita.

● Després del projecte SHEFCE, el projecte europeu SPACE de compromís comunitari

La Universitat segueix avançant en el compromís comunitari (*community engagement*) a través del projecte institucional SPACE, des del curs passat, com a continuació del projecte SHEFCE, que va fer un diagnòstic del compromís comunitari de la UdG i un pla d’acció. El projecte actual està centrat en la formació del professorat per al compromís comunitari. Durant aquest curs, hi ha 6 membres del PDI que s’han afegit al projecte com a participants, que participen en cercles locals i internacionals d’aprenentatge, i que transformen aspectes de la seva activitat docent per incorporar relacions amb agents territorials.

● La 8a Setmana del país convidat: Indonèsia

Aquesta edició, que es va dur a terme entre el 28 d’abril i el 9 de maig de 2025, ha mantingut el format que combina sessions en línia amb alguna activitat presencial, tant de caire lúdic com teòric. En el decurs de la Setmana s’han ofert activitats que han permès —des de diferents aproximacions i modalitats diverses— conèixer una mica més, enguany, Indonèsia.

Aquesta activitat, vàlida per al reconeixement d’1,5 dels ECTS assolibles per la participació en activitats universitàries diverses, així com per a punts de Reconeixement de la Competència Internacional (RECI) per als estudiants, va tenir un total de 230 inscrits, dels quals 187 són estudiants que han sol·licitat reconeixement de crèdits, i bona part de la resta són estudiants matriculats al Grau en *Global Studies* de la UdG, que tenen un còmput de crèdits diferenciat.

Precisament la col·laboració amb aquest estudi es l’element nou d’aquesta edició. Els estudiants han pogut aprofitar l’estructura i el programa com a continguts per a la seva *Global Week* i alhora, han aportat públic a les activitats presencials del País Convidat. Per altra banda, la professora Marlisa Ayu Trisia va tenir un paper molt destacat en la confecció del programa. En aquesta edició, la part del programa que es dedica a presentar el folklore del país convidat va consistir en un espectacle de ball i música tradicional indonèsia, amb la participació del Gamelan Barasvara, del Museu de la Música de Barcelona.

La web de l’esdeveniment a la plataforma Symposium, que conté tots els materials de l’any així com el de les edicions anteriors, ha rebut un total de 8051 visites.

● El Dia de la Internacionalitat

Per quart any consecutiu, l’Oficina Internacional ha organitzat el Dia de la Internacionalitat. Aquesta activitat s’adreça al Personal Tècnic, de Gestió i d’Administració i Serveis tot donant resposta a l’Estratègia #UdGlobal (concretament, a l’objectiu d’una internacionalització integrada en tots els àmbits de la UdG) i està inclosa en el seu Pla de Formació.

L’edició d’aquest curs es va fer el 24 d’octubre de 2024 i estava específicament enfocada a la formació sobre interculturalitat amb el títol "Interculturalitat i comunicació eficient: Eines i recursos per a desenvolupar la competència intercultural a l’Educació Superior", a càrrec de la Sra. Anna Rodríguez Casadevall.

● 1a International Staff Week de la UdG

Del 2 al 6 de juny de 2025, la Universitat de Girona ha celebrat la seva primera *International Staff Week*, una iniciativa adreçada al personal tècnic i administratiu i professorat d’universitats estrangeres dins del marc del programa Erasmus+. L’activitat ha comptat amb 40 participants de 27 institucions i 16 països diferents, seleccionats entre més de 100 sol·licituds rebudes.

El programa ha combinat tallers sobre Internacionalització a casa, Erasmus+ KA171 i les *European University Alliances*. A més, s’han organitzat activitats culturals i espais de *networking* i reunions de treball. També s’ha ofert una sessió introductòria sobre llengua i cultura catalanes perquè els participants s’hi poguessin familiaritzar des de l’inici de l’estada. Els participants han conegut de primera mà la Universitat de Girona, cosa que ha permès a la UdG posicionar-se com a punt de trobada per a professionals compromesos amb la internacionalització i l’intercanvi d’experiències.

● Mobilitat: fluxos d’entrada

Durant aquest curs, la UdG ha acollit un total de 485 estudiants dels 631 nominats, tots ells provinents de diferents programes d’intercanvi. Dins del programa Erasmus+ amb països tercers associats hem rebut també 38 membres de personal acadèmic, concretament, des de 13 països diferents: Cuba, Etiòpia, Geòrgia, Ghana, Kènia, Somàlia, Xile, Kosovo, Armènia, Iran, Seychelles, Ucraïna, i Malàisia. Dins d’ aquest mateix programa hem rebut 11 estudiants (2 de Geòrgia, 1 d’ Iran, 4 d’Ucraïna i 4 d’ Etiòpia).

● BIPs i fluxos de mobilitat de sortida

Els participants en els *Blended Intensive Programs* (BIP) s’afegeixen al que han sortit de la UdG en els programes de mobilitat de llarga durada, que aquest curs han sigut 410 sigui per estudis o per pràctiques. Durant el curs 2024-2025 la UdG té previst organitzar 7 BIPs. A banda, la UdG ha participat en 24 programes d’aquest tipus, amb un total de 143 estudiants de sortida. La participació -com organitzadors- en els BIPs incrementa la quantitat d’estudiants que venen a la UdG i no queden comptabilitzats en els fluxos d’entrada descrits més amunt i, molt important, també incrementa la quantitat d’estudiants que han pogut tenir una experiència d’Internacionalització a Casa. En aquest moment podem dir que aproximadament un centenar d’estudiants de la UdG s’hauran beneficiat d’aquest tipus d’experiència, i es poden afegir als que s’han beneficiat activitats en modalitat COIL i intercanvi virtual a la UdG que es descriuen més endavant.

● **Acollida**

El curs 2024-2025, la UdG ha organitzat activitats de benvinguda de manera presencial per als estudiants d’intercanvi i per la comunitat internacional en general. Així, les sessions de benvinguda organitzades per l'Oficina Internacional van tenir lloc els dies 3 i 4 de setembre de 2024, i 27 i 28 de gener de 2025. De tota manera, s’ han continuat oferint dues sessions de benvinguda en línia, una per semestre (10 de setembre 2024 i 5 de febrer de 2025), per aquells estudiants que per algun motiu no havien pogut assistir a la presencial.

El curs de llengua i cultura catalana que s'ofereix als estudiants estrangers (*incoming*) dues setmanes abans de començar l'activitat acadèmica i que s’organitza des del ICE-SAID s’ha quedat en el format virtual que va adquirir durant la pandèmia. Es va realitzar del 27 d'agost al 9 de setembre de 2024 i del 20 de gener al 2 de febrer de 2025.

El 24 d’octubre de 2024 es va celebrar l'*International Welcome Evening*, que no és només un acte social per donar la benvinguda a la comunitat internacional que ve a la UdG, sinó també un espai per emfasitzar el valor que la seva presència té en tot el procés d’internacionalització de la Universitat.

Aquest curs acadèmic s’han dut a terme sortides culturals adreçades a estudiants tant d’intercanvi com a estudiants internacionals propis de Màster i Doctorat. Se n’han fet tres el primer semestre i també tres el segon semestre. Les sortides programades pel primer semestre han inclòs visites a Cadaqués i al Museu Dalí, a Pals-Púbol-Camí de Ronda i Besalú- Volcans d’Olot. El segon semestre s’han ofert les visites a Cadaqués i Museu Dalí, Ripoll-Camprodon i Sant Martí d’ Empúries i els Aiguamolls de l’Empordà. El total d’assistents ha estat de 238.

● **Internacionalització del currículum**

Aquest curs s’han desenvolupat 13 activitats en modalitat COIL i intercanvi virtual a la UdG, concretament repartits entre la FEP, FT, FC, FCEE, FI, Escola de Doctorat i SLM. Més de 270 estudiants han pogut gaudir d’aquestes experiències docents de col·laboració internacional. S’ha col·laborat amb universitats de Polònia, Turquia, Singapur, Japó, Uganda, Vietnam, Mèxic, Colòmbia, Veneçuela, Guatemala, Cuba, Brasil i Xile.

● **Xarxes internacionals prioritàries**

La UdG és membre actiu de la Unió d’Universitats del Mediterrani (UNIMED) i co-coordina dues subxarxes. En concret, la subxarxa de Turisme Sostenible, conjuntament amb la Universitat de Jordània, i la subxarxa de Canvi Climàtic i Ambiental, conjuntament amb la Universitat Abdelmalek Essaadi (el Marroc). En el marc d’aquestes dues subxarxes s’han realitzat diferents activitats específiques, entre elles un estudi sobre el canvi climàtic al currículum de les universitats del Mediterrani, una sessió a l’Assemblea General sobre canvi climàtic i una contribució a la COP29, *Mediterranean Pavilion*. Durant el mes de juny s’ha celebrat la trobada *Greening Education* a la Universitat de Girona reunint experts de la riba sud i nord del mediterrani en matèria d’educació per la sostenibilitat i el canvi climàtic, i que és preparatòria de la cimera ministerial d’educació superior a la Mediterrània prevista per l’any 2026.

La Universitat de Girona és membre associat del projecte europeu *Climate Virtual ExChange: Enhancing climate awareness in Europe and the Southern Mediterranean Area (CliVEx)*, coordinat precisament per l’associació UNIMED. Aquest projecte dona l’oportunitat a estudiants de la UdG de participar en dues formacions seguint la metodologia d’intercanvi virtual sobre justícia climàtica i facilitació de diàlegs interculturals, durant aquest curs una trentena d’estudiants han participat en aquestes formacions.



Congrés CRACS.



Nit de la Recerca 2024, 27 de setembre de 2024.





Notícies UdG

Setembre 2024

2 a 6 de setembre

El grup de recerca de Lògica i Intel·ligència Artificial (LAI) organitza la 30a edició del Congrés Internacional de Programació amb Restriccions (*30th International Conference on Principles and Practice of Constraint Programming*), un dels fòrums amb més prestigi i tradició a la comunitat científica en l'àrea de la intel·ligència artificial en l'àmbit mundial.

4 de setembre

La Xarxa Europea d'Excel·lència en Polisacàrids (EPNOE) posa en valor la trajectòria científica del professor Roberto J. Aguado, lector del Departament d'Enginyeria Química, Agrària i Tecnologia Agroalimentària i membre del grup de recerca LEPAMAP-PRODIS, i el distingeix a Viena amb el guardó *EPNOE Junior Award*.

6 de setembre

L'Institut d'Investigació Biomèdica de Girona (IDIBGI), l'Hospital Dr. Josep Trueta, l'Institut d'Investigació en Atenció Primària Jordi Gol (IDIAPJGol) i la Universitat de Girona creen amb el nom de *Myosafe* una *spin-off* dedicada al desenvolupament d'eines de salut digital per a l'atenció assistencial de processos aguts que millora de forma eficaç i eficient el protocol d'actuació urgent d'atenció a persones que pateixen un infart agut de miocardi.

16 de setembre

L'Ajuntament de Girona i la UdG organitzen un projecte dirigit a l'estudiantat de primer any de grau. Es tracta d'una activitat gamificada d'acollida a la ciutat i als estudis universitaris, a més d'un espai de cohesió del col·lectiu estudiantil. La iniciativa s'estén a uns 700 estudiants de primer curs dels graus d'Educació Social, Pedagogia, Psicologia, Treball Social, Moda, Arts Escèniques, Comunicació Audiovisual, Ciències Ambientals, Química, Biologia i Biotecnologia.

18 de setembre

El Govern de la Generalitat concedeix una de les distincions Jaume Vicens Vives, que reconeix la qualitat docent, al projecte “Promoció de l'aprenentatge internacional i les competències transversals a l'Euroweek”, una iniciativa de la Facultat de Ciències Econòmiques i Empresarials i de la Facultat de Turisme. S'atorga en la inauguració de curs del sistema universitari català el dia 3 d'octubre.

20 a 22 de setembre

El Col·loqui Internacional Walter Benjamin tracta en la seva desena edició sobre la digitalització de la història i la memòria, amb el títol: “Món digital, imatges i història: memòries en tensió”. Organitzat per la Càtedra Walter Benjamin, Memòria i Exili de la UdG, l'Ajuntament de Portbou, el Memorial Democràtic, el Museu Memorial de l'Exili, l'*European Observatory of Memories* i l'empresa Rail Sider reflexiona a Portbou sobre la irrupció de les eines digitals en l'estudi del passat i la configuració de les formes com l'imaginem.

23 de setembre

Neurocientífics de la UdG (del grup de recerca Visualització, Realitat Virtual i Interacció Gràfica (ViRVIG), de la UPF i de la Universitat d'Oxford proposen un nou model computacional per estudiar amb més precisió aspectes desconeguts del cervell humà i sobre les causes de diversos trastorns neuropsiquiàtrics.

23 i 24 de setembre

L'aliança Across du a terme la reunió del Consell Executiu a la UdG per treballar en l'acord marc del consorci i la preparació per a la posada en marxa del projecte de l'aliança que comença oficialment l'1 de gener del 2025. La trobada, a més de la UdG, reuneix membres de les universitats de Banja Luka (Bòsnia i Hercegovina), Bialystok (Polònia), Chemnitz (Alemanya), Craiova (Romania), Nova Gorica (Eslovènia), Perpinyà (França), Udine (Itàlia) i Ruse (Bulgària).

25 de setembre

El Consell Social premia quatre projectes finals d'estudiants de Cicles Formatius de Grau Superior. Els premis són per als treballs: “Aplicació per a l'optimització de la profilaxi antibiòtica a l'Hospital Trueta”; “Espai Jove. IMC saludable”; “VanMaker. Fes i desfés la teva camper”; “(A)COLLIM. Creixem junts”.

26 a 28 de setembre

L'estudiant de Medicina David Cebotari representa la UdG i el Consell d'Estudiants en la tercera edició del *Mediterranean Student Summit*, que es fa a la Universitat de Palerm. Aquesta trobada, organitzada per UNIMED i *Erasmus Student Network*, aplega 23 estudiants d'Algèria, Egipte, Jordània, Líbia, el Marroc, Palestina, Itàlia i Espanya, així com representants d'Ucraïna i Ghana, amb l'objectiu de fomentar l'intercanvi d'idees i la col·laboració entre joves universitaris de la regió de les ribes nord i sud del Mediterrani.

27 de setembre

El Claustre Universitari aprova la proposta de nous Estatuts de la UdG, que reben prop d'un 85% de vots favorables. La participació dels membres claustrals se situa a tocar del 90%.

27 de setembre

S'inaugura la nova sala de reunions del Consell de Govern, amb el nom d'Anna M. Geli de Ciurana, en honor a la rectora que va ocupar el càrrec de l'any 2005 al 2013.

27 de setembre

La Universitat de Girona organitza una nova edició de la Nit Europea de la Recerca, a la plaça Salvador Espriu. La Fira de la Recerca ofereix un ventall d'activitats interactives i educatives, amb 24 tallers, contes i jocs científics portats a terme majoritàriament pel personal investigador de la UdG i d'altres centres de Recerca. També acull, el dia 26 de setembre, en col·laboració amb la Fundació “la Caixa”, 10 microxerrades d'investigadors sota el títol “La Ciència a prop teu”.

Octubre 2024

3 d'octubre

Roses acull el VII Seminari Internacional d'Arqueologia Medieval i Moderna que organitza anualment la Càtedra Roses d'Arqueologia i Patrimoni Arqueològic, en col·laboració amb l'Ajuntament de Roses i la Fundació Girona Regió de Coneixement. En aquesta edició, el seminari tracta el tema de la “Violència i Conflicte en Època Tardoantiga i Medieval. Una Perspectiva Arqueològica”.

8 d'octubre

La UdG, en un acte a Les Àligues, reconeix la tasca i la trajectòria professional del Personal Tècnic, de Gestió, i d'Administració i Serveis (PTGAS) i el Personal Docent i Investigador (PDI) que s'han jubilat durant el curs anterior. D'altra banda, el 2 d'octubre es fa un acte d'homenatge als membres del PDI més destacats, dotze investigadors i investigadores que han obtingut un major nombre de trams de recerca.

9 d'octubre

La UdG inaugura el curs amb un acte centrat en la reflexió sobre l'habitatge com a dret fonamental. La lliçó inaugural és a càrrec de l'economista Carme Trilla, presidenta de la Fundació Hàbitat3 i de l'Observatori Metropolità de l'Habitatge de Barcelona, amb una conferència sobre "Estat del benestar i habitatge". També hi intervenen, amb una performance col·lectiva, el Cor i l'Orquestra de la UdG, l'Aula de Teatre, la colla castellera Els Xoriguers i el grup de Batucada. Adán Camacho, coordinador del Consell d'Estudiants, hi pronuncia un discurs col·laboratiu confegit a partir de les aportacions dels membres de la comunitat universitària.

9 d'octubre

La Càtedra Ferrater Mora de Pensament Contemporani organitza un homenatge al doctor Josep M. Terricabras, traspassat el mes d'abril de 2024. S'hi palesa l'empremta del filòsof, professor, traductor i polític i s'hi anuncia la creació del Fons Terricabras a la Biblioteca del campus Barri Vell, amb l'arxiu personal, i el canvi de nom de l'Aula A1 de la Facultat de Lletres per “Aula Josep-Maria Terricabras”, un gest que recordarà de manera permanent les lliçons inspiradores que durant tants anys va pronunciar-hi.

10 d’octubre

La UdG participa en un projecte europeu per a l’elaboració de propostes que permetin crear plans d’igualtat a les universitats i centres de recerca, perquè incorporin la diversitat sexual i de gènere, així com altres grups minorit-zats. En el projecte GEPINC, sota el lideratge de l’Ecole d’Economie de Paris, hi participen la UdG i universitats de Portugal, Romania, Irlanda, Grècia i Turquia.

11 d’octubre

L’Ajuntament de Girona i la Càtedra d’Anàlisi i Acció Antiracista de la Universitat de Girona signen un acord de col-laboració amb l’objectiu de combatre el racisme a la ciutat i amb el compromís de desenvolupar conjuntament di-verses accions de sensibilització, formació i incidència social amb perspectiva antiracista.

17 d’octubre

La Facultat d’Infermeria de la UdG celebra 50 anys d’història, des dels inicis com a Escola Universitària, el 1974, al Centre Geriàtric de la diputació de Girona al Puig d’en Roca. Amb uns precedents que es remunten als anys 30, és d’un dels centres amb més reconeixement institucional i valorat com una de les Facultats d’Infermeria més impor-tants del país. El 1992, l’Escola s’adscriu a la UdG i el curs 2010-2011 es transforma en Facultat d’Infermeria.

18 d’octubre

El Grup de Recerca en Biodiversitat i Estudis Marins (GR MAR) i el Laboratori d’Ictiologia Genètica (LIG) organitzen la 2a Jornada sobre la Sardina a la Costa Catalana.

18 a 19 d’octubre

L’Escola Internacional d’Estiu de Medi Ambient (ISSE 2024), impulsada des de l’Institut de Medi Ambient, aplega, a Girona i a Pals, més de cent experts, responsables polítics, societat civil i comunitat universitària per debatre mesu-res i estratègies d’adaptació a la nova realitat dels espais turístics del litoral mediterrani.

21 d’octubre

La llista dels investigadors més influents del 2023-24 a nivell global, elaborada per la Universitat de Stanford, n’in-clou 34 de la Universitat de Girona. El *Ranking of the World Scientists: World’s Top 2% Scientists* identifica els cientí-fics més rellevants del món segons l’impacte que han tingut les cites de les seves publicacions el darrer any.

21 d’octubre

La UdG i la companyia de sensors de glucosa en temps real Dexcom presenten al Congrés dels Diputats la Càtedra per a l’Aplicació de la Intel·ligència Artificial en Diabetis, un pas clau cap a la gestió d’aquesta patologia, amb una aportació de 1,2 milions d’euros fins al desembre del 2026. La càtedra, un projecte innovador i únic, s'emmarca dins l’Estratègia Nacional d’Intel·ligència Artificial (ENIA) i l’agenda Espanya Digital 2026.

29 d’octubre

La UdG participa un any més a la Fira de Mostres de Girona, del 29 d’octubre al 3 de novembre, una plataforma per reafirmar el compromís amb la societat i el paper com a motor de canvi i desenvolupament a la regió. Amb el lema “UdGent! La teva Universitat, de tu a tu”, l’eix central de l’stand és la proximitat de la institució, no només amb la comunitat universitària, sinó amb el seu entorn immediat.

Novembre 2024

8 de novembre

El grup de recerca Laboratori d’Enginyeria Química i Ambiental (LEQUIA) celebra el 30è aniversari amb una jornada dedicada a presentar solucions tecnològiques i circulars per a la sequera, amb l’assistència de més de 120 professio-nals de l’àmbit de l’aigua, tant del sector acadèmic com empresarial i de l’Administració.

13 de novembre

S’estrena l’espectacle *Verbàglia* a la Sala Atrium de Barcelona. Aquesta obra, de Víctor Català, consta de dos monò-legs, “La tieta” i “Verbagàlia”, i és una iniciativa de l’Ajuntament de l’Escala, de la Càtedra Víctor Català d’estudis sobre el Modernisme i de l’Institut de Llengua i Literatura Catalanes de la Universitat de Girona, a través del projecte «Llengua i literatura catalanes: història, memòria i identitat».

13 de novembre

La Càtedra ATL de l’Aigua Potable du a terme la primera jornada tècnica, a les instal·lacions de la planta dessalinit-zadora del Llobregat, amb més de 80 professionals del sector, entre els quals s’hi troben representants d’empreses, institucions públiques i centres de recerca.

14 de novembre

La Universitat de Girona atorga el títol de Doctora honoris causa a Carina Sild Lönroth, fundadora del projecte Ros-sinyol (*Näktergalen* en suec) el 1997, pel seu treball innovador i altament compromès amb els projectes de mentoria a infants d’origen estranger i per la seva visió transversal d’aquests projectes amb la implicació dels agents locals d’acollida i de les universitats.

15 de novembre

La Sala de Graus Pep Nadal acull l’acte “Joan Ferraté: 100 anys”, una jornada d’estudi, debat i homenatge a la figura del crític literari, traductor i poeta, un dels pensadors sobre literatura més importants del segle passat, en el cente-nari del seu naixement. La jornada, l’organitza el Departament de Filologia i Comunicació i l’ILCC, amb la col·laboració de la Biblioteca del Barri Vell i la Càtedra de Literatura Tom Sharpe.

15 de novembre

La Universitat de Girona, el Col·legi d’Administradors de Finques de Girona (CAFGi), el Col·legi d’Agents de la Propi-etat Immobiliària de Girona (API) i el Gremi de Promotors i Constructors d’Edificis de Girona (GIPCE) presenten la Càtedra d’Habitatge Pere Bahí a la sala El Torín d’Olot, gairebé tres anys després de la mort de l’empresari i activista olotí. Una de les primeres activitats és el cicle de conferències que es fa els mesos de maig i juny sobre “La promoció d’habitatge protegit: Una visió global”.

19 a 21 de novembre

Les jornades sobre transformació urbana “Repensem Girona”, obertes al conjunt de la ciutadania i al sector profes-sional, són una oportunitat per reflexionar sobre els canvis que està experimentant la ciutat i les transformacions urbanes necessàries per construir un futur sostenible i inclusiu. Es tracta d’una proposta organitzada per l’Ajunta-ment de Girona, el Col·legi d’Arquitectes de Catalunya (COAC) i la Universitat de Girona. D'altra banda, Universitat i Ajuntament inicien un projecte conjunt per connectar la Universitat amb el territori a través de la vinculació i l’apli-cació dels treballs de final de grau (TFG) i dels treballs de finals de màster (TFM) en contextos professionals i amb experiències reals.

20 de novembre

La UdG acull la III Jornada de protecció de dades a les universitats catalanes, organitzada pel Consorci de Serveis Universitaris de Catalunya (CSUC). L’acte reuneix membres del departament d’Universitats i Recerca de la Generali-tat, integrants de l’Autoritat Catalana de Protecció de Dades (ADPCAT) i una vintena de delegats i representants de les universitats catalanes.

20 a 23 de novembre

La UdG lidera el projecte *Impactful, Inclusive, Integrated Higher Education in Eastern Africa (3is)*, una iniciativa integrada en el pla Erasmus+ KA2, que té com a objectiu enfortir les Institucions d’Educació Superior en regions perifèriques de Somàlia, Etiòpia i Kenya, mitjançant un enfocament innovador de creació de capacitats.

23 de novembre

La quarta edició de la Jornada ComparTeam, un espai de trobada per a professorat motivat per aprendre i enri-quir-se mútuament en la seva tasca docent, té lloc a Estanyol, organitzada per l’Institut de Ciències de l’Educació Josep Pallach-Servei d’Aprenentatge i Innovació Docent (ICE-SAID), amb més de 150 docents d’arreu de Catalunya.

25 de novembre

Amb motiu del Dia Internacional contra la Violència de Gènere, la UdG organitza un ampli ventall d’activitats di-rigides a tota la comunitat universitària. Conferències, tallers, exposicions i actes simbòlics posen el focus en la sensibilització, la formació i el compromís col·lectiu per erradicar qualsevol forma de violència de gènere. Aquestes accions s'emmarquen dins la campanya #PROU, una iniciativa que va néixer l’any passat amb la creació de vídeos breus de 10 segons, un material audiovisual que serveix per conscienciar la comunitat universitària sobre les múl-tiples formes de violències de gènere.

26 de novembre
Comença la 16a edició del Projecte Rossinyol a Girona amb la participació de 72 alumnes de diversos centres d’ensenyament de les comarques.

27 de novembre
El Centre d’Investigació en Robòtica Submarina (CIRS) amarina una nova embarcació científica, de 12 metres d’eslora i de nom SEXTANT-II, al Port de Sant Feliu de Guíxols.
Es tracta d’una adquisició de la Unitat de Tecnologia Submarina (UTS) dels Serveis Tècnics de Recerca (STR), que gestiona i comparteix els equipaments i infraestructures d’investigació del CIRS.

Desembre 2024

5 de desembre
Un projecte liderat pel grup de recerca LIBERI de la Universitat de Girona és seleccionat com un dels guanyadors de la *Social Research Call 2024* de la Fundació La Caixa. Aquesta convocatòria anual, en la qual es van presentar 428 propostes, promou el coneixement a través de la identificació de reptes que ha d’afrontar la societat mitjançant estudis basats en dades quantitatives.

6 de desembre
L’investigador Albert Turon, membre del grup de recerca Anàlisi i Materials Avançats per al Disseny Estructural (AMADE) rep el guardó de l’Académie de l’Air et de l’Espace de França amb la Medalla de Vermeil. Aquest reconeixement, que comparteix amb l’investigador Pedro Camanho (Universitat de Porto), destaca les seves valuoses contribucions científiques i industrials en la integració de materials compòsits en programes aeronàutics europeus.

9 de desembre
Es celebra la Festa de l’Esport de la UdG, en reconeixement als èxits esportius de la comunitat universitària. Entre d’altres, destaquen els guanyadors del Premi d’Honor que atorga el Servei d’Esports als atletes més destacats del curs: la basquetbolista Faustine Parra i el corredor de muntanya Īu Net.

12 de desembre
El Claustre de la Universitat de Girona aprova l’informe anual del rector Quim Salvi. El tercer informe des de la reelecció de 2021 s’aprova amb 58 vots a favor dels 76 emesos. També presenta el seu informe anual la presidenta del Consell Social, Assumpció Vila.

12 de desembre
La Jornada Tècnica Agroalimentària, organitzada per l’àrea de Promoció Econòmica de l’Ajuntament de Roses i la Càtedra del Vi i de l’Oli de l’Empordà es desenvolupa a l’entorn de la plantació i conreu de vinyes i oliveres i amb el lliurament de diplomes als guanyadors dels Treballs de Recerca de Batxillerat i Cicle Formatiu (Càtedra VOE-UdG).

18 de desembre
El Consell Social aprova el pressupost de la Universitat de Girona per al 2025, que puja a 137.424.954 M d’euros, 9 M d’euros més que el 2024, el que suposa un increment del 7,1 %.

18 de desembre
Un estudi de la UdG, publicat a la revista *Nature Ocean Sustainability* identifica espais òptims per a la implementació de parcs eòlics marins a Espanya

20 de desembre
Un total de quatre docents de la Universitat de Girona han estat escollits en la nova convocatòria dels ajuts ICREA Acadèmia. Els investigadors seleccionats són Miquel Costas (IQCC); Sebastià Puig (LEQUIA); Anna Maria Romani (GRECO); i Miquel Solà (DiMocat).

Gener 2025

9 de gener
La Universitat de Girona i la Universitat de Perpinyà Via Domitia (UPVD) creen sinergies amb un projecte transfronterer concedit per la Comissió Europea. A través del projecte UNIESCAT es pretén formar una estructura permanent dins l’Espai Català Transfronterer que permeti impulsar, gestionar i consolidar les col·laboracions entre l’estudiantat i el personal de les dues universitats per esdevenir un model de referència en cooperació universitària transfronterera. Els objectius i activitats del projecte estan alineats amb els de l’aliança europea Across, de la qual formen part ambdues institucions, juntament amb vuit universitats europees més.

9 gener
El mes de gener es llança el repte i la implementació d’una activitat d’Observació de la Terra a l’aula per part del professorat format en el programa *Edusat Challenge* que es du a terme des del novembre de 2024, amb 34 docents de batxillerat, educació secundària i cicle superior de primària de 31 centres educatius de 27 municipis d’arreu de Catalunya. *Edusat Challenge* s’emmarca en l’Estratègia NewSpace de Catalunya i del programa STEAMcat, a partir de la plataforma Edusat desenvolupada pel Servei de Sistemes d’Informació Geogràfica i Teledetecció (SIGTE) de la UdG, el qual ofereix materials i formacions sobre teledetecció a estudiants universitaris i algunes escoles d’altres capacitats.

15 gener
La UdG rep el títol d’Universitat pel Comerç Just i es converteix en la primera institució universitària a Catalunya que ostenta un reconeixement que destaca el compromís de les institucions amb la promoció d’un model econòmic respectuós amb les persones i el medi ambient.

21 de gener
En el marc del projecte europeu REDESIGN, una iniciativa del programa *Horizon Europe* emmarcada en el *New European Bauhaus*, la UdG aborda les desigualtats en l’accés a l’alimentació sana i nutritiva amb l’impuls d’un pla pilot a les hortes de Salt, en col·laboració amb l’associació Milfulles, per innovar el sistema alimentari i donar suport a col·lectius vulnerables.

21 de gener
La Càtedra Tom Sharpe organitza la segona edició de “Shakespeare avui”, un cicle de conferències que uneix pensament i arts escèniques, amb el títol “Diàlegs al voltant de Shakespeare, avui”. La primera xerrada (“A la vora de Shakespeare”) és a càrrec del traductor Joan Sellent i hi participen també destacats professionals del teatre català com Carme Portaceli o Joan Carreras.

22 de gener
La consultora SERGESTUR reconeix el professor de la Facultat de Turisme Jaume Marín com un dels 150 professionals més influents en el sector turístic d’Espanya.

23 de gener
La Càtedra Ferrater Mora de Pensament Contemporani i l’Institut d’Estudis Nahmànides del Patronat Call de Girona inicien la 21a edició del cicle de conferències sobre pensament i cultura jueva, amb el títol “El món jueu a la gran pantalla. El cinema com a eina i com a pretext”. La lliçó inaugural és a càrrec del professor Xavier Antich: “Pensar i mostrar el mal: l’Holocaust al cinema”.

23 de gener
Es presenta a Barcelona, al MUHBA, l’itinerari literari “Prudenci Bertrana a Barcelona”, una edició de la Càtedra Càtedra de Patrimoni Literari Maria Àngels Anglada – Carles Fages de Climent.

24 de gener
El rànquing *GreenMetric* situa la UdG en el 14% de les universitats més sostenibles del món. Entre 1477 universitats, la UdG se situa en el lloc 214 en la classificació global i manté la 2a posició en l’àmbit universitari català.

24 de gener
La Càtedra d’Estudis del Suro de la UdG inicia el III Cicle de Conferències amb una reflexió sobre “El suro i les suredes en temps de canvi climàtic” a l’auditori del Museu del Suro de Catalunya.

30 gener

La UdG inicia un cicle de seminaris per donar a conèixer el segell HRS4R de contractació del PDI i divulgar, així, el pla d’acció de la Universitat en matèria de contractació, condicions de treball, ètica i ciència oberta, i carrera professional del personal investigador.

L’estratègia està definida a la Carta Europea per als Investigadors i el Codi de Conducta per a la Contractació d’Investigadors. La UdG està compromesa amb aquesta iniciativa i, per aquest motiu, està reconeguda amb el segell europeu per a l’Excel·lència de Recursos Humans en Recerca.

31 de gener

La UdG rep el reconeixement per la innovació en la docència del grau en Medicina en el marc de la 5a Conferència de Medicina Familiar i Comunitària i Universitat, organitzada per l’Acadèmia de Medicina de Família (AMFE) i la Societat Espanyola de Medicina Familiar i Comunitària (semFYC).

Febrer 2025

4 de febrer

Fins al 4 de febrer (i des de l’1 de setembre de 2024) la Unitat de Compromís Social i Orientació Professional reparteix un total de 1.714 targetes de bus a l’estudiantat, una iniciativa que fomenta l’ús del transport públic per accedir als diferents campus universitaris i contribueix a la sostenibilitat amb la reducció de la dependència dels vehicles privats.

6 de febrer

La UdG i el Col·legi de l’Arquitectura Tècnica de Girona (CATGI) signen un conveni marc de col·laboració amb l’objectiu de reforçar la formació reglada en Arquitectura Tècnica i Edificació, garantir l’excel·lència dels futurs professionals i fomentar la formació contínua al llarg de la seva trajectòria.

6 de febrer

Blanes posa en marxa una Aula d’Extensió Universitària per a la Gent Gran (AEU), impulsada per un grup de blanencs amb inquietuds formatives i culturals i amb el suport de la Universitat de Girona.

6 de febrer

Experts i expertes de la Universitat de Girona participen en el cicle de debat “Girona, any 2100”, moderat per la professora Isabel Salamaña, en el marc de la celebració del bimil·lenari de la fundació de la ciutat. Els actes s’estendran fins a la tardor de 2026 amb l’objectiu de fer una mirada al passat de la ciutat i plantejar els reptes de futur per debatre i repensar com ha de ser la Girona del proper segle, a partir de punts com ara la intel·ligència artificial, el canvi demogràfic, l’educació i la sostenibilitat.

7 de febrer

La UdG du a terme una nova edició de la Jornada de Portes Obertes (JPO), amb més de 5.000 alumnes de batxillerat i de cicles formatius de grau superior, procedents de més de 100 instituts de la demarcació de Girona i també d’Osona el Maresme, i amb una oferta de 100 sessions informatives en els diversos campus.

10 de febrer

Del 10 al 16 de febrer es du a terme la sisena edició de la Setmana de les Dones i les Nenes en la Ciència, amb un seguit d’activitats per debatre, conscienciar i contribuir a la igualtat, i per promoure l’accés i la participació plena de les nenes i les dones en la ciència i la tecnologia. En el programa destaquen l’acció “Dones i ciència: referents gironines per inspirar les futures generacions”; l’exposició “Ciència amb DO Girona: Les nostres veïnes; les nostres científiques”, amb la presentació de 16 investigadores de la UdG en els camps de la ciència, la tecnologia, l’enginyeria, l’art i les matemàtiques; i la col·laboració de l’Escola de Doctorat a partir del segon cicle de conferències i tallers internacionals “Incorporar la perspectiva de gènere interseccional a la recerca: propostes interdisciplinàries”.

13 de febrer

La UdG presenta el podcast MOVi-MENTS, dedicat a l’anàlisi de les migracions i les desigualtats socials, impulsat pel professor Òscar Prieto-Flores, amb la col·laboració de l’alumnat del Màster en Moviments Migratoris en el Segle XXI, per tal de generar una mirada crítica i reflexiva sobre els reptes socials contemporanis i la construcció d’un món més just.

13 de febrer

Investigadors de l’EPS participen en la reunió inaugural del projecte europeu *Med-Up (Measuring Innovation in Mediterranean Countries: Development and Use of a Proper Metric)*, a la Universitat de Macedònia de l’Oest, a la ciutat grega de Kozani. Emmarcat dins el programa Erasmus+, té com a objectiu enfortir el paper de les universitats en el desenvolupament social i econòmic dels territoris on operen.

14 a 15 de febrer

El Grup de recerca d’Història de la Llengua i Llengua Normativa de l’Institut de Llengua i Cultura Catalanes (ILCC) commemora els “300 anys de Filologia a Girona. Memòria de “*La Crusca provenzale*”, d’Antoni Bastero, una obra i una figura claus en els inicis de la filologia catalana.

15 de febrer

La cinquena edició de la Jornada anual de la Càtedra de Renovació Pedagògica es fa a Can Trona, Centre Cultura i Natura de la Vall d’en Bas, amb una vuitantena de docents de centres educatius de Catalunya i al voltant de la idea del benestar docent i la cohesió de claustre dels centres d’ensenyament. La càtedra també impulsa el curs d’estiu “La saviesa i la resiliència dels pobles indígenes d’avui: exemples de tots els continents”, els dies 14 al 18 de juliol.

18 de febrer

Emanuela Carmenati, filla i curadora de l’escultor Vincenzo Carmenati, visita la UdG i les diverses peces del seu pare, l’artista italià que té 27 obres cedides a la Universitat.

20 de febrer

La Càtedra Hipòlit Nadal i Mallol de Periodisme i Revistes en Català presenta el cicle “Comunicació en clau de país”, una proposta divulgativa per abordar diversos aspectes comunicatius i periodístics amb la participació d’experts de diferents procedències i mitjans, des del 25 de febrer al 6 de maig.

20 de febrer

Amb l’assistència d’una trentena de persones, es du a terme a Sant Hilari Sacalm la 9a Jornada Guilleries, amb el títol “La gestió de les fonts públiques als espais urbans i periurbans”, organitzada per la Càtedra de l’Aigua, Natura i Benestar

20 a 21 de febrer

La Càtedra de Geografia i Pensament Territorial organitza la VII edició del seminari Paisatges Salvats-Paisatges per Salvar, amb el títol “Territoris en transició; el paper de la ciutadania per a la regeneració i resiliència socioecològica”.

21 de febrer

José Manuel Fernández-Real, investigador de l’IDIBGI i del CIBEROBN, i catedràtic de la UdG, és reconegut amb el premi Institut Danone a la Trajectòria Científica Dr. Carles Martí Henneberg en la seva 31a edició. El mes d’abril també rep el premi Fundació Lilly de Recerca Biomèdica 2025, en la categoria de recerca clínica per les seves aportacions pioneres en l’estudi de l’obesitat, la diabetis tipus 2 i altres trastorns metabòlics.

21 de febrer

Es presenta el mapa web de serveis psicològics a les comarques gironines, una eina impulsada per la UdG amb la col·laboració de la Delegació Territorial de Girona del Col·legi Oficial de Psicologia de Catalunya (COPC), amb l’objectiu d’establir una xarxa que connecti els i les professionals de la psicologia, tant de l’àmbit públic com del privat, i faciliti el seu accés a la societat. El mapa abraça la psicologia educativa, clínica i de la salut, del treball i les organitzacions, i de la intervenció psicosocial.

22 de febrer

Es du a terme, a l’Escola Politècnica Superior, una nova edició de la FIRST® LEGO® League (FLL), en la qual participen 22 equips formats per nens i nenes de 10 a 16 anys, i en la qual s’imposa l’equip REM Jr, format per vuit alumnes de secundària de l’escola Maristes Girona al voltant del repte “Submerged” i amb la utilització del pensament creatiu i la tecnologia LEGO® per explorar les capes oceàniques.

26 de febrer

L’EPS i la Fundació Rafael Masó signen un acord de col·laboració per impulsar la difusió i l’estudi del llegat arquitectònic de Rafael Masó, amb un èmfasi especial en els àmbits d’Arquitectura, Arquitectura Tècnica, Comunicació Cultural, Història, Història de l’Art, Llengua i Literatura Catalanes i Turisme.

27 de febrer

L’Institut de Ciències de l’Educació (ICE) Josep Pallach premia amb el guardó ICEberg UdG el projecte presentat pels membres de la Xarxa d’Innovació Docent sobre Avaluació amb el títol “AVATREQ: L’avaluació del treball en equip en els estudis universitaris”.

Març 2025

3 a 6 de març

La Universitat de Girona és present a la Fira Internacional *4 Years From Now (4YFN)*, annexa al *Mobile World Congress 2025*, l'esdeveniment internacional més important a Catalunya en l'àmbit de l'emprenedoria, la connectivitat i la tecnologia. Fins a deu projectes empresarials s'allotgen a l'estand, *spin-off* i *start-up* relacionades amb la UdG. La participació és coordinada per la Unitat de Valorització i Transferència de l'Oficina d'Investigació i Transferència Tecnològica (OITT) de la UdG, amb el finançament del Vicerectorat de Recerca i Transferència de Coneixement. En el marc del *Mobile World Congress* (MWC), els mateixos dies, el Group Saltó i l'Equip de Recerca en Infància, Adolescència, Drets dels Infants i la seva Qualitat de Vida (ERIDIQV) de la UdG presenten MINDSAFE4U, un videojoc de realitat virtual que pretén fomentar la salut mental infantil i la prevenció de situacions de violència com el *bullying* i el ciberassetjament.

Del 4 al 7 de març

Més de 230 representants de deu universitats europees assisteixen a la reunió inaugural de l'Aliança Universitària Europea Across, dedicada a l'intercanvi de coneixement, la col·laboració i la innovació transfronterera. Per part de la UdG, hi participen una trentena de treballadors i estudiants.

Del 4 al 7 de març

La UdG acull la trobada final del projecte de recerca internacional iToBoS, on es presenten quatre anys de recerca. Coordinat pel grup de recerca VICOROB i finançat pel programa Horitzó 2020 de la Unió Europea, té l'objectiu de crear una eina per a la detecció precoç del melanoma amb el desenvolupament d'un escàner corporal intel·ligent.

12 de març

El professor Xavier Pla, director de la Càtedra Josep Pla de Literatura i Periodisme i membre de l'Institut de Llengua i Cultura Catalanes, rep el Premi Ciutat de Barcelona d'assaig, humanitats i història pel volum “Un cor furtiu. Vida de Josep Pla”.

12 de març

Girona organitza durant els mesos de març i abril unes jornades de formació i sensibilització dedicades a la gent gran i als reptes que comporta l'envelliment al segle XXI. La iniciativa és impulsada per l'Ajuntament de Girona, el grup de recerca en Envelliment, Cultura i Salut de la UdG i la Fundació “la Caixa”.

13 de març

Una seixantena d'estudiants participen en la fase local de la Lliga de Debat de Secundària i Batxillerat 2025 de la Xarxa Vives d'Universitats, provinents de 12 centres educatius del Gironès, el Maresme, el Baix Empordà, l'Alt Empordà i la Selva.

14 de març

Un estudi elaborat pel Grup de Recerca en Ciències Socials Aplicades (CISA) de la UdG aporta una nova perspectiva sobre com millorar l'acompanyament de les víctimes de delictes d'odi anti-LGBTIQ+. El projecte ENACT, iniciat el 2024 i finançat per la Unió Europea, destaca el paper clau de les organitzacions civils en l'atenció i la reparació de les persones afectades.

17 de març

El projecte *Wana Wake*, impulsat per la UdG, aposta per la igualtat de gènere i el creixement econòmic a la regió de Kigoma, Tanzània, mitjançant el turisme sostenible. Hi participen tres professors i dues estudiants de la Facultat de Turisme.

18 de març

Es formalitza el conveni de col·laboració que permet crear la Càtedra d'Altes Capacitats, la primera d'aquestes característiques a Catalunya, a partir de l'impuls de la UdG, el Departament d'Educació i Formació Professional i l'Associació Promotora de la Fundació d'Ajuda a Nens i Joves amb Altes Capacitats (FANJAC).

19 de març

Vint estudiants de 2n de Batxillerat són finalistes de la 13a edició del Congrés de Recerca d'Alumnes de Centres de Secundària (CRACS), amb 137 inscripcions, rècord de participació. El premi CRACS 2025 és per a Aran Carré (IES Cassà de la Selva) pel seu treball “És un exoplaneta? I, què hi ha?”.

20 de març

En el marc de la celebració del Dia Mundial de l'Aigua, es presenta una iniciativa que vol donar respostes a problemes com la contaminació de l'aigua dolça i els processos de producció insostenibles. El projecte TRAMPOLine, del grup de recerca LEQUIA, impulsa l'ús industrial de tecnologies electroquímiques microbianes.

21 de març

El Dia Internacional per l'Eliminació de la Discriminació Racial, es presenta el projecte de col·laboració entre la Càtedra d'Anàlisi i Acció Antiracista de la UdG i la Plataforma Zero Abandonament, de la Fundació Bofill, que incorpora una perspectiva antiracista en la lluita contra l'abandonament escolar prematur.

25 de març

L'Institut Català de Recerca de l'Aigua (ICRA) i la UdG reben el Premi Nacional de Recerca per la innovació en la creació d'una empresa *spin-off*, per la concepció d'Ecomemb, empresa dedicada a la regeneració de membranes d'osmosi inversa per tractament de l'aigua. El guardó es lliura en la 35a edició dels premis, el 17 de juny, al Teatre Nacional de Catalunya.

26 de març

La UdG té un any més un estand al Saló de l'Ensenyament amb l'objectiu de presentar l'oferta acadèmica del curs 2025-26. La informació que s'ofereix de manera personalitzada va a càrrec d'estudiants dels diferents centres de la UdG, que posen l'accent en els valors de proximitat i tracte personalitzat amb el lema ‘El teu lloc al món’.

Abril 2025

4 d'abril

Neix la Càtedra Girona Innovació en Salut, participada per la Universitat de Girona, l'Hospital Universitari Josep Trueta, l'Institut d'Assistència Sanitària i les empreses ESTEVE i HIPRA. L'objectiu és consolidar un ecosistema innovador que impulsi el desenvolupament econòmic i social de Girona, i posicionar la regió com a referent en el sector de la salut.

5 d'abril

La UdG, l'Agència per a la Qualitat del sistema Universitari (AQU) de Catalunya i el Consell de l'Estudiantat de les Universitats Catalanes (CEUCAT) organitzen una jornada dedicada a la formació d'estudiants en garantia de la qualitat universitària.

7 d'abril

El rànquing de Shanghai destaca la UdG en Turisme i Ciències Agrònomes. La classificació internacional ha avaluat 2.500 universitats de tot el món i la UdG se situa entre les 150 millors en Turisme i les 201 millors en Ciències Agrònomes.

8 d'abril

La Càtedra de Gastronomia, Cultura i Turisme Calonge-Sant Antoni presenta el llibre “El càmping. Històries dels càmpings a Catalunya”, en el marc de la celebració dels 70 anys de càmping a Catalunya.

9 d'abril

El Patronat de la Politècnica du a terme la 26a edició del Fòrum Industrial que, amb la participació de 84 empreses de diversos àmbits d'estudi, es consolida com a punt de trobada entre el talent universitari i el teixit empresarial.

9 d’abril

La Unitat de Compromís Social i Orientació Professional organitza la primera edició d’UdGActiva’t, una fira d’ocupació dirigida a estudiants i exestudiants universitaris que volen potenciar la seva carrera professional i que es desenvolupa en format híbrid a través de la plataforma UdGJobteaser. S’hi reuneixen 120 empreses i es presenten més de 250 ofertes laborals.

24 d’abril

La guia “Del guix al xip”, impulsada per docents de la Facultat de Turisme, i elaborada per orientar l’ús de la intel·ligència artificial (IA) en l’àmbit educatiu, és reconeguda com a millor projecte educatiu en el marc dels *GEN-AI Awards*, convocats pel portal especialitzat Paréntesis MEDia.

25 d’abril

La UdG organitza la primera edició de la Fira Virtual de Màsters, un esdeveniment en línia l’objectiu del qual és facilitar a futurs estudiants l’accés a tota la informació sobre l’oferta de màsters de la UdG i posar-los en contacte directe amb el professorat i els equips acadèmics.

30 d’abril

La UdG divulga amb un cicle de conferències que arriba a la setena edició la recerca en biologia amb xerrades a la Casa de Cultura. El cicle “Descobert a Girona” és una iniciativa impulsada pel departament de Biologia a l’entorn, enguany, de la salut i el medi ambient.

Maig 2025

5 de maig

La Universitat de Girona participa en un projecte ciutadà centrat en implementar polítiques públiques en matèria de transició ecosocial a Girona. Es tracta d’un treball conjunt de l’Ajuntament de Girona amb l’associació Research and Degrowth (R&D) International, la consultora Dark Matter Labs i el grup d’investigació LEQUIA de la UdG.

6 i 8 de maig

La Càtedra d’Esport i Educació Física – Centre d’Estudis Olímpics organitza la setena edició del cicle de conferències sobre “Esport i Ciència” (#CCEiC25), en format virtual i gratuït a través de Microsoft Teams, amb l’objectiu apropar i analitzar aspectes científics vinculats a l’activitat física i l’esport.

7 de maig

La UdG organitza la 17a Fira de la Ciència per a Petits Grans Científics i Científiques, amb més de 1000 infants participants de 18 escoles de la ciutat i amb 48 tallers experimentals, conduïts per estudiants de la Facultat d’Educació i Psicologia amb la col·laboració de la Facultat de Ciències, la Càtedra de Cultura Científica i Comunicació Digital C4D i el Patronat de la Politècnica.

7 a 9 de maig

La UdG acull la catorzena edició de la Trobada de Comitès d’Ètica de les Universitats i Organismes Públics d’Investigació d’Espanya, un fòrum de referència on es promou el debat sobre qüestions bioètiques de rellevància actual amb representants de comitès d’ètica, investigadors i experts de diverses universitats espanyoles.

8 de maig

La Càtedra d’Immigració, Drets i Ciutadania, amb la col·laboració i el cofinançament de la Facultat de Dret i de La Fundació la Caixa, organitza un cicle a l’entorn del nou Reglament d’Estrangeria amb el títol “Qüestions prioritàries en immigració davant l’entrada en vigor del Reglament d’Estrangeria” i amb l’assistència d’una seixantena de persones i més de 450 per *streaming*.

8 de maig

Es du a terme a la Sala de Graus Pep Nadal de la Facultat de Lletres l’acte de celebració dels 25 anys de la Càtedra d’Art i Cultura Contemporanis, amb una conferència de la directora de la càtedra, Maria Josep Balsach: “Universitat i cultura en el món contemporani. Breu trajectòria d’una excel·lència europea”. En l’acte també s’inclou una dissertació del professor Xavier Antich sobre el Màster en Comunicació i Crítica d’Art (2000-2014) i la presentació de “Memòries

de fum”, a càrrec de l’autor, Antoni Llena, exprofessor d’Art Contemporani a la UdG.

9 de maig

L’investigador de l’IQCC Miquel Solà rep la medalla de la Reial Societat Espanyola de Química (RSEQ).

9 de maig

La Facultat Turisme de la UdG acull 122 alumnes de tres escoles gironines en la III Jornada Canal de Reporters, impulsada pel Departament d’Educació i Formació Professional de la Generalitat de Catalunya.

13 de maig

La Càtedra Ferrater Mora de Pensament Contemporani reivindica el lliurepensament amb la jornada “El foc que no crema”, un acte d’homenatge als autors i llibres que els nazis van incloure a la “llista negra” i van cremar l’any 1933.

14 de maig

L’Institut Nacional de Ciberseguretat (INCIBE), entitat depenent del Ministeri per a la Transformació Digital, i la Universitat de Girona, en el marc de la Càtedra INCIBE de Digitalització i Ciberseguretat Hídrica, duen a terme el I Congrés Nacional de Ciberseguretat de las entitats vinculades al sector de l’aigua, al Centre de Telecomunicacions i Tecnologies de la Informació(CTTI).

14 de maig

Al pati de les Magnòlies, seu del Govern a Girona, la Generalitat, els alcaldes de Girona i Salt, i la UdG signen un nou protocol, que renova i actualitza el que es va segellar fa cinc anys, per mostrar el compromís amb el projecte del Campus de Salut i el futur Hospital Josep Trueta. Es reuneix també la comissió mixta de seguiment.

16 de maig

La Universitat de Girona prepara una proposta de nou grau en Farmàcia per formar professionals altament qualificats en àmbits diversos, com ara la farmàcia hospitalària, la comunitària, la indústria alimentària o cosmètica. Amb la creació de dues comissions que preparen una proposta de programació del nou grau es fa un pas endavant a partir de l’acord del Consell de Govern de la UdG del 26 de febrer d’enguany.

17 de maig

La UdG rep prop de 3.000 estudiants i les seves famílies en una nova edició de la Jornada de Portes Obertes (JPO) oberta a tothom.

19 a 21 de maig

La Càtedra Climent Guitart, creada per a l’orientació, la innovació i la competitivitat en el turisme de costa, organitza a Lloret de Mar la segona edició del “Foro Turístico de Destinos de Costa”, per reflexionar sobe la “competitivitat de sol i platja”, amb el suport de la Alianza de Municipios Turísticos de Sol y Playa (AMT), i amb l’objectiu de transferir coneixement al sector turístic.

21 de maig

La Càtedra de Patrimoni Literari Maria Àngels Anglada – Carles Fages de Climent participa en l’organització de la nova edició del cicle “Del poema a la cançó”. En col·laboració amb l’Escola Municipal d’Humanitats, ofereix una sessió dedicada a l’obra de Mercè Rodoreda, Toni Sala i Narcís Comadira. dels quals el duet l’Arannà han musicat peces. La sessió ha estat presentada per la directora de la Càtedra, Mariàngela Vilallonga, i conduïda per l’escriptor Toni Sala. Així mateix, el 10 de juny, la poetessa Rosa Font Massot participa com a convidada en les “Lliçons de la Càtedra”, al voltant de la seva obra creativa.

22 de maig

L’Aula de Teatre de la UdG estrena, a la Sala Planeta de Girona, una adaptació de l’obra “La Filla del Mar”, d’Àngel Guimerà. L’espectacle, dirigit per Meritxell Torres i interpretat per més de vint membres de la comunitat universitària, parteix d’un treball col·lectiu que ha permès als actors i actrius endinsar-se en la complexitat del text de Guimerà.

23 de maig

L’Observatori d’Ètica en Intel·ligència Artificial de Catalunya (OEIAC) compta aquest any amb una subvenció de gairebé 400.000 € de la Secretaria de Polítiques Digitals del Departament d’Empresa i Treball per afrontar els nous reptes ètics i legals que planteja el desenvolupament i l’adopció de la IA a Catalunya.

23 de maig

La Càtedra ATL i el Campus Aigua organitzen una jornada per abordar els reptes territorials en la gestió de les inundacions i la qualitat de l'aigua.

27 de maig

Tres professors d'Arquitectura de l'EPS representen la institució en la 19a edició de la Biennal d'Arquitectura de Venècia, el certamen més rellevant a escala mundial en l'àmbit arquitectònic. S'hi presenten el projecte de recerca *Recycling Intelligence*, amb Nil Brullet i Júlia Capomaggi, i un projecte de rehabilitació arquitectònica realitzat conjuntament pel professor Josep Camp amb l'arquitecta gironina Olga Felip en el Pavelló Espanyol.

28 de maig

Onze estudiants, d'entre 272 treballs presentats, reben els premis a Treballs de Recerca d'Estudiants de Batxillerat que atorga el Consell Social de la UdG, en la seva 26a edició. Els premis compten amb la col·laboració de la demarcació de Girona del Col·legi d'Arquitectes de Catalunya (COAC), el Patronat de l'Escola Politècnica Superior (EPS), l'Escola Universitària de les Arts ERAM i l'Escola Universitària de la Salut i l'Esport (EUSES). Els treballs premiats pertanyen als àmbits d'humanitats; ciències socials; ciències; tecnologia; medicina; arquitectura; innovació industrial; arts visuals i escèniques i salut i esport

28 a 30 de maig

La Universitat de Girona acull la XXXII Conferència Anual REBIUN i la I Jornada Biblioteca Impacta, amb més de 150 professionals i experts del món de les biblioteques universitàries i científiques, per reflexionar sobre els reptes i les oportunitats que afronta actualment el sector. L'objectiu principal de la trobada és fomentar la col·laboració entre institucions, compartint coneixements i experiències sobre bones pràctiques en la gestió bibliotecària. També s'hi aborden les tendències emergents i es promou la innovació i l'adopció de noves tecnologies.

29 de maig

La UdG, l'Ajuntament de Girona, l'Associació la Sorellona i l'Associació cultural La Volta organitzen una quarantena d'activitats per celebrar la segona edició de la Setmana de la Natura Urbana, amb propostes ja consolidades com l'Aplec dels 4 Rius o La Volta, i amb la recuperació de les Jornades Medi Natural.

31 de maig

La Càtedra de Moviment i Llenguatges, conjuntamente amb el festival Girona en Moviment i en col·laboració amb la Dance & Creative Wellness Foundation, organitza el Simposi Internacional “Mirant més enllà: el benestar dels joves a través de la dansa, la música i els espais culturals”, considerat “l'epicentre europeu de la innovació cultural i social”, a la Facultat d'Educació i Psicologia.

Juny 2025

Del 2 al 6 de juny

La Càtedra de Cultura Jurídica organitza una nova edició de la *Michele Taruffo Girona Evidence Week*, un congrés mundial sobre dret i raonament probatori en el procés judicial. És un dels esdeveniments jurídics més importants del món i l'únic que té seu permanent a Catalunya, amb l'assistència de més de 600 juristes, provinents de l'acadèmia, la judicatura, la fiscalia i l'exercici de l'advocacia, així com magistrats de Tribunals Supremes i Constitucionals de diferents països.

4 de juny

La investigadora predoctoral del grup de recerca LEPAMAP-PRODIS Giovana Signori és reconeguda amb el prestigiós premi Heinzl-Mondi-Sappi Research Award, en la categoria de *Resource Efficiency*. Aquest reconeixement premia la recerca de joves investigadors que tenen el potencial necessari per contribuir significativament al futur de la indústria de la pasta i el paper.

9 de juny

El grup de recerca LEQUIA impulsa dues iniciatives clau a Girona en l'àmbit de la sostenibilitat: l'onzena edició de l'Escola d'Estiu del Decreixement i la Jornada Tècnica sobre la gestió circular de membranes d'osmosi inversa. Les

dues activitats, amb prop de 140 participants, posicionen la ciutat com a espai capdavanter en sostenibilitat, gestió de l'aigua i economia postcreixentista i reflecteixen el paper creixent de la UdG en la transferència de coneixement i en l'impuls de solucions als reptes ambientals del segle XXI.

12 de juny

La UdG ocupa la posició 797 del CWUR 2025 i es manté en el 3,8% de les millors universitats del món. Més de 21.000 universitats han participat en el rànquing acadèmic Center for World University Rankings (CWUR), el qual avalua la qualitat de l'educació, l'ocupació, la qualitat del professorat i el rendiment de la recerca.

13 de juny

La UdG formalitza el conveni de col·laboració amb l'observador ambiental de l'Estartit Josep Pascual Massaguer per a la cessió del seu extens arxiu de dades meteorològiques i marines recollides des dels anys 60 del segle passat. Aquest acord permet preservar i posar a disposició de la comunitat científica global un conjunt de dades de gran valor per a la recerca en àmbits com el canvi climàtic, l'oceanografia i la hidrologia.

16 a 19 de juny

La UdG acull la novena edició de les Jornades d'Investigadors Predoctorals, una trobada organitzada per l'Escola de Doctorat amb la col·laboració del Vicerectorat de Recerca, amb 93 conferències, dividides en 15 sessions, en les quals s'hi tracten els diferents Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) de Nacions Unides.

18 de juny

El doctor i catedràtic del Departament de Física Josep Calbó i Angrill, vicerector de Projectes Estratègics i Internacionalització de la UdG, ingressa a la Secció de Ciències i Tecnologia de l'Institut d'Estudis Catalans (IEC).

20 de juny

Marçal Pons i Eva Rodon, estudiants de 4t curs del Grau en Estudis d'Arquitectura de la Universitat, reben el tercer premi del concurs ASAcción 2025, organitzat per l'Asociación Sostenibilidad y Arquitectura (ASA), amb el suport del Consell Superior dels Col·legis d'Arquitectes d'Espanya (CSCAE). La seva proposta, centrada en la remodelació d'un barri obrer de Madrid sota criteris de sostenibilitat i regeneració urbana, destaca entre els 85 equips procedents de diverses universitats espanyoles, europees i americanes.

20 de juny

El grup de recerca en Comunicacions i Sistemes Distribuïts (BCDS) i el Departament de Dret Públic lideren un estudi innovador, publicat a la revista *Journal of Network and Computer Applications*, que analitza de manera automatitzada i a gran escala l'ús de tecnologies de rastreig en pàgines web i el seu compliment amb la normativa europea de protecció de dades.

20 de juny

El Bisbat de Girona i la UdG signen un conveni de col·laboració perquè l'alumnat dels graus en Mestre/a d'Educació Infantil i Mestre/a d'Educació Primària puguin cursar, de manera opcional, la formació necessària per obtenir la Declaració Eclesiàstica de Competència Acadèmica (DECA), requisit per poder impartir l'ensenyament de la religió catòlica als centres educatius.

23 de juny

Un equip internacional d'investigadors, majoritàriament catalans i amb participació destacada de l'Institut de Química Computacional i Catàlisi de la UdG desenvolupen una nova manera de crear molècules orgàniques complexes d'una forma molt més ràpida i precisa que els mètodes tradicionals. La recerca ha estat liderada per l'Institut Català de Nanociència i Nanotecnologia (ICN2) i publicada a la prestigiosa revista *Science*.

25 de juny

La Universitat de Girona posa en marxa una nova edició dels Campus d'Estiu, una oferta formativa adreçada a estudiants de secundària durant els mesos de juny i juliol. Hi ha cinc campus diferenciats: Campus PreBAT (15a edició), amb 60 estudiants que han finalitzat 4t d'ESO; Jove Campus de Recerca (18a edició), amb 40 estudiants que han acabat 1r de batxillerat; Campus d'Estiu de Màgia i Ciència, per a estudiants de 4t d'ESO, cicles formatius i batxillerat; Curs Introducció a la tecnologia CRISPR, sobre aquesta eina d'edició genètica, adreçat a estudiants de 1r de batxillerat; i Campus PRESUB, per a estudiants de 3r i 4t d'ESO, que proposa tallers de robòtica submarina.

25 de juny

Un equip d’investigadors liderat pel químic teòric i computacional Marcel Swart rep el Premi Horizon 2025 de la Royal Society of Chemistry gràcies a la col·laboració entre els equips ICREA de la UdG i les universitats nord-americanes de Carnegie Mellon i Minnesota.

26 a 27 de juny

La Universitat de Girona hostatja una trobada internacional clau en el camí cap a una educació superior més sostenible i compromesa amb l’acció climàtica a la regió euromediterrània. L’esdeveniment, organitzat per la Unió per la Mediterrània (UfM) en col·laboració amb UNIMED, Xarxa d’Universitats del Mediterrani, i la pròpia UdG, aplega líders acadèmics, experts i representants institucionals d’Algèria, Egipte, Grècia, Itàlia, França, Jordània, Líban, el Marroc, Palestina, Eslovènia i Tunísia, s’inscriu en el marc de la *Mediterranean Green Week 2025* i té com a objectiu preparar un document estratègic per a la creació d’una Aliança Euromediterrània d’Universitats per a l’Acció Climàtica, que es presentarà durant la propera COP30.

27 de juny

L’Escola de Doctorat de la UdG és l’amfitriona de la reunió anual de l’Associació Catalana d’Escoles de Doctorat (ACED), una trobada que aplega representants de les escoles de doctorat de les universitats catalanes amb l’objectiu de compartir experiències, debatre reptes comuns i avançar en la coordinació i millora dels programes de doctorat al país.

Juliol 2025

1 a 4 de juliol

L’Institut de Química Computacional i Catàlisi (IQCC) lidera un projecte europeu, anomenat Cyb-Org, que té com a objectiu transformar la manera com es desenvolupen les reaccions químiques mitjançant l’ús de tecnologies d’intel·ligència artificial i robòtica.

1 a 4 de juliol

La Càtedra d’Anàlisi i Acció Antiracista de la UdG i la Fundació SERGI organitzen la segona edició de l’Escola d’Estiu d’Antiracisme, amb el títol de “Racisme, immigració i intervenció social”.

1 a 4 de juliol

L’Institut de Química Computacional i Catàlisi (IQCC) lidera un projecte europeu, anomenat Cyb-Org, que té com a objectiu transformar la manera com es desenvolupen les reaccions químiques mitjançant l’ús de tecnologies d’intel·ligència artificial i robòtica.

2 de juliol

La Fundació Banc Sabadell guardona Sílvia Osuna, investigadora ICREA de l’Institut de Química Computacional i Catàlisi (IQCC), amb el IX Premi a les Ciències i l’Enginyeria pels avenços en el disseny computacional d’enzims d’interès industrial i biomèdic.

8 de juliol

El Patronat de la Politècnica rep la Placa al Treball President Macià que atorga anualment la Generalitat de Catalunya, en reconeixement a la seva trajectòria en el camp de la Responsabilitat Social Empresarial (RSE).

8 a 11 de juliol

La Universitat de Girona (UdG) és l’amfitriona de l’edició d’enguany de la *International Conference on Nanotechnology for Renewable Materials (TAPPI Nano)*, amb la qual cosa també es reconeix la trajectòria de diversos investigadors del grup de recerca LEPAMAP-PRODIS de la Universitat de Girona (UdG) en el camp de la nanocel·lulosa. Hi assisteixen 230 especialistes d’arreu del món.

9 de juliol

Cinc membres del professorat de la UdG han estat distingits en el primer acte de Reconeixement al Talent Serra Húnter. Els guardonats han estat Pere Pons, en la categoria de Docència d’excel·lència; Xavier Ribas, en la categoria de Recerca d’excel·lència; Sílvia Font, en la categoria de Divulgació científica, humanística o artística; Andrea Bikfalvi, en la categoria de Transferència de Coneixement, i Elena del Rey, en la categoria de Trajectòria d’Excel·lència.

9 de juliol

Representants de la UdG assisteixen, a la Universitat de Calàbria, a l’Assemblea General d’UNIMED, una de les xarxes prioritàries en el marc de l’estratègia d’internacionalització de la Universitat de Girona. L’objectiu d’aquesta trobada, és reunir els rectors, presidents i representants de les universitats associades per compartir iniciatives, establir les línies polítiques de l’organització del proper any i reflexionar sobre el nou Pacte per la Mediterrània, així com el rol que han d’adoptar les universitats en aquest context.

10 de juliol

La doctoranda de la UdG Una Lal- Trehau guanya la 8a edició del concurs “Presenta la teva tesi en 4 minuts”. A banda del primer premi, la representant de la UdG obté també la menció especial Assumpció Català i Poch, per a la millor tesi en català. Lal ha presentat el treball sobre “Intel·ligència Artificial i imatge cerebral: simplificant la complexitat”.

10 de juliol

Els resultats del rànquing Dyntra 2024 situen la UdG en la 8a posició de 77 universitats espanyoles en termes de transparència. Escala així una posició respecte la classificació de l’any passat, amb un percentatge de transparència global del 91’12%. Aquests resultats fan que la UdG se situï entre l’11% de les universitats espanyoles més transparents i que ocupi la primera posició entre les universitats catalanes.

11 de juliol

En la preinscripció del sistema universitari català, la UdG augmenta en un 12,34% el nombre de sol·licituds d’estudiants, un total de 28.260 sol·licituds respecte les 25.156 de l’any passat. També augmenten en un 10% les sol·licituds dels estudiants que trien la UdG com a primera opció per dur a terme els seus estudis superiors, que es xifren en 4.578, una dada superior a la de l’any passat, que van ser 4.160. D’aquests, 2.402 ja tenen la plaça assignada. Finalment, cal esmentar que les assignacions totals del sistema a la UdG, que contempla de primeres a vuitenes preferències, arriben aquest any fins a 4.208 (l’any passat van ser 3.950).

14 de juliol

La UdG i la Denominació d’Origen Empordà (DO Empordà) renoven el conveni de patrocini que permet continuar col·laborant activament a través de la Càtedra del Vi i de l’Oli de l’Empordà (CVOE) en el foment de la recerca, la formació i la transferència de coneixement orientades a la millora de la qualitat i la projecció dels vins de la DO Empordà.

15 de juliol

Els resultats del rànquing global THE Impact 2024 situen la Universitat de Girona (UdG) entre les 201 i les 300 universitats del món més compromeses amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) d’un total de 2.318 institucions de 125 països de tots els continents. Amb aquests resultats la UdG assoleix una qualificació de 81.6 sobre 100 que la situa entre el 8 i el 13% de les millors universitats a nivell mundial.

15 de juliol

La UdG és la 15a millor universitat de l'Estat segons el rànquing CyD 2024. En aquesta avaluació, on s’analitzen 3.454 titulacions de grau de 82 universitats espanyoles, la UdG escala 7 posicions en relació a l’any anterior. Destaquen els àmbits d’Enginyeria Mecànica i Química, amb la 5a i 8a posició, respectivament. La Universitat de Girona és valorada especialment en Transferència del Coneixement, on assoleix l’onzena posició, el que representa una millora de 42 posicions respecte a l’última edició. També cal destacar l’escalada de 5 posicions en l’àmbit de Recerca, on ocupa actualment la 15a posició. En Desenvolupament regional, es manté al lloc 15 i en la dimensió d’orientació internacional en el 26. Finalment, en ensenyament i aprenentatge ocupa enguany la posició 29. La UdG també destaca per ser la sisena millor universitat de 49 en l’àmbit de Psicologia i la quarta de 28 en Treball Social.

17 de juliol

En el marc del model educatiu UdG XXI, té lloc la Jornada “L’elaboració de treballs finals de grau i de màster connectats al territori” amb l’objectiu de reflexionar a l’entorn de la consolidació d’aquest tipus de treball a la UdG.

22 de juliol

Neix la Càtedra Dansa de la Mort: perspectiva psicològica i antropològica de la mort, a partir del conveni signat per l’associació La Processó de Verges, l’empresa de serveis funeraris Àltima i la Xarxa de Salut Mental i Addiccions de l’Institut d’Assistència Sanitària, i amb l’objectiu d’un estudi multidisciplinari de la mort des d’una mirada psicològica, mèdica i antropològica.

24 de juliol

56 investigadores de la UdG figuren entre les 10.000 amb més impacte científic de l'estat, segons la darrera actualització del rànquing elaborat pel Consell Superior d'Investigacions Científiques (CSIC) basat en els indicadors bibliomètrics de Google Scholar.

24 de juliol

El Consell de Govern de la UdG aprova un nou acord institucional davant l'agreujament de la situació humanitària a la franja de Gaza. L'acord actualitza i amplia els compromisos ja adoptats anteriorment per la Universitat, en línia amb els seus valors fundacionals de pau, justícia, solidaritat i defensa dels drets humans.

30 de juliol

La UdG rep el guardó en la categoria “Millor edició digital i multimèdia” en la 28a convocatòria dels Premis Nacionals d'Edició Universitària per l'obra Ecocontes augmentats: clima, aigua, dones, de Roser Cussó, en reconeixement al fet que ha donat una nova dimensió al llibre, combinant la tecnologia digital amb la imatge del llibre infantil tradicional.

31 de juliol

El Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) publica els nous Estatuts de la Universitat de Girona, que regeixen a partir de 1 d'agost de 2025 l'activitat institucional de la Universitat. La UdG esdevé així una de les primeres universitats públiques del sistema universitari català amb nous Estatuts després de l'aprovació de la Llei orgànica del sistema universitari (LOU), l'any 2023.

Els Estatuts són el resultat d'un treball intens i han estat concebuts amb la participació activa de tots els sectors de la universitat i atenen la riquesa que aporta la diversitat que caracteritza la institució. Segons el rector, Quim Salvi, els nous Estatuts posicionen la institució “per fer front als grans reptes que tenim com a societat”.

31 de juliol

La UdG, a través de la Fundació UdG: Innovació i Formació, posa en marxa la primera oferta de microcredencials universitàries, formacions breus (menys de 15 crèdits ECTS) orientades al mercat laboral, concebudes per actualitzar i millorar competències professionals

